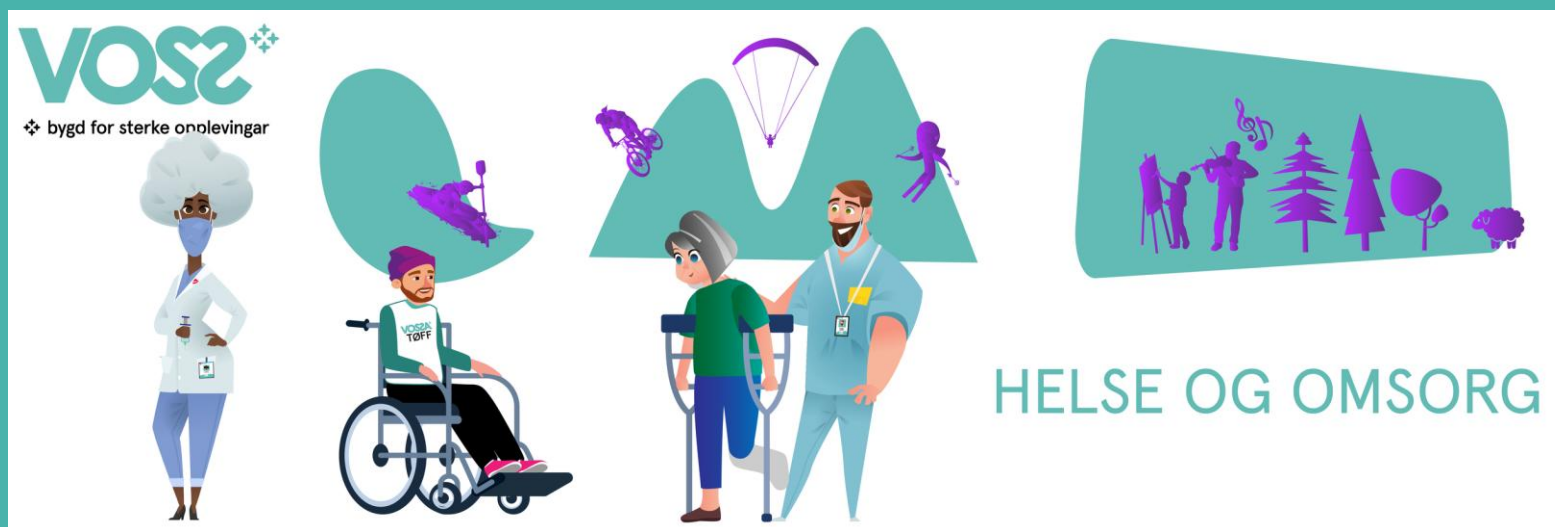


TØRN prosjekt

Sluttrapport



v/ Agnete Hommedal Gilbakken
Prosjektleder TØRN
Juni 2025

Kva er TØRN?

- Nasjonalt program i regi av Kommunenes sentralforbund (KS)
- Organisering av oppgåver i kommunane sine omsorgstenester
- Pilot nr 5 = **Ny oppgåvedeling og tenestestyrte bemanning**
 - 31 kommunar var med i denne piloten (nr.5)
 - Felles digitale samlingar, erfaringsmøter m.m.

[Tørn - Ny organisering av arbeidet og arbeidstiden \(youtube.com\)](#) – 1:45 min



Utfordringar til avdelingane som var med:

Organisering av
leiing

Bruk av vikarbyrå

Oppgåvefordeling
og høgt
arbeidspress på
enkelte tidsrom

Høgt sjukefråvær

Rekruttering
(av sjukepleiarar)

Samarbeid
mellom
avdelingane

Kva har me gjort i prosjektet på Voss?

Korttidsavdelinga ved Voss sjukeheim & Heimenesta område vest

- Prosjektgruppa – 11 felles prosjektsamlingar digitalt med KS
- Arbeidsmøter lokalt på kvar avdeling– tilsettgrupper + personalmøter + workshops
- Spørjeundersøking tilsette om kompetanse
- Oppgåvekartlegging i avdelingane
- Oppgåvefordeling
- Utfordringar – Tiltaksliste
- Tilbod om langvakter – auka helgetimar
- Aktivt turnusarbeid
- Rettleiing og råd frå KS og andre TØRN kommunar



Kva har me gjort i avdelingane?

