



Voss herad

Voss legekantor & legetenesta i Voss herad

Heradsstyret ber om at Utval for levekår får ei eiga sak til handsaming hausten 2025, med oversikt over utviklinga ved kommune legekantor dei siste fem åra, inkludert turn-over, kostnader, tiltak og vurdering av leiinga sin kapasitet. Saka skal og vurdere relevansen av ny nasjonal rettleiing for kommuneoverlegefunksjonen i arbeidet med å styrka legetenesta.

Voss legekantor

- Kommunalt legekantor der legane og støttepersonalet er tilsett i Voss herad
- Det er 18,47 årsverk ved Voss legekantor, fordelt på 20 tilsette. Blant desse er det 9 legeheimlar, 1 (2) LIS1 legar og 8 støttepersonell, samt 1 avdelingsleiar
- Voss legekantor har ansvar for eigne pasientlister samt dei menneska som oppheld seg i heradet som til dømes gjestearbeidarar, flyktningar eller turistar.
- Som tilsett lege ved Voss legekantor har ein også kommunale arbeidsoppgåver



Legetenesta generelt i Voss herad

- Kurative legetenester ved Voss legekantor
- Lege på helsestasjon
- Tilsynslege ved alle 4 institusjonar og rehabiliteringsavdelinga
- Mottak av flyktningar
- Daglegevakt
- Interkommunal legevakt (IKL)
 - Kl.16.00-24.00 samarbeid med Ulvik, Eidfjord og Vaksdal
 - Kl. 24.00-08.00 samarbeid med Ulvik, Eidfjord, Vaksdal og Kvam

VOS2
bygd for sterke onolevingar



HELSE OG OMSORG

Turn over på Voss legekontor frå 2022

- 16 lysingar
- 23 søkjarar totalt på alle lysingane
- 5 personar som har vore på intervju
- 39 legar fr  vikarbyrå
 - Inkluderer sommarvikarar
- Arbeidar aktivt med rekruttering

