



Debatthefte 2024 – KS spør Rom for gode tenester

KS om hovudtariffoppgjeret 2024



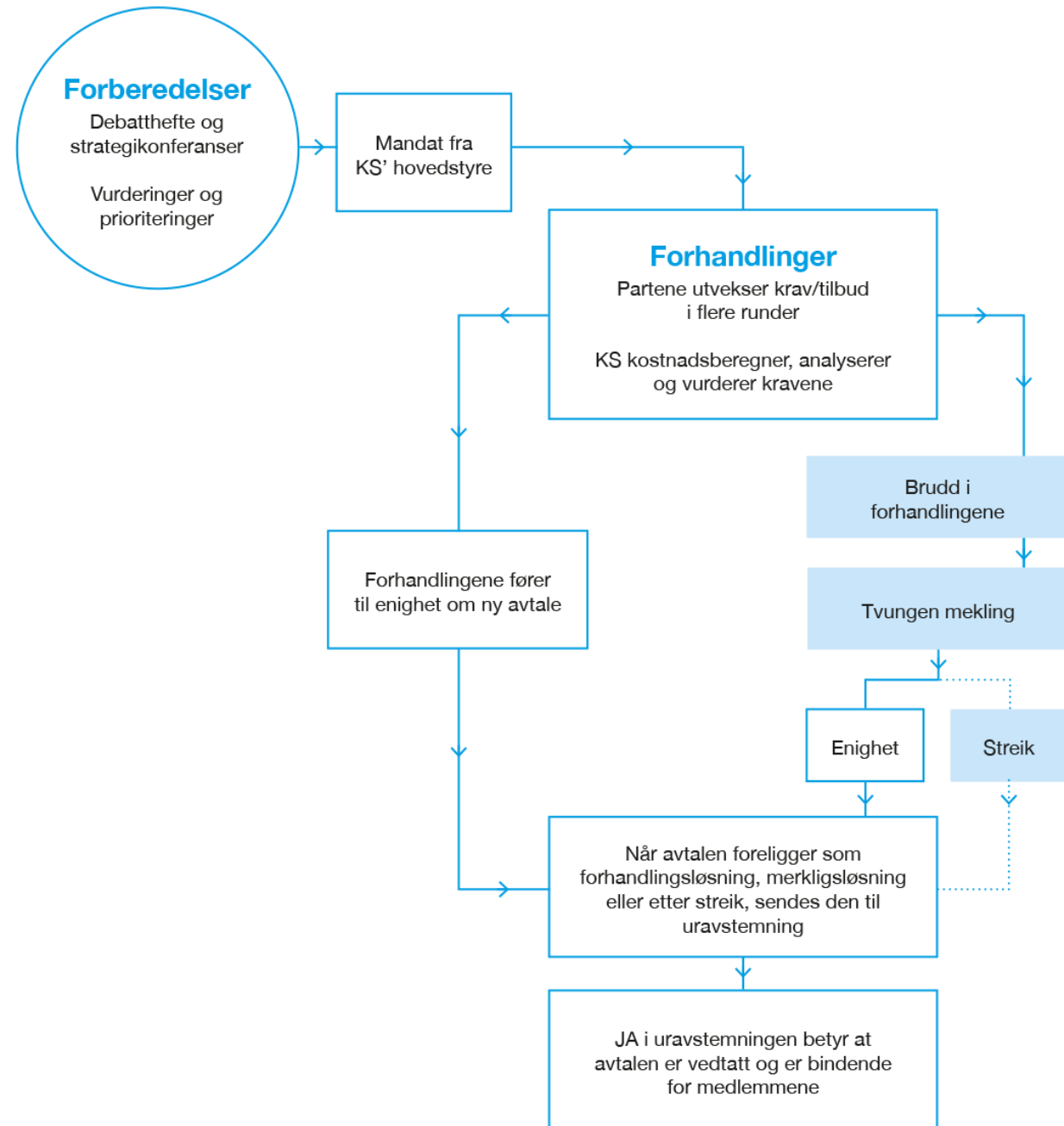
KS forhandlar på vegne av kommunesektoren

- Kommunar og fylkeskommunar er arbeidsgjevarar, KS er deira arbeidsgjevarorganisasjon.
- Kommunestyret og fylkestinget har det overordna arbeidsgjevaransvaret.
- Kommunedirektøren har det løpande personalansvaret.



Hovudtariffoppgjeret 2024

- Lønsoppgjeret i 2024 er eit hovudtariffoppgjer
 - Det vert forhandla om ny toårig hovudtariffavtale
 - Det vert forhandla både om løn og arbeidsvilkår i hovudtariffavtalen



Forhandlingane

- Det er ein likelydande hovudtariffavtale for alle tilsette.
- KS forhandlar samstundes med dei fire forhandlingssamanslutningane i LO, Unio, YS og Akademikerne.
- Partane må bli samde om éi heilheitleg løysing som alle kan godta.



Lønssystemet i hovedtariffavtalen

Ni av ti tilsette får størstedelen av løn fastsatt i sentrale forhandlingar

Alle stillingar med lik utdanningslengde har same garantiløn og får like sentrale lønstillegg

Ikkje eigne sentrale lønstillegg til ein skilde yrkesgrupper innanfor same stillingsgruppe

Lokale forhandlingar gir høgare grunnløn basert på lokal lønspolitikk

Lokal lønspolitikk

- Hovudtariffavtalen seier at kommunar/fylkeskommunar skal ha ein lokal lønspolitikk.
- Lønspolitikken er eit strategisk verktøy for å løyse lokale utfordringar.
- Den kan mellom anna bidra til å møte kommunane sine kompetansebehov.



Om kommunen sin eigen lønspolitikk

- [Lønspolitikk \(voss.herad.no\)](http://voss.herad.no)
- rekrutteringstillegg
- kompetansetillegg

Færre folk, fleire oppgaver

- Store bemanningsutfordringar i *heile* arbeidslivet framover.
- Færre i yrkesaktiv alder, fleire eldre som treng helse- og omsorgstenester.
- Arbeidslivet og myndigheitene må samarbeide for å møte bemanningsutfordringane, om mellom anna å:
 - fordele arbeidet mellom yrkesgrupper på nye måtar
 - forbedre turnus- og arbeidstidsordningar
 - jobbe heiltid og stå lenger i jobb
 - bruke teknologi der det er mogeleg
 - redusere sjukefråværet
 - inkludere dei som står utanfor utdanning og arbeidsliv



Fleire må jobbe heiltid

- Partane samarbeidar lokalt og nasjonalt om meir heiltid.
- I heildøgns-tenester må arbeidet organiserast fleksibelt, mellom anna gjennomsnittsberekne arbeidstida over lengre tid.
- Partane er samde om at årsturnus er eit godt verkemiddel for mer heiltid, og har laga rettleiar.



KS spør

1. Kva løns- og arbeidsvilkår er viktig å ivareta og/eller prioritere ved hovudtariffoppgjeret 2024?
2. Bør KS ha mål om at Hovedtariffavtala gir kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for eigen lønspolitikk?
3. Hva bør KS gjere for å skaffe kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for å etablere og fastsette arbeidstidsordningar som aukar heiltidsandelen?



Takk for innspel!

KS, Kommunesektorens organisasjon

