



Voss herad

Politisk leiarskap

Ordførar Tonje Ljones Såkvitne

Heradsstyre 3. april 2025

Kvifor stiller me spørsmål?

- Er det for å gjera? Markera oss eller kontrollera?
- Er det for å styra? Prioritera mellom tilgjengelege ressursar, fordela oppgåver?
- Er det for å leia? Setja kurs og retning, peike ut mål for omstilling?



Spørsmål sidan desember 2024

- [Oversikt spørsmål 2025](#)
- I 2024 var det 29 grunngjevne spørsmål og 24 interpellasjonar.
- I oversikta er det ikkje inkludert spørsmål stilt skriftleg i samband med FPL eller nokon av dei andre politiske utvala, eller spørsmål direkte til rådmann frå enkeltrepresentantar svart ut utanom politiske møter.
- Det er ikkje vanskeleg å forstå at dette er ressurskrevjande.

Min påstand er:

- Når spørsmål blir komplekse er det meir komfortabelt å grave seg ned i detaljar og enkeltproblem.
- Er me klare til å sleppa kontroll på det hangripelege og komfortable og ta fatt på oppgåva som leiarar for at alle skal lukkast?

Robert Rastad 12. mars

KS debatthefte 2025: Forventningsgapet



Robert Rastad 12. mars

Løsning #1

Vi klarer aldri å “kutte” oss ut av disse utfordringene....

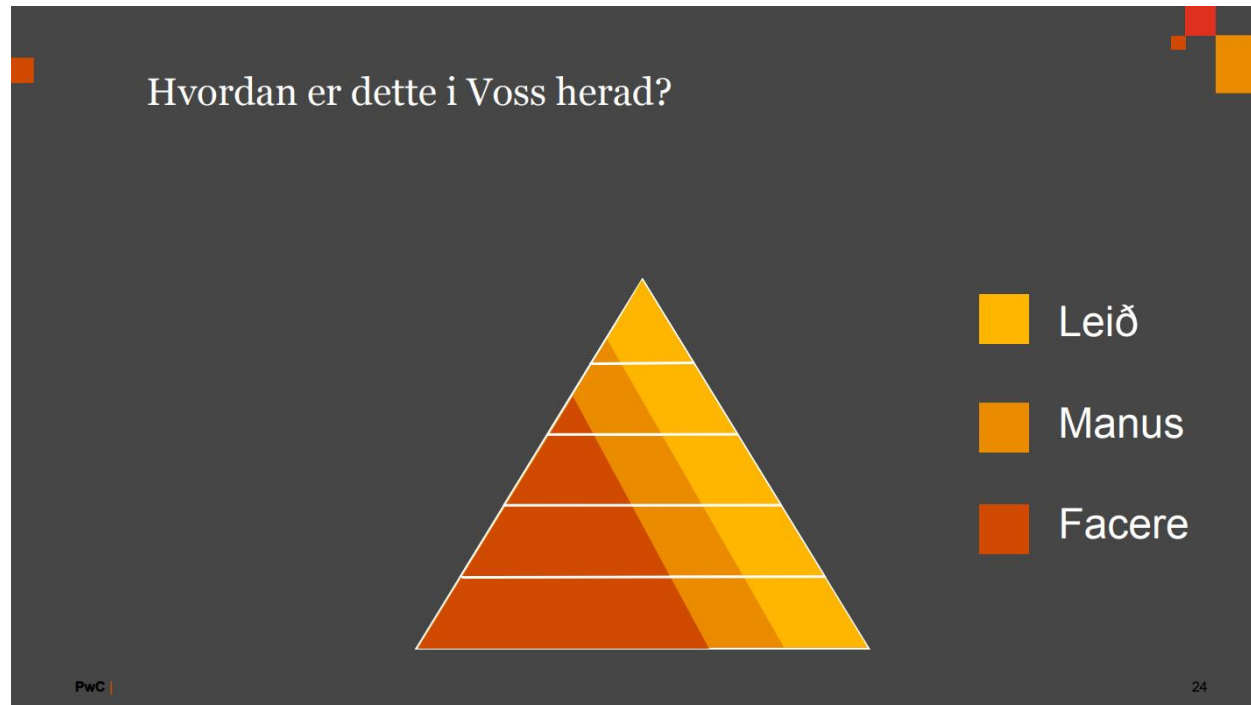
Vi må **innovere** oss ut av dem!

