



# Informasjon om forsikringsordningene for ansatte i Voss herad

## Innholdsfortegnelse

<b>Kontaktinformasjon</b>	<b>3</b>
Melding av skade	3
Hvem er med i forsikringene?	4
Premie og skatteforhold	4
<b>Personalforsikringer</b>	<b>5</b>
Erstatning ved varig medisinsk invaliditet / mén	5
Erstatning ved varig arbeidsuførhet	6
Erstatning ved dødsfall	6
<b>Reiseforsikring</b>	<b>8</b>
<b>Opphør av forsikringene</b>	<b>9</b>
<b>Ord og uttrykk</b>	<b>10</b>

### Forbehold

Informasjonen på de neste sidene inneholder hovedpunktene i forsikringsavtalene. Dokumentet er ikke fullstendig og heller ikke juridisk bindende. Det er avtalene som er inngått mellom Voss herad og forsikringselskapene som inneholder alle detaljer, og som derfor vil være juridisk dekkende for alle forhold som kan oppstå.

*Forsikringsordningene kan når som helst endres av Voss herad.*

## Kontaktinformasjon

### Voss herad

Kontaktperson	Direkte telefon	Epost-adresse
Geir Egil Flatabø	56 52 32 19	<a href="mailto:geir.e.flatabo@voss.herad.no">geir.e.flatabo@voss.herad.no</a>

### Aon Norway AS - Voss herads forsikringsrådgiver

Stortingsgata 6  
Postboks 1503 Vika  
0117 OSLO  
Telefon 67 11 22 00

Kontaktperson	Direkte telefon	Epost-adresse
Arne Fjorden	97 02 12 44	<a href="mailto:Arne.fjorden@aon.no">Arne.fjorden@aon.no</a>
Thomas M. Holsen	95 91 40 58	<a href="mailto:Thomas.holsen@aon.no">Thomas.holsen@aon.no</a>

### Forsikringsleverandører til Voss herad

Produkt	Leverandør	Avtalenummer
Gruppelivsforsikring HTA § 10	Protector Forsikring AS	527213-5.1
Yrkeskade og HTA § 11	KLP Skadeforsikring AS	81078777
Reiseforsikring	Europeiske Reiseforsikring	SP556922.9.1

### Behandling av personopplysninger

Aon er behandlingsansvarlig i forhold til de tjenestene vi leverer som rådgiver og megler av forsikrings- og pensjonsløsninger. Dette betyr at vi samler, lagrer, sletter, muligens videreformidler til en tredjepart og på andre måter behandler personopplysningene dine når det er nødvendig for å kunne gi best mulig råd og tjeneste.

Dersom du har spørsmål om Aons behandling av personopplysninger, er du velkommen til å ta kontakt med Aon eller sende en mail til vår personvernansvarlig på epost [GDPR-Norway@aon.no](mailto:GDPR-Norway@aon.no).

Du finner også informasjon i Aons Personvernerklæring på [Aons hjemmeside](#) .

### Melding av skade

Hvis du kommer i en situasjon som omfattes av forsikringene, skal du eller dine pårørende snarest ta kontakt med en av Voss herads forsikringsansvarlige som vil bistå med å melde skaden.

Reiseskader meldes direkte til forsikringsselskapet.

Ved innleggelse på sykehus, alvorlige skader må KLP varsles snarest:  
Telefon: +47 55 54 85 00 eller +47 22 96 50 46.

Skadeoppgjør håndteres mellom den skadelidte og forsikringsselskapet. Personforsikringene er meglet via Aon Norway AS, som også kan bistå skadelidte der det eventuelt oppstår problemer eller uenighet i skadebehandlingen.

## Reiser til urolige områder

Dersom du skal reise til urolige områder eller krigsområder, må personforsikringene utvides til å dekke slik risiko. Ta kontakt med forsikringsansvarlig i Voss herad.

Nærmere informasjon om slike områder finnes på [UDs hjemmeside](#).

## Hvem er med i forsikringene?

Personforsikringene omfatter alle ansatte i selskapet som går inn under Hovedtariffavtalen. Du meldes inn i forsikringene fra første ansettelsesdag.

