



Voss herad

VOSS I VEKST



Silje Heistein Lund

VOS2⁺
bygð for alle

SAMFUNNSFLOKER



I NAV si omverdsanalyse
kjem det fram at innan få år
kan **3000 personar**
forsvinna ut av arbeidslivet i
Voss og Hardanger.



SAMLMA MÅL



HOVUDMÅL

Arbeidslivet på Voss må ha tilgang på **nok** og **rett** kompetanse. Målet med temaplanen er å finna ut **kva** som må til og **korleis** me skal sikra dette.



DELMÅL 1

Voss herad treng å utnytta dei ressursane me har. Som eit delmål skal planen klargjera korleis me sikrar at folk **gjennomfører** utdanningsløpet, og at dei som står utanfor arbeidslivet **kjem seg inn**.



DELMÅL 2

Det andre delmålet er å rusta oss for eit **arbeids – og næringsliv i endring**.



DELMÅL 3

Kultur – og fritidstilbod kan trekkja folk med høgare kompetanse. **Korleis** kan me best mogleg **utnytta potensialet** som ligg her?

MEDVERKNAD



- Interne einingar i Voss herad
- Andre offentlege verksemder
- Privat næringsliv
- Frivillig lagsliv

KORLEIS KAN VOSS HERAD MØTA FRAMTIDA?



«Å finna faglærte sjåførar er krevjande. Det har vore låg grad av rekruttering i lengre tid, og tilgangen på utanlandsk arbeidskraft er redusert.»

«Spesielt innan utdanning i helse, reiseliv og bygg er det utfordrande å få søkjarar. Det er ledige lærlingstillingar innan reiseliv. Innan helse er heller ikkje plassane fylt opp.»

«Å kjøpa bustad er ei stor utfordring. Om me skal trekkja folk med kompetanse er dette eit viktig satsingsområde.»

«Voss er ein fin plass å driva vår verksemd. Kanskje det er alle moglegheitene knytt til naturen og aktivitetane rundt oss som gjer at me er friske og raske og stiller på jobb kvar dag.»

«Som toppleiar ser eg at mitt nettverk må byggast utanfor bygda da eg så langt ikkje heilt finn fram til den lokale møteplassen for bedriftsleiarar.»

«Dersom heradet legg til rette for gode fjernkontor trur eg digitaliseringa vil vera i Voss sin favør ved at folk kan bu her og arbeida i større selskap.»

«Me finn ikkje folk i arbeidsmarknaden som har den rette kompetansen.»

«I vår verksemd er 49% av dei tilsette over 58 år, men me har ingen plan for korleis me skal erstatta dei.»

KVA MANGLAR ME?

Lærarar med spesialpedagogisk utdanning

Prosjektleiarar bygg

Sjukepleiarar innan psykiatri

Fagarbeidarar generelt

Fagkompetanse innan ulike idrettsgreiner og spesialfelt som t.d. MTB Downhill i høve å utbetra eit attraktivt fritidstilbod for sambygdingar og tilreisande

Jordmødrer

Kvalifisert kompetanse med fagbrev innan dei fleste næringane

Helsefagarbeidarar

Byggesakshandsamarar

Industrirøyrleggjarar

Lærarar innan kunst- og handverk

Grunnskulelærarar

Lærarar innan mat og helse

Sjukepleiarar generelt

Vernepleiarar

Ingeniørar generelt

Servicemedarbeidarar innan reiseliv

Spissa kompetanse i helsepedagogikk

Rektorar

Lærarar generelt

Kompetanse innan industridesign

Kompetanse innan digital marknadsføring og SEO (søkemotoroptimalisering)

Lærarar med kompetanse innan språk

Spesialsjukepleiarar

Ingeniørar, teknikarar og fagarbeidarar innan

- bygg og anlegg
- betong

Mekanikarar på anleggsmaskin

Arbeidarar innan IT og kommunikasjon

Musikklærarar

Kompetanse innan TV og medieproduksjon

Psykologar

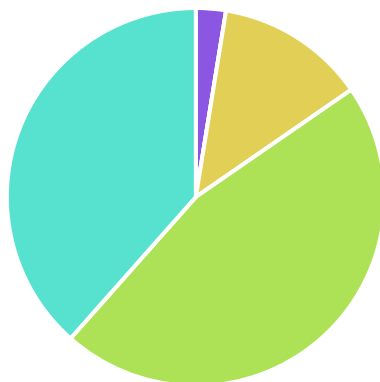
Utdanna sjåførar

Fysioterapeutar

... OG MYKJE MEIR

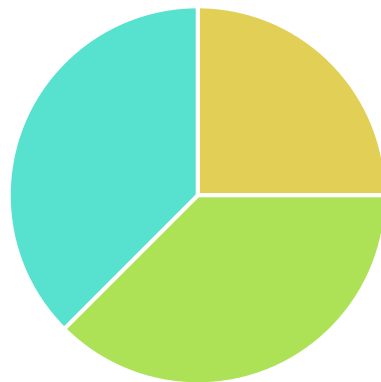
KOR VIKTIG ER KULTUR- OG FRITIDSTILBODA I HØVE REKRUTTERING?