Endra leiarstruktur
(tilsett leiar i
korttidsavdelinga)

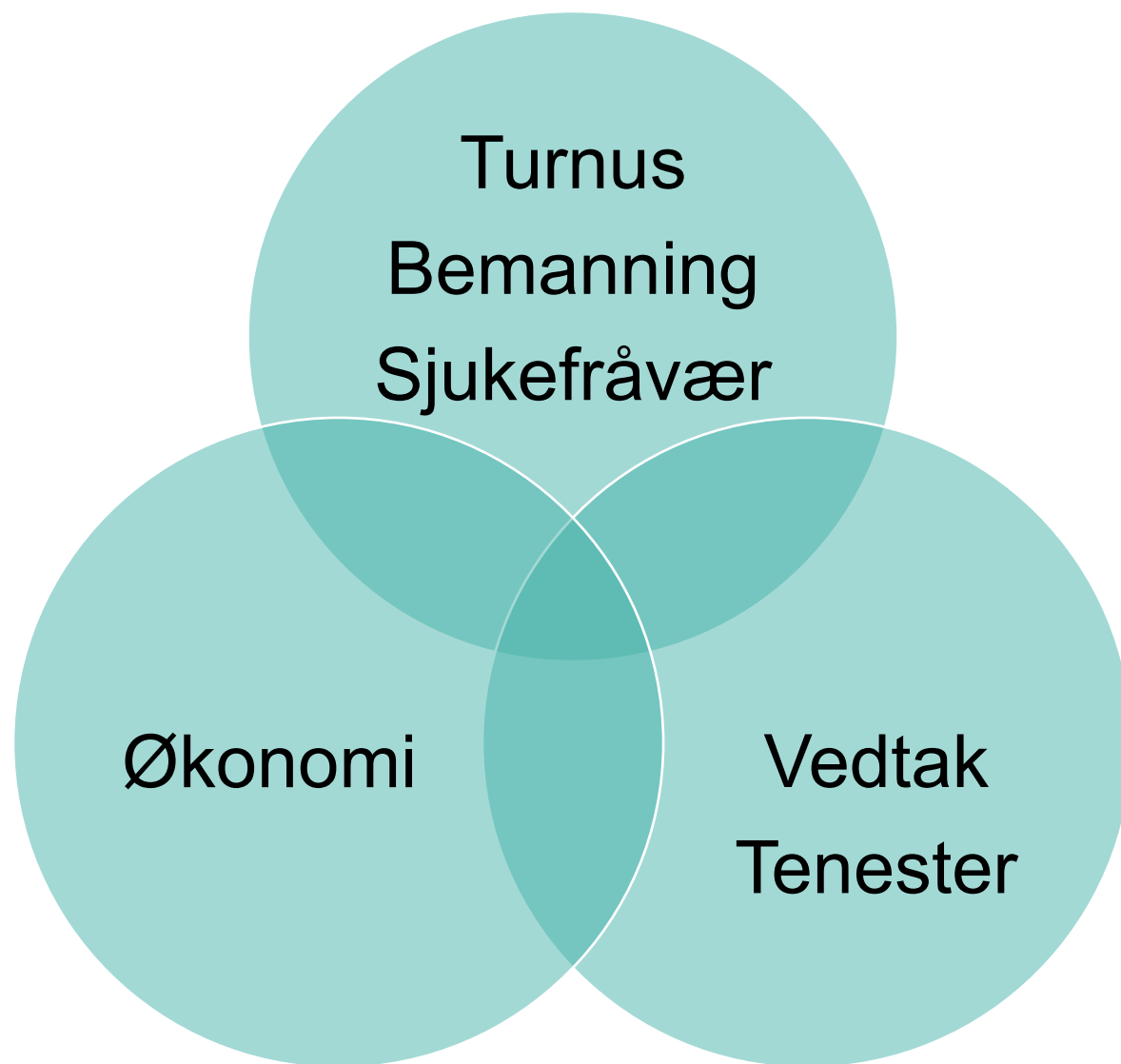
Tilbod om langvakter
i begge avdelingar

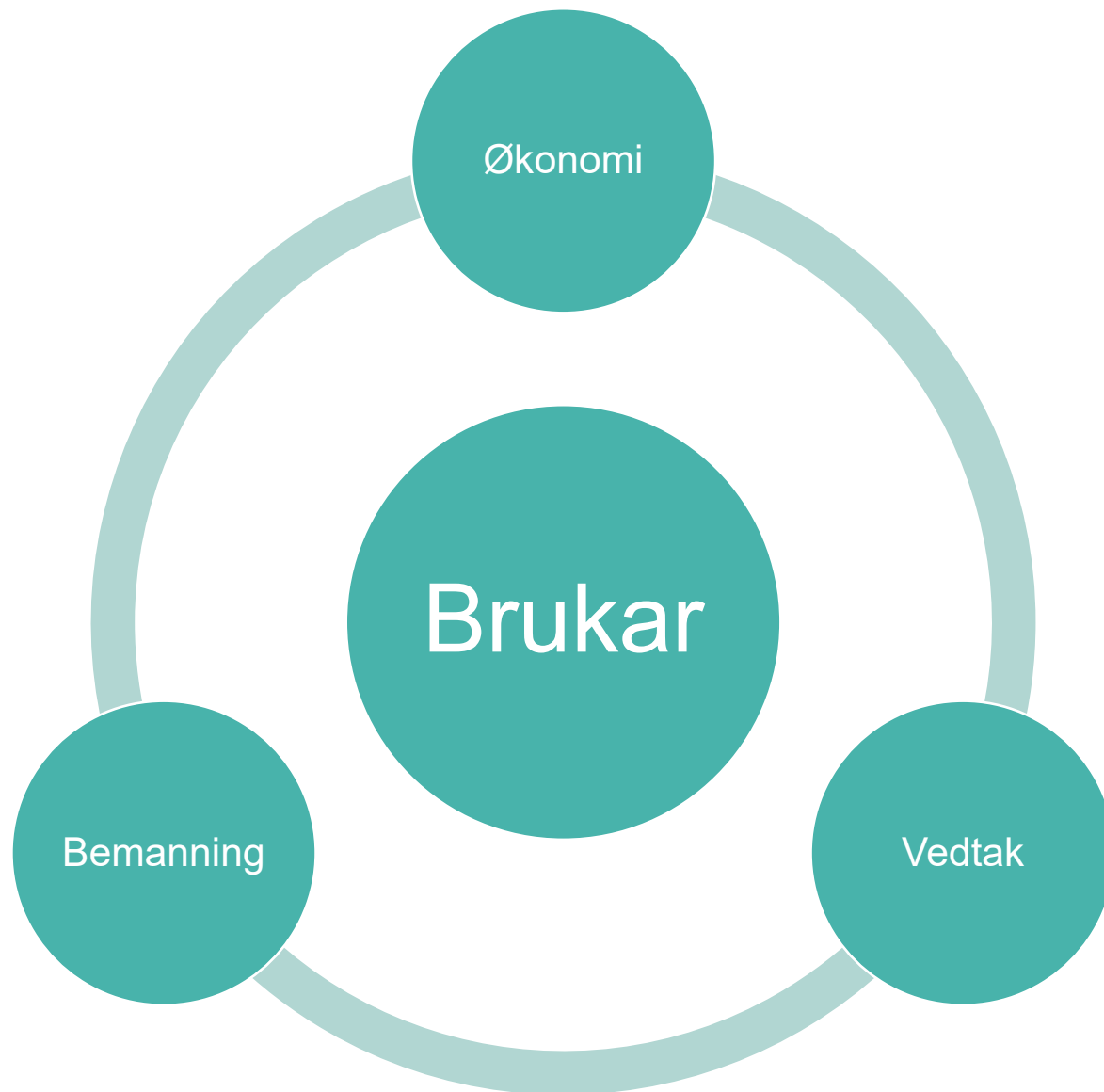
Auka fast tilsette
sjukepleiarar

Tilsett
avdelingsvertar i
korttidsavdelinga i
samarbeid med NAV

Tilsett fagsjukepleiar,
koordinator og
vikarformidlar.

Oppgåvefordeling
frå sjukepleiar -
helsefagarbeidar -
assistent.