Alle ansatte er medlem av den lovpålagte yrkesskadeforsikringen fra første ansettelsesdag.

## Gruppelivsforsikring

Når det gjelder gruppelivsforsikring kreves det at du er 100 % arbeidsdyktig. Hvis du er sykmeldt pr ansettelsesdato, blir du tatt opp som medlem pr friskmeldingsdato (forutsatt at du da er 100 % arbeidsdyktig). Uførepensjonister er omfattet av forsikringen frem til oppnådd aldersgrense for stillingen, men seinest til fylte 70 år. For lærlinger utgjør forsikringssummen 50% av det som blir utbetalt ved full stilling.

For fulle dekninger kreves medlemskap i norsk folketrygd.

## Permisjoner

Du beholder medlemskapet i personforsikringene dersom du er i en lovbestemt permisjon. I hht HTA §10 (gruppeliv) er du dekket under svangerskapspermisjon, militærtjeneste og annen permisjon uten lønn i inntil 12 måneder, og under attføring.

## Premie og skatteforhold

Etter skatteloven er den forsikringspremien som arbeidsgiver betaler for personforsikringer utover yrkesskadeforsikringen og tjenestereiseforsikringen, skattepliktig for deg som ansatt. Voss herad vil derfor lønnsinnberette forsikringspremiene, noe som gir en viss skatteeffekt for den enkelte. Dette er likevel en beskjeden utgift i forhold til den økonomiske trygghet som forsikringene gir. Erstatninger som blir utbetalt fra forsikringene er skattefrie med unntak av erstatning for faktisk inntektstap frem til oppgjørstidspunktet.

## Personalforsikringer

Voss herad har tegnet personalforsikringer som kan gi engangsutbetalinger til deg som ansatt eller til dine etterlatte hvis du utsettes for en ulykke eller en sykdom, eller dersom du dør.

De forsikringene din arbeidsgiver har tegnet for deg er:

- Lovpålagt yrkesskadeforsikring
- Utvidet yrkesskade/yrkessykdom i hht HTA § 11 (direkte reise til/ fra arbeid og på tjenestereise)
- Gruppeliv (erstatning ved død uansett årsak) i hht HTA § 10

### Dekningsmatrise

Denne dekningsmatrisen illustrerer kun hovedpunktene i forsikringsavtalen ved alder 45/ 46 år med ektefelle/ samboer og basert på 100% invaliditet og 100% ervervsuførhet:

G = Folketrygdens Grunnbeløp

Dekning	Medisinsk invaliditet* <i>Varig fysisk og/eller psykisk funksjonsnedsettelse, uavhengig av evne til å utføre inntektsgivende arbeid</i>				Arbeidsuførhet** <i>Varig reduksjon av evnen til å utføre inntektsgivende arbeid</i>				Død			
	Ulykke		Sykdom		Ulykke		Sykdom		Ulykke		Sykdom	
Hendelse												
Tidspunkt	Arbeid	Fritid	Arbeid	Fritid	Arbeid	Fritid	Arbeid	Fritid	Arbeid	Fritid	Arbeid	Fritid
Lovpålagt yrkesskade	4,5 G		4,5 G		22-30 G		22-30 G		ET 15 G BT 6,5 G BG 0,5 G		ET 15 G BT 6,5 G BG 0,5 G	
§ 11 Tariffbestemt yrkesskade	3G		3G		15G		15G		15G		15G	
Gruppeliv Grunndekning § 10									10G			
<b>Totalt</b>									<b>18 G</b>	<b>18 G</b>	<b>18 G</b>	<b>10 G</b>

### Erstatning ved varig medisinsk invaliditet / mén

Ménerstatning er en erstatning for varig tapt livsutfoldelse og er uavhengig av arbeidsevne og lønn. Erstatningen fastsettes i forhold til invaliditetsgrad og alder.

Grunnerstatning ved 100 % varig medisinsk invaliditet utgjør:

	Yrkesskade	Yrkessykdom
Grunnerstatning	4,5 G	4,5 G
Minste invaliditetsgrad	1%	1%

Erstatningen blir høyere dersom du er yngre enn 45 år og reduseres fra fylte 47 år.