Interne offentlege



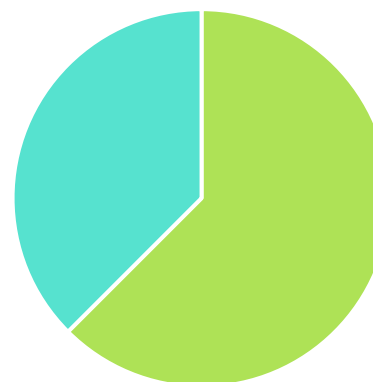
- Ikkje viktig: 3%
- Delvis uviktig: 0%
- Nøytral: 13%
- Delvis viktig: 46%
- Veldig viktig: 38%

Andre offentlege



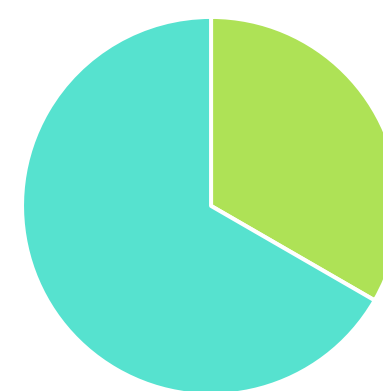
- Ikkje viktig: 0%
- Delvis uviktig: 0%
- Nøytral: 25%
- Delvis viktig: 38%
- Veldig viktig: 38%

Næringslivet



- Ikkje viktig: 0%
- Delvis uviktig: 0%
- Nøytral: 0%
- Delvis viktig: 63%
- Veldig viktig: 38%

Frivillig lagsliv



- Ikkje viktig: 0%
- Delvis uviktig: 0%
- Nøytral: 0%
- Delvis viktig: 33%
- Veldig viktig: 67%

KVA SKAL VOSS HERAD SATSA SPESIELT PÅ?

01

KOMPETANSE



- Sosial berekraft
- Behalda og rekruttera
- Utdanning
- Tverrsektoriell utvikling og samarbeid

02

FRAMTIDIG ARBEIDSLIV



- Fleksible arbeidsplassar
- «Sårbare» yrker
- Bustadmarknaden
- Rettleiing og opplæring innan digitale løysingar
- Infrastruktur

03

KULTUR - OG FRITIDSTILBOD



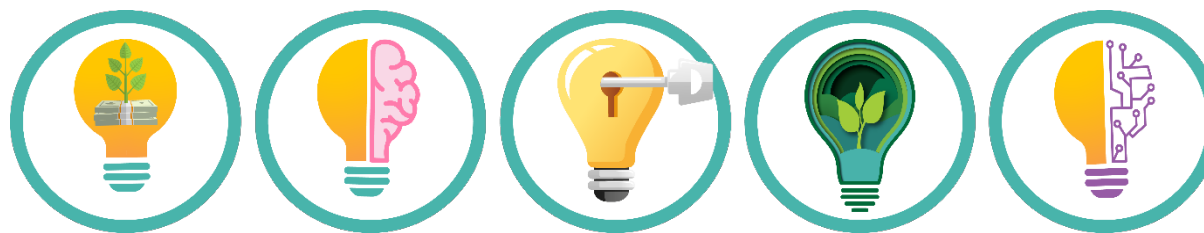
- Samarbeid
- Utvikling og innovasjon
- Tilbod me manglar
- Stønad
- Miljømessig berekraft o Ivareta natur og miljø/det grønne skiftet

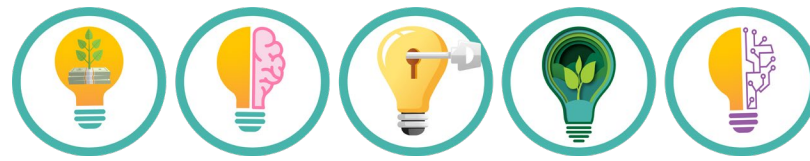
KVA KREV NOK OG RETT KOMPETANSE?