JAKTA PÅ DEN GODE VAKTA...

Den krevende vakta, Vanskelig å lede

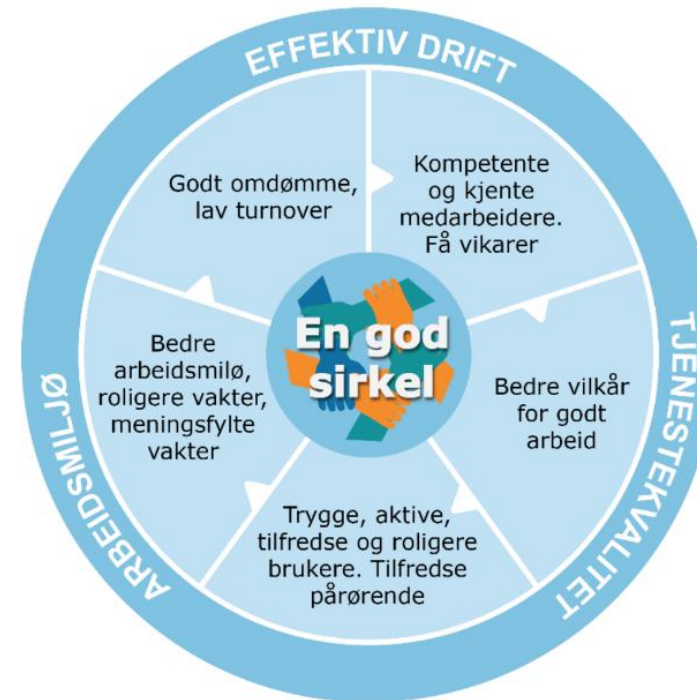


Moland (Fafo) og Lindberg (Fredrikstad kommune)

Minimumsbemanning
Gammeldags løpeturnus
Flyktig arbeidskraft

Leif E. Moland,
13.02.2024

Den gode vakta Lett å lede



Moland (Fafo) og Lindberg (Fredrikstad kommune)

Robust bemanning
Dynamisk arbeidstidsplanlegging
Kontinuitetsbærere



Kva vart resultatet?



