



# Integreringstenesta

- Kvalifiseringsprogram - Integreringstenesta

- 
- Introduksjonslova
  - Integreringslova
  - Integreringslova med kapittel 6A for flyktingar med kollektiv beskyttelse - Ukraina
  - Myndighetene har endra introduksjonsprogrammet. Desse endringane inneber strengare krav til deltakarane som å delta i praksis og nå norskmål etter kort tid.

Programtid:

- Kan vere 3 mnd til 4 år ut i frå mål og kartlegging.
- 3 mnd - 1 år: fullført VGS
- 1-4 år: Ikkje fullført VGS – mål å kunne fullføre VGS i programtid.

Dei frå Urania kan velgje å ikkje delta i intro for å jobbe, for så å kome tilbake til intro om dei treng det. Dei kan og i større grad ha kombinasjon av intro og jobb.

Innhald program:

- Norskundervisning
- Introkurs
- ICDP kurs
- Karriererettleiing
- Arbeidslivskurs
- Praksis
- Samfunnsdeltaking
- Ørvig kurs



Kort frist:

Integreringsprogrammet har utvikla seg til å bli ei innleiing som siktar mot å gje ein best mogleg start, men dessverre når ikkje alle mål for kommune og busette.

Forventingane frå både flyktningane og kommunen/staten er komplekse. Mange er nye i Noreg, noko som medfører helsemessige utfordringar og påkjenningar. Dei som kjem seinare har også lengre eksponering for krig.

Sjølv om det er høg kompetanse blant mange av flyktningane, er spørsmålet om denne kompetansen er verdsett og overførbar til arbeidslivet i Noreg.

Det er eit ønske om å kome raskt ut i praksis, men manglande språkferdigheiter og manglande emosjonell tilpassing til arbeidslivet kan vere hindringar.

Usikkerheita om framtida i Noreg er òg ein betydeleg faktor å ta omsyn til.

- Integreringstenesta i oppfølging og kvalifisering

- Kompetansekartlegging
- Karriererettleiing
- Godkjenning av utdanning
- Rettleiing og kurs om arbeidsliv, og andre kurs
- Match mellom kompetanse/utdanning/ interesse og arbeidsplassar/ praksisplassar

Her er det ikkje alltid me får til den match alle ynskjer, og fokus vert at så mange som mogleg får prøve seg på ein arbeidsplass.

- Individuell oppfølging i introløp og praksisløp
- Tett samarbeid med lokalt næringsliv for praksisplassar



## Samarbeid: NAV og Integrering

Det er forventa eit tett samarbeid mellom relevante tenester i kommunen, der NAV spelar ei sentral rolle. Dette er ei utvikling me ser i mange kommunar i Noreg.

For å oppnå suksess må me ha eit tett samarbeid så langt det er mogleg der tenestene jobbar saman mot å sysselsette flyktingane både i introduksjonsprogram tid og etterpå.

Sysselsettingsteamet er ein svært viktig satsing for å lykkast med meir berekraftig sysselsetting av busette flyktingar.





# Høg utdanning – vegen mot B2















