Voss herad

Kontrollutvalet

Christina Skjelde Rennemo HR- rådgjevar

Mette Gudrun Matthiessen HR-sjef

23.09.2026

bygd for sterke opplevingar

Voss herad

Status og utfordringar kommune i Noreg

- Fleire eldre og færre i arbeidsfør alder
- Stor mangel på helsepersonell
- Vestlandet har allereie høg mangel på arbeidskraft
- Unge flyttar til større byar

Kva bør gjerast?

- Behalda seniorar lenger i arbeid
- Utdanna og rekruttere fleire helsefagarbeidarar
- Satsa på heiltidskultur
- Sikra tilgang på fagarbeidarar
- Auka attraktiviteten som arbeidsgivar

Voss herad

Status og utfordringar Voss herad

Utfordringar med å få kvalifisert arbeidskraft i stillingar som barnehagelærar, fagarbeidar i skule og barnehage, sjukepleiarar, vernepleiarar, helsefagarbeidarar og legar

Arbeidstidsordning er avgjerande for søkjarar

Bustadmarkedet: både pris og tilgang på bustad

Voss herad

Tiltak Voss herad

- Lærligstrategi
- Ung sommarjobb
- Rekrutteringstillegg for enkelte stillingar
- Årskort for enkelte stillingar
- Årshjul for messedeltaking

Tiltak Voss herad forts.

- Voss herad samarbeidar med Næringsrådet, Næringslivet på Voss og Vikallar om eit totalarbeid med rekruttering og tilflytting til Voss og Hardanger.
- Mentor ordning i Helse og omsorg
- Nettverk for nyutdanna nytilsette i barnehage og skule

Tiltak Voss herad forts.



Regional desentralisert barnehagelærarutdanning



Helse og omsorg: Prosjekt Tørn

Voss herad

Vidare arbeid Voss herad

- Implementering av lærlingstrategien
- Livsfase politikk med mål om ferdigsstilling haust 2026
- Standardisere lysingane vår
- «Merkevarebygging" Heimesida, Linkedin, Vikallar
- Det skal etablerast ein bustadstrategi
- Mentor/fadderordning for heile heradet