



Teieplikt

For medarbeidar i Voss herad

Alle som utfører teneste eller arbeid for Voss herad har teieplikt etter Forvaltningslova, §§ 13 – 13 f og særlover som er gjeld for aktuell avdeling. Teieplikt gjeld og etter at den tilsette har slutta i Voss herad.

Brot på teieplikta etter Forvaltningslova § 13 d 2. ledd, vert straffa etter Straffelova § 121.

- Eg stadfestar med dette mi teieplikt i samsvar med det som står over om forhold som eg vert kjent med i arbeidet mitt.
- Eg veit at teieplikta gjeld og etter at eg har avslutta tenesta eller arbeidet.
- Eg veit at brot på teieplikta kan medføra straffeansvar

Stad:..... Dato:.....

Signatur:.....

.....
Namn i blokkbokstavar



Rutine – teieplikt

Alle som utfører tenester eller arbeid for Voss herad pliktar å hindra at andre får tilgang eller kjennskap til det han/ho i samband med tenesta eller arbeidet får vite om nokon sine personlege forhold eller kunnskap om tekniske innretningar og framgangsmåtar, samt drifts- eller forretningsforhold som det vil vera av konkurranse messig betydning å halda hemmeleg av omsyn til den som opplysninga gjeld.

Arbeidsgjevar pliktar å gjera teieplikt etter Forvaltningslova, §§ 13 – 13 f og særlover i aktuell avdeling kjent for tilsette og kan krevja skriftleg erklæring om at tilsette kjenner og vil respektere reglane.

Mål:

Sikra individet sin integritet og styrka tilliten mellom brukar og heradet som tenesteytar.

Krav til dokumentasjon:

Erklæring om teieplikt skal sendast postmottak Voss herad, der denne vert arkivert elektronisk.

Ansvarleg næraste leiar.

Heimel

Forvaltningslova §§ 13 – 13 f

Særlover som gjeld for aktuell avdeling du arbeider ved.

Vedlegg:

1. Skjema/erklæring om teieplikt
2. Forvaltningslova, §§ 13 – 13 f. og Straffelova § 121.