Ved lavere invaliditetsgrad enn 100 % reduseres erstatningen.

## Erstatning ved varig arbeidsuførhet

Erstatning for varig arbeidsuførhet skal dekke tap av fremtidig inntekt. Fastsettes i forhold til lønn, uføregrad og alder.

Grunnerstatning ved 100 % varig arbeidsuførhet og alder 45/46 år utgjør:

Lønn	Yrkesskade	Yrkessykdom
T.o.m. 7 G	22 G	22 G
Over 7 G t.o.m. 8 G	24 G	24 G
Over 8 G t.o.m. 9 G	26 G	26 G
Over 9 G t.o.m. 10 G	28 G	28 G
Over 10 G	30 G	30 G
<i>Minste uføregrad</i>	1 %	1 %

Erstatningen blir høyere dersom du er yngre enn 45 år og reduseres fra fylte 47 år.

Ved lavere uføregrad enn 100 % reduseres erstatningen.

## Erstatning av utgifter og inntektstap

Ved yrkesskade/yrkessykdom kan du i tillegg få dekket følgende etter individuell vurdering og i henhold til forsikringsvilkårene.

- Påførte utgifter / behandlingsutgifter
- Fremtidige merutgifter
- Tapte inntekt frem til oppgjørstidspunktet

Behandlingsutgifter som følge av yrkesskade skal dekkes av lokalt NAV-kontor. Du må selv søke refusjon og vedlegge originale kvitteringer (frist på seks måneder).

## Erstatning ved dødsfall

### Gruppelivsforsikring

Dersom den ansatte dør før fylte 67/70 år eller opphørsalder for stillingen er erstatningen som følgende i hht HTA §10:

Dekning	Forsikringssum
Ansattes død uansett dødsårsak (gruppeliv)	10 G
Ektefelle/samboertillegg som følge av yrkesskade eller yrkessykdom	Maks 15 G
Barnetillegg ved død som følge av yrkesskade eller yrkessykdom	1-6,5 G
Begravelsesbidrag ved død som følge av yrkesskade eller yrkessykdom	0,5 G

\*Erstatningen reduseres med 0,5 G fra 51 til 60 år.

Barnetillegg utbetales til hvert enkelt barn under 20 år ved ansattes død. Forsikringssummen er avhengig av barnets alder, og utgjør maksimum 6,5 G pr. barn (barn under 1 år).

## Samordnet erstatning

Den samlede erstatning etter § 10 og § 11 kan ikke overstige 18 G.

## Hvem får erstatningen ved dødsfall?

Det er viktig at erstatningen kommer til ønsket mottaker. For gruppelivsforsikringen gjelder følgende ufravikelige begunstigingelse:

1. Avdødes ektefelle
2. Samboer
3. Barn under 25 år (minimum 40% av erstatningsbeløpet)
4. Andre som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde
5. Finnes ingen etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales minst 2 G til dødsboet

Barnetillegg utbetales direkte til barn eller ved dets verge/overformynderi.

## Reiseforsikring

Reisen gjelder på **tjenestereise** i hele verden for den ansatte. For å være dekket av forsikringen kreves medlemskap i norsk folketrygd og bostedsadresse i Norden.

Forsikringen omfatter *blant annet* følgende:

Dekning	Maks forsikringssum i NOK
<b>Reisesyke inkl. hjemtransport</b>	Ubegrenset sum
<b>Reisegods</b> - pr person	100 000
<b>Avbestilling pr person</b>	125 000
<b>Forsinket bagasje</b>	10 000
<b>Forsinket avgang</b>	3 000
<b>Forsinket ankomst</b>	Ubegrenset
<b>Reiseansvar utenfor -Norden</b>	15 000 000
<b>Ulykke</b>	200 000

- Reiseforsikringen har en del begrensninger i dekningene, bl.a. begrenset forsikringssum for enkeltgjenstander.
- Tyveriutsatte/skjøre gjenstander (PC, mobiltelefon, smykker, fotoutstyr og lignende) skal ikke sendes som innsjekket bagasje.
- Ved forsinket bagasje må forsinkelsen bekreftes av transportør (PIR-rapport).
- Du må føre tilsyn med reisegodset på reisen. Eiendeler som mistes anses ikke som stjålet.
- Ran og tyveri skal alltid politianmeldes.
- Lege og forsikringsselskap bør konsulteres og bekrefte at det er forsvarlig å reise, dersom en av de forsikrede har en sykdom eller lidelse som man er under behandling for før reisen er påbegynt.
- Reisegods- og reisesykedekningen gjelder ikke når man oppholder seg i egen bolig, eller på arbeidssted eller undervisningssted i Norden.