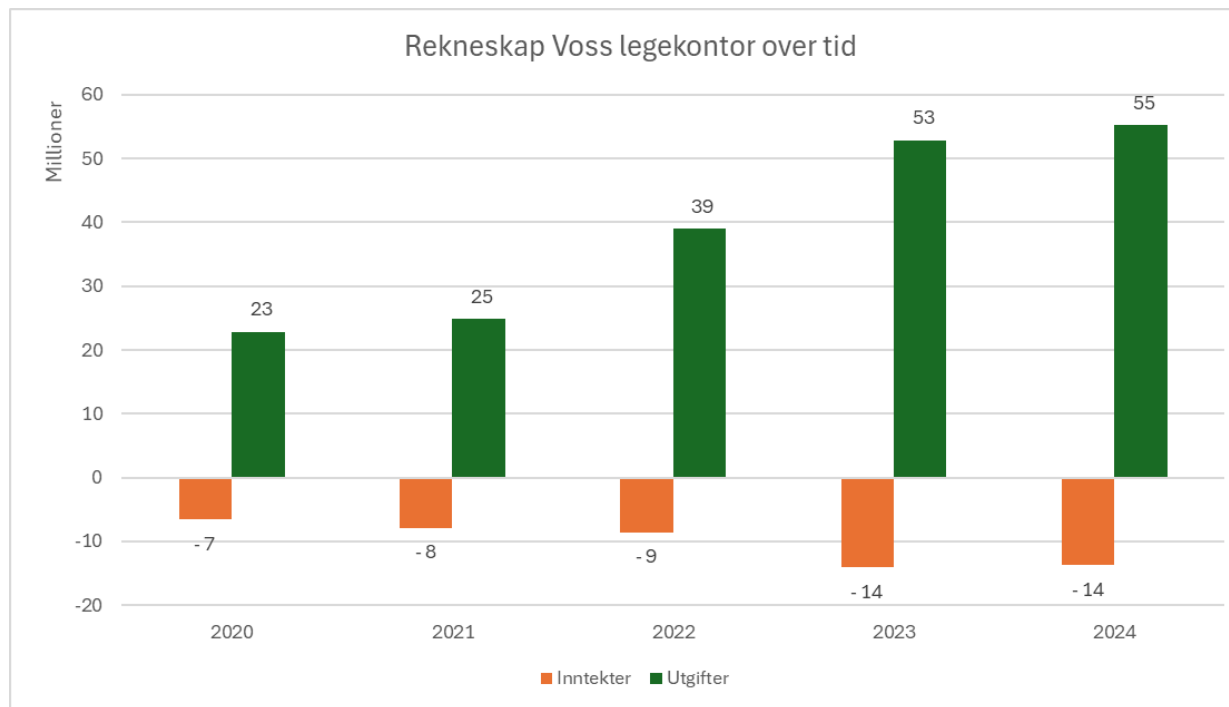




Tiltak og vurderingar av leiinga sin kapasitet

- Avdelingsleiar ved Voss legekantor 2023
- Legetenesta består av meir enn berre dagleg drift av Voss legekantor
 - Turnus på legekantor og legevakta
 - Samarbeidsutval med dei næringsdrivande fastlegane
 - Samarbeidsutval med Voss sjukehus om legevakt
 - Samarbeidsutval med samarbeidskommunane i IKL
- Me arbeider kontinuerleg for å finne gode løysingar og fordele arbeidsoppgåver på ein fornuftig måte

Økonomi Voss legekantor

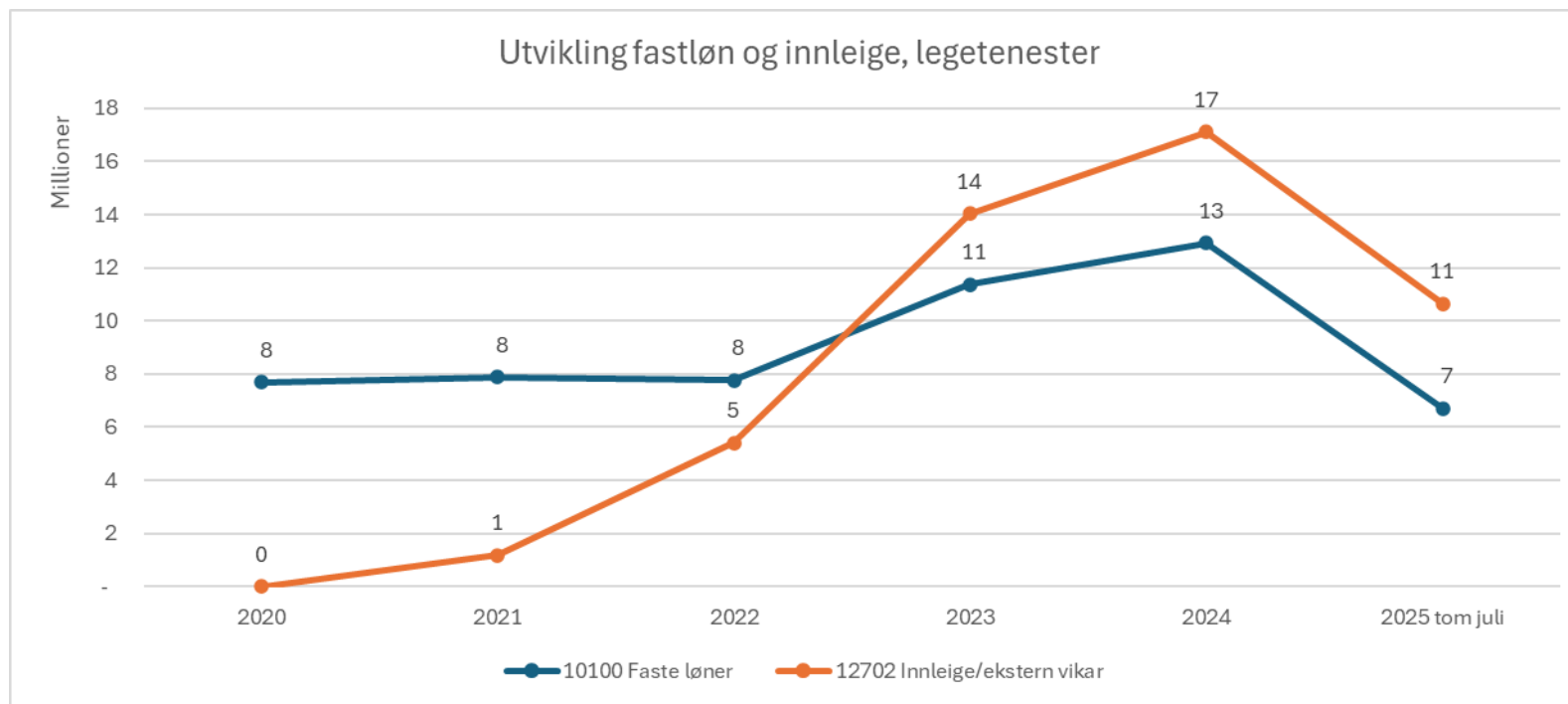


Ansvar 3110, 3115 og 3120	2020	2021	2022	2023	2024
Netto	16 216 213	16 949 680	30 393 974	38 778 078	41 524 142

