# Advarsel for brot på Akan-avtale

Til:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dato:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Det vert vist til advarsel, gitt :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (dato), samt avtale om ein individuell Akan-avtale, inngått:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (dato).

Advarselen vert gitt på bakgrunn av (konkret beskriving av hendinga):

Du vert med dette kalla inn til eit møte:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (dato) saman med bedriftshelsetenesta, Akan-kontakt og underteikna (+ eventuelt tillitsvald) Hensikten med møtet er å gjera opp status og vurdera om det er hensiktsmessig å fortsetta med Akan-avtalen.

Dersom avtalen ikkje vert fornya, vil saka bli sendt til HR avdelinga for behandling som ei ordinær personalsak.

(leiar)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Orientering om denne advarselen er gitt til Akan-kontakt, bedriftshelsetenesta og tillitsvald (om du er organisert).