Robert Rastad 12. mars

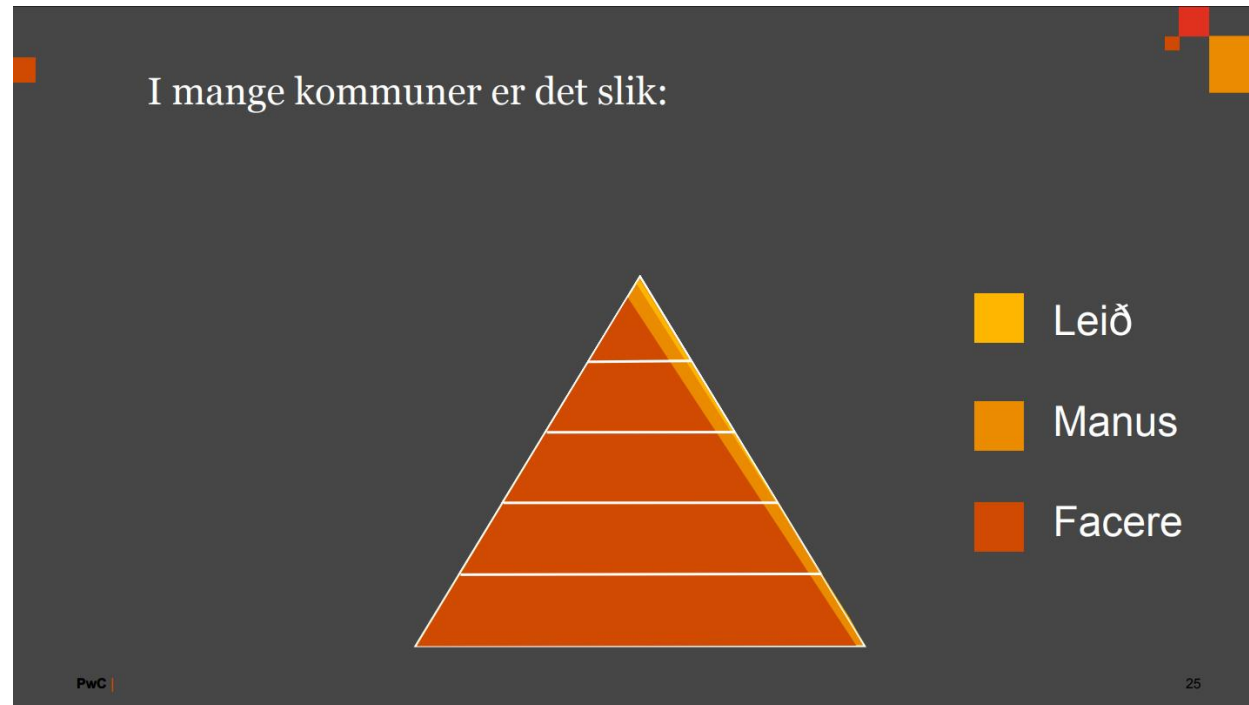
Løsning #2 og #3

Ledelse virker

Robert Rastad 12. mars



Robert Rastad 12. mars



Robert Rastad 12. mars

Vi må dytte ledelse ned i organisasjonen



- Leið
- Manus
- Facere

PwC | 26

Robert Rastad 12. mars



Robert Rastad 12. mars



Robert Rastad 12. mars



Robert Rastad 12. mars

Vi trenger:

Politisk **mot**

Ledelsesmessig **kraft**

Teknologisk **nysgjerrighet**

Tilbake igjen til spørsmåla

Stiller me spørsmål for å forstå slik at me kan:

- Gjera? Markera oss eller kontrollera?
- Styra? Prioritera mellom tilgjengelege ressursar, fordela oppgåver?
- Leia? Setja kurs og retning, peike ut mål for omstilling?



Kvifor fagutval

- Kontekst kring spørsmål og dialog
- Fokusfordeling og delegering av ansvar
- Ressursbruk
- Døme frå førre periode v/Benedicte



Leiarskap



12 CHARACTERISTICS OF A

GOOD LEADER

1. SELF-AWARENESS
2. RESPECT
3. COMPASSION
4. VISION
5. COMMUNICATION
6. LEARNING AGILITY
7. COLLABORATION
8. INFLUENCE
9. INTEGRITY
10. COURAGE
11. GRATITUDE
12. RESILIENCE



Me treng å arbeida saman og me treng å sjå heilskapen