Økonomi Voss legekantor

Radetiketter	Summer av Rekneskap 20	Summer av Regnskap 21	Summer av Regnskap 22	Summer av Regnskap 23	Summer av Regnskap 24	Summer av Regnskap i år (tom juli)	Summer av Budsjett 25
10 Lønn	12 446 781	13 261 132	12 958 206	17 799 947	19 789 704	10 812 900	26 770 264
11 Driftsutgifter	1 318 823	1 397 948	5 776 449	4 715 459	4 592 733	2 774 782	4 029 494
12 Utstyr og vedlikehold	174 695	1 584 191	7 896 911	15 793 058	17 728 642	10 963 742	8 212 683
13 Kjøp av tenester	8 406 102	8 561 481	11 239 021	11 688 247	13 751 400	8 169 069	14 073 440
14 Overføringer	183 610	610 186	1 188 622	1 693 380	1 090 990	747 730	984 830
15 Finansutgifter	311 417	65 172	33 488	1 650 204	323	0	0
16 Salgsinntekter	-1 215 110	-1 656 265	-2 164 603	-2 721 178	-3 000 943	-1 630 005	-2 775 720
17 Refusjoner og tilskot	-4 810 102	-6 684 163	-6 534 121	-10 789 038	-11 732 464	-3 855 300	-7 933 420
19 Finansinntekter	-600 000	-190 000	0	-1 052 000	-696 239	0	0
Totalsum	16 216 216	16 949 682	30 393 973	38 778 079	41 524 146	27 982 918	43 361 571

Fastløn og innleige



Kommuneoverlege i Voss herad



Voss herad

Kommuneoverlegerollen i Voss herad

Denne presentasjonen gir en oversikt over kommuneoverlegerollen i Voss herad, basert på oppdatert informasjon per august 2025. Innholdet er utarbeidet i tråd med ny veileder for kommuneoverlegefunksjonen fra Helsedirektoratet og beskriver ansvar, oppgaver og organisering av rollen i vår kommune.



Kommuneoverlegens rolle og plassering

Overordnet funksjon

Kommuneoverlegen er medisinsk rådgiver for ledere og ansatte i Voss herad, med unntak av saker der rollen gjennom lov er gitt vedtaksmyndighet.

Formalkompetanse

Krever medisinsk embetseksamen, norsk autorisasjon som lege, og godkjent spesialitet i samfunnsmedisin eller påbegynt spesialistutdanning i samfunnsmedisin.

Organisatorisk plassering

Plassert i stab til kommunalsjef for helse og omsorg, men med tverrsektoriell funksjon i hele kommunen.

Dr. Eystein J. Hauge er ansatt som kommuneoverlege i Voss herad og er spesialist i samfunnsmedisin. Han møter i kommunalsjefens ledermøte etter behov og kan også delta i andre fora, inkludert rådmannens ledergruppe, når nødvendig.



Voss herad

Hva kommuneovrlegen ikke er:

- En linjeleder
- En leder med personalansvar
- En allmennlege





Voss herad

Kommuneoverlegens ansvarsområder

Smittevern

Kommuneoverlegen har overordnet ansvar for smittevernarbeidet i kommunen, inkludert å:

- Holde oversikt over den epidemiologiske situasjonen
- Være kontaktpunkt for Folkehelseinstituttet
- Sørge for at det foreligger en smittevernplan
- Utøve vedtaksmyndighet når påkrevd

Det operative smittevernarbeidet støttes av helsestasjonslegen for flyktninger, asylsøkere og innvandrere samt hygiesykepleier i kommunen. Tilsynsarbeid innen miljørettet helsevern utføres normalt av personell med teknisk kompetanse.