- Samarbeid på tvers av næring, frivillig lagsliv og offentlege tenester
- Å nytta den kompetansen me allereie har
- Gode utdanningstilbod
- Fleksible arbeidsplassar og fleksibilitet i arbeidskvardagen
- Gode arbeidsvilkår og godt arbeidsmiljø
- Bustad og infrastruktur generelt
- Kompetanseheving og felles møteplassar
- Ivaretaking av natur og miljø
- Satsa på, og utvikla kultur- og fritidstilbod
- God marknadsføring

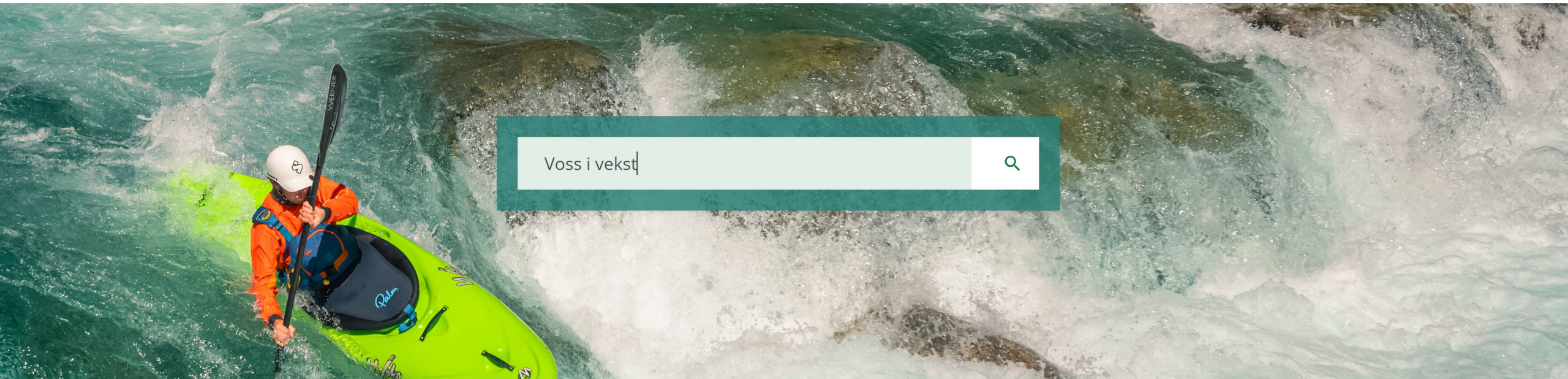



VERKTØYKASSE





- Voss herad vert meir konkurransedyktige i kampen om arbeidskraft
- Voss herad som kommuneorganisasjon kan i større grad leggja til rette for at alle får den kompetansen dei treng
- Ulike einingar og næringar får moglegheit til å setja ord på kvar skoen trykkjer; kvar ligg utfordringane?
- Me kan betra kommunikasjonen og samarbeidet mellom det offentlege, frivillig lagsliv og det private
- Voss vert ein attraktiv stad å bu og jobba
- Me når nye målgrupper
- Meir treffsikre og betre strategiar for å skaffa kompetanse
- Me kan sikra at dei som står utanfor arbeidslivet kjem seg inn
- Folk trivst og vert verande i jobben sin
- Me finn ut kva som skal til for å få elevane til å ta utdanning, og fullføra den
- Voss herad kan ta i bruk fleksible løysingar som gjer oss rusta for det moderne arbeidslivet
- Innovative løysingar for arbeidsplassar
- Voss herad kan leggja til rette for å ivareta kultur- og fritidstilboda, og utnytta potensialet som ligg her

Barn og familie



Helse og omsorg



Kultur, idrett og fritid





Voss i vekst

Temaplan for Voss i vekst skal skildra korleis Voss herad kan styrka utdannings- og kompetansenivået i heile heradet, inklusive kommuneorganisasjonen. Målet med temaplanen er å finna ut kva som må til for å skaffa nok og rett kompetanse, og korleis me skal sikra dette. Planarbeidet starta opp våren 2021, og endeleg politisk handsaming er planlagt hausten 2022.

Sist endra: 01.06.2022 20.31



<https://voss.herad.no/tenester/samfunnsutvikling/planar/temaplanar/voss-i-vekst/>

Vil du vera med?

Planen ligg no ute på offentlig høyring , og me treng dine innspel!

For å bidra kan du senda eventuelle merknader til planforslaget innan frist **15.08.22** til Voss herad, postboks 145, 5701 Voss, eller på e-post: postmottak@voss.herad.no.

Dokument finn du her:

[Temaplan Voss i vekst \(PDF, 6 MB\) →](#)

[Analysevedlegg \(PDF, 800 kB\) →](#)

[Kunnskapsgrunnlag \(PDF, 2 MB\) →](#)

Følg også med på

[Voss herad sin side på Facebook →](#)

