

Status for den helhetlige gjennomgangen av organisasjonen i Voss herad

Peder Heggdal
Direktør | PhD
Leder Policy & Economics Bergen

Voss, 18.03.2026



Peder Heggdal
Prosjektleder



Erika Samset
Prosjektressurs



Ingeborg Ese Haga
Prosjektressurs



Susann Sangolt
Prosjektressurs

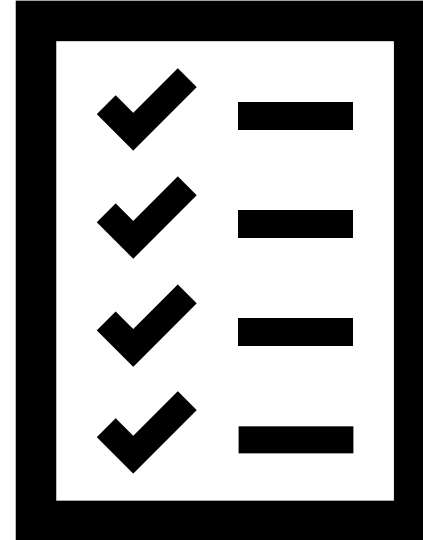
Om mandatet

- Et eksternt blikk både på en ny helhetlig organisasjonsmodell for Voss
- Konkrete kostnadsberegnete innsparingstiltak tilsvarende 40 MNOK med årseffekt i 2027
- Synliggjøre og konkretisere tiltak særlig for deler av organisasjonen som har vesentlige merforbruk og de anbefalte tiltakene skal bidra til både økonomisk- og bemanningsmessig bedre forutsetninger for bærekraftig drift
- Utredningen skal videre fokusere på administrative funksjoner i både sentrale staber og ute i tjenesteområdene
- Utover disse overordnede behovene skal utredningen også konkret vurdere kapasitet og struktur for sykehjem og hvorvidt det er potensial for mer kostnadseffektiv drift uten at dette går på bekostning av kvalitet
- Videre skal det leveres en enkel vurdering / kartlegging av kapasitet for fastlegetjenesten og rundt Voss herad sine eventuelle utfordringer med å rekruttere og beholde fastleger

Hva er gjort så langt?

Oppstartsmøte 19. desember

- Formalia
- Tids- / prosjektplan
- Avklaringer rundt mandat og prioriteringer
- Praktiske forhold rundt databestilling, samhandlingsplattformer, møtestruktur osv



Hva er gjort så langt?

Oppstart av innsiktsarbeidet rett over nyttår

- To dager på Voss 5. og 6. januar med intervju av tillitsvalgte, hovedvernombud, ordfører (varaordfører digitalt i etterkant) og stabs- og kommunalsjefer
- Utover dette har vi totalt intervjuet 60 personer hvorav flere har hatt ett eller flere oppfølgingsmøter / korrespondanse i ettertid
- Vi har intervjuet personer på ledernivået under kommunal- og stabssjefene samt enkelte avdelingsledere og personer i andre roller / stillinger knyttet til særskilte tema / potensielle tiltak
- Mottatt og lest omlag 70 innspill i prosjektets åpne postkasse
- Omfattende gjennomgang av dokumenter og datagrunnlag i hele perioden

Orienteringer for politisk nivå

- Formannskapet 29. januar
- Finansråd 18. mars

Hva skjer videre?

18. mars til 7. april: PwC arbeider videre med analyser av samlet innsikt og data

- Organisasjonsmodell
- Innsparingstiltak

7. april: PwC orienterer rådmannens ledergruppe

- Hovedfunn og oversikt over identifiserte innsparingstiltak

7. april til 10. april: Avklaringer og justeringer

- Toppledergruppen informerer og involverer ledere og nøkkelpersoner i sektorene ved behov for nødvendige avklaringer rundt forutsetninger for tiltak og ved behov for informasjon / kommunikasjon i forkant av at rapporten legges frem
- PwC svarer ut spørsmål og korrigerer / justerer **forutsetninger** for tiltak ved behov etter innspill fra ledergruppen / organisasjonen

Hva skjer videre?

16. april: Leveranse og presentasjon

- PwC presenterer rapporten i et Teams-møte som er åpent for alle ansatte i organisasjonen (og det kan gjøres opptak) rett i forkant av presentasjon for politisk nivå og administrasjonen
- PwC presenterer rapporten for politisk nivå og administrasjonen i møte

20. April og 22. april: Konsekvensutredninger

- PwC fasiliterer samlinger hvor ledergruppene fra sektorene / stabene samt tillitsvalgte og verneombud gjør egne konsekvensutredninger av tiltakene i rapporten
- Resultatet fra disse samlingene samles i et eget vedlegg som følger PwC-rapporten videre i prosessen og sammen med rådmannens innstilling til prosess / vedtak

Organisering, struktur og volum på tjenestene

Eks. gjennomføre tjenesteproduksjon og oppgaver på andre og nye måter og på andre steder/lokasjoner enn i dag, redusere omfanget av tjenester og legge ned tilbud, endre barnehage-, skole- og institusjonsstruktur, privatisering av oppgaver/tjenester og lignende.

Servicenivå, tjenestekvalitet og -omfang

Eks. reduksjon av vedlikehold og renhold, innstramming av tildelingspraksis, reduserte tilskudd til lag og foreninger, konkurranseutsetting, administrativ omorganisering, ledelsesreduksjon og lignende.

Effektivisering av drift

Eks. ansettelseskontroll/stopp ved vakanser, reduksjon av enkelte årsverk, reforhandlinger og endringer av innkjøpsavtaler og lignende.

Takk for meg!