Miljørettet helsevern

Omfatter faktorer i miljøet som kan påvirke helsen:

- Biologiske, kjemiske, fysiske og sosiale miljøfaktorer
- Gi samfunnsmedisinske innspill til tilsynsrapporter
- Fatte hastedtak ved behov





Voss herad



Psykisk helsevern og vedtaksmyndighet

Kommuneoverlegen har spesifikke oppgaver innen psykisk helsevern:

- 1** **Tvungen legeundersøkelse**
Kommuneoverlegen kan fatte vedtak om tvungen legeundersøkelse etter psykisk helsevernloven § 3-1. Dette gjøres som hovedregel etter dialog med pasientens fastlege.
- 2** **Stedfortrederfunksjon**
En av kommunepsykologene fungerer som stedfortreder for kommuneoverlegen i saker som gjelder tvungen legeundersøkelse.
- 3** **Samarbeid med politiet**
Politiet har alltid anledning til å fremstille en arrestant for lege med spørsmål om indikasjon for overføring til psykisk helsevern i spesialisthelsetjenesten.

Denne funksjonen krever tett samarbeid mellom kommuneoverlegen, fastleger, kommunepsykologer og spesialisthelsetjenesten for å sikre forsvarlig behandling av sårbare pasienter.



Kommuneoverlegen i beredskapsarbeid



Kommuneoverlegen har en sentral rolle i kommunens beredskapsarbeid:

- Bidrar med helsefaglige innspill til kommunens beredskapsplaner i tråd med Helseberedskapsloven § 2-2
- Deltar i kommunal kriseledelse (KKL) når situasjonen tilsier det
- Fungerer som nestleder i det psykososiale kriseteamet
- Har utvidede fullmakter i beredskapssituasjoner når rådmannen erklærer dette

Ved behov kan kommuneoverlegen ha stedfortreder i KKL, noe som kan ivaretas av kollega med tilsvarende spesialitet.



Kommuneoverlegen som strategisk rådgiver

Planarbeid og rådgivning

Kommuneoverlegen er en viktig premissleverandør for kommunens planarbeid ved å:

- Tolke styringsdata om sykdomsforekomst og helseforhold i befolkningen
- Bringe kunnskap om helseforhold inn i budsjett- og planprosesser
- Gi råd om alternative tiltak som kan gi bedre helsetilbud
- Bidra til utvikling av systemer og rutiner for samarbeid med spesialisthelsetjenesten



Kommuneoverlegen er primært en strategisk rådgiver og ikke en saksbehandler. Rollen innebærer å gi innspill til kommunale planer, ikke å føre dem i pennen selv. Kommuneoverlegen behandler heller ikke enkeltsaker, men gir råd til enhetsledere og andre ansatte om disse.



Samarbeid med legetjenesten



Planlegging av legeressurser

Kommuneoverlegen gir råd til linjeledelsen om planlegging og styring av kommunens samlede allmennmedisinske legeressurser, inkludert kurativ fastlegevirksomhet og annet allmennmedisinsk legearbeid.



Dialog med fastlegene

Kommuneoverlegen har en naturlig rolle i kommunens dialog med fastlegene og deltar i samarbeidsutvalget mellom fastlegene og kommunen.



Samhandling med spesialisthelsetjenesten

Kommuneoverlegen bidrar i ulike samhandlingsfora med spesialisthelsetjenesten, som samarbeidsutvalg eller møter i helsefellesskapsstrukturen.

Denne rollen er sentral for å sikre helhetlige og koordinerte helsetjenester for innbyggerne i Voss herad, gjennom å bygge bro mellom kommunale tjenester, fastleger og spesialisthelsetjenesten.



Voss herad



Utdanning av leger i Voss herad

Voss herad er registrert utdanningsvirksomhet for ALIS og SamLIS samt vert for to LIS1-stillinger.