**For mer utfyllende informasjon viser vi til sikkerhetsforskriftene og vilkårene for reiseforsikringen i Europeiske Reiseforsikring.**

Når du har fått en skade, er det viktig at du tar kontakt med Europeiske så snart som mulig. Du kan melde skaden på [europeiske.no](http://europeiske.no) eller ringe på +47 214 95 000.



## Opphør av forsikringene

### Personalforsikringer

Personalforsikringene opphører når du slutter i Voss herad. Dersom du slutter, kan du ha rett til å tegne en fortsettelsesforsikring (individuell forsikring med individuell premieberegning) på gruppelivsforsikringen. Fortsettelsesforsikringen kan ha inntil samme forsikringssum og opphørsalder som dekningen du hadde via Voss herad, og du må ikke gi nye helseopplysninger. Fristen for å akseptere tilbudet er 6 måneder fra det tidspunkt forsikringsselskapets ansvar opphører.

Tilbud om fortsettelsesforsikring får du utlevert av arbeidsgiver.

Lovbestemt yrkesskadeforsikring gjelder for de som til enhver tid jobber i Voss herad uavhengig av alder.

### Reiseforsikring

Reiseforsikringen opphører når du slutter i Voss herad.

## Ord og uttrykk

### Folketrygdens grunnbeløp, G

1 G = kr 101 351 pr. 1. mai 2020

Beregningsfaktor for ytelser fra folketrygd, pensjoner og forsikringer.

### Ektefelle

Person som du som forsikret har inngått lovformelig ekteskap eller partnerskap med. En person regnes ikke lenger som ektefelle når det er avsagt dom for, eller gitt bevilling til separasjon (for gruppeliv- og personalforsikringen) eller skilsmisse (for ektefellepensjon). Dette gjelder selv om ikke avgjørelsen er rettskraftig eller endelig.

### Samboer

Person som du som forsikret lever sammen med i "ekteskaplignende forhold", hvis det i folke- registeret fremgår at vedkommende har hatt samme bopel som deg de siste to årene, eller person som har felles bopel og felles barn med forsikrede (unntatt fra to-årsregelen). Dette gjelder likevel ikke dersom det på tidspunktet forsikringstilfellet inntraff, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås. Samboerskap regnes som opphørt ved utløpet av den dag ovennevnte vilkår ikke lenger er oppfylt.

For reiseforsikringen kreves kun felles adresse i folkeregistret.

### Yrkesskade

Skade påført i arbeid, på arbeidsstedet og i arbeidstiden, samt på direkte vei til og fra arbeidssted (jfr HTA § 11).

Ifølge folketrygdlovens § 13-3 regnes belastningslidelser som over tid har utviklet seg i muskel-/ skjelettsystemet, ikke som yrkesskade. Det samme gjelder lidelser som har utviklet seg som følge av psykiske påkjenninger eller belastninger over tid.

### Yrkessykdom

Sykdom som er påført i arbeid, på arbeidsstedet og i arbeidstiden, og som er godkjent som yrkes- sykdom i henhold til yrkessykdomslisten.

### Medisinsk invaliditet

Varig skade eller tap av førlighet eller lemsdeler som reduserer "livskvaliteten", men som ikke nødvendigvis påvirker din arbeidsevne. Invaliditetsgraden fastsettes på grunnlag av invaliditetstabell fastsatt av Sosial- og helsedepartementet i 1997.

### Arbeidsuførhet / Ervervsuførhet

Med arbeidsuførhet / ervervsuførhet menes helt eller delvis varig tap av evnen til inntektsgivende arbeid.