Kommuneoverlegens rolle

- Signerer ut læringsmål i Dossier etter at veileder har godkjent disse
- Bidrar med råd på systemnivå knyttet til videreutdanningen
- Samarbeider med leder for legetjenesten om organiseringen

Leders ansvar

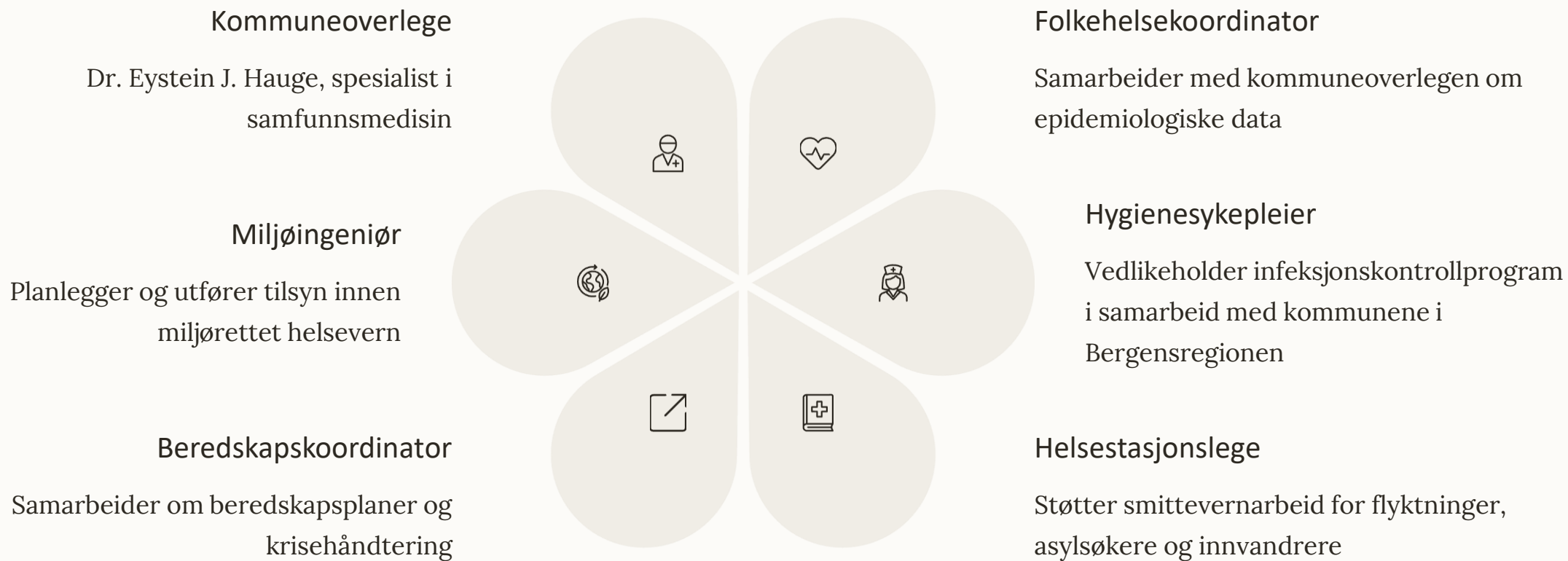
- Leder for legetjenesten har ansvaret for videre- og etterutdanning av leger i kommunen
- Omfatter LIS1-leger og leger som er spesialistkandidater i allmennmedisin
- Enkeltsaker ivaretas av den enkelte leges veileder i allmennmedisin

Denne ordningen sikrer kompetanseutvikling og rekruttering av nye leger til kommunen, samtidig som den styrker det faglige miljøet.



Voss herad

Det samfunnsmedisinske fagmiljøet



Voss herad har etablert et robust samfunnsmedisinsk fagmiljø som ivaretar de lovmessige krav som stilles til kommunen. Dette tverrfaglige miljøet sikrer bred kompetanse og god beredskap for kommunens innbyggere.



Voss herad



Særskilte avtaler og stedfortrederfunksjon

Avtale med kommuneoverlegen

Dr. Eystein J. Hauge har ved tilsetting i Voss herad som kommuneoverlege avklart og avtalt at han eier og driver et eget konsultentselskap ved siden av å dekke rollen som kommuneoverlege.

Kommuneoverlegens vilkår i Voss herad er avtalt spesifikt ved siste tilsetting i 2018.

Denne ordningen sikrer kontinuitet i kommuneoverlegefunksjonen også ved fravær, og bidrar til robusthet i det samfunnsmedisinske arbeidet i Voss herad.

Stedfortrederfunksjon

Kommuneoverlegerollen blir ivaretatt av stedfortreder når dette er nødvendig:

- Kvalifiserte stedfortredere kan mobiliseres ved behov
- Stedfortredere kan utøve vedtaksmyndighet i kommuneoverlegens sted
- Kommunepsykolog fungerer som stedfortreder i saker om tvungen legeundersøkelse