Ingen bruk av
vikarbyrå

Mindre overtid og
meirarbeid

Redusert
sjukefråvær

Relasjonar -
betre tilgang til
leiar for tilsette

Betre
arbeidsmiljø og
meir ro i
avdelinga

Fleire faste
tilsette på helg

Bevisstgjerings- og
diskusjonar om
oppgåvefordeling

MÅLEKORT

- **Andel heiltidstilsette i %**
- **Gj.snitt stillingstorleik i %**
- **Sjukefråvær i % (frå Gat analyse)**
- **Meirarbeid/overtid i timar**
- **Kun overtidstimer**
- **Andel tilsette med formell utdanning i %**
- **Helgetimedekning**

HEIMETENESTA VEST

SJUKEFRÅVÆR



HEIMETENESTA VEST

OVERTIDSTIMAR



KORTTIDSAVDELINGA

SJUKEFRÅVÆR



KORTTIDSAVDLINGA

OVERTIDSTIMAR



MÅLINGAR

MÅLEKORT - heimetenesta vest	45 tilsette	47 tilsette	45 tilsette
	nov.23	nov.24	mai.25
Andel heiltidstilsette i %	31 %	36 %	42 %
Gj.snitt stillingstorleik i %	80 %	79 %	79 %
Sjukefråvær i % (frå Gat analyse)	15 %	9 %	10,5 %
Meirarbeid/overtid i timar	2503	1461	1016
Kun overtidstimer	341	191	65
Andel tilsette med formell utdanning i %	71 %	87 %	87 %
Helgetimedekning	68 %		82 %

MÅLEKORT - korttidsavdelinga	22 tilsette	41 tilsette	39 tilsette
	nov.23	nov.24	mai.25
Andel heiltidstilsette i %	45%	44%	44%
Gj.snitt stillingstorleik i %	85%	77%	86%
Sjukefråvær i % (frå Gat analyse)	18%	8%	6,5%
Meirarbeid/overtid i timar	1033*	1667	1029
Kun overtidstimer	161*	266	93
Andel tilsette med formell utdanning i %	91%	88%	85%
Helgetimedekning	67%		74%

* Merk at i nov. 23 var det halvparten så mange tilsette i avdelinga

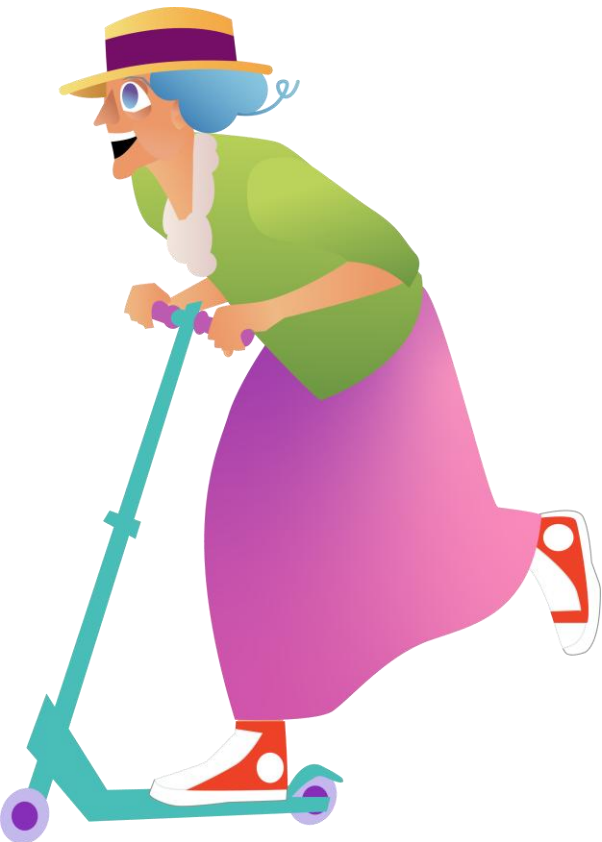
VEGEN VIDARE...

**Nytte metodar og erfaringar frå prosjektet inn i normal drift
...og ut til andre avdelingar i H&O**

- Vidareføra tilbod om langvakter
- Fortsetje med avdelingsvertar, fagstillingar og koordinator
- Fortsetje med oppgåvefordeling – kven gjer kva?
- Gje stabstøtte til avdelingsleiarar i turnusarbeidet
- Vurdera å laga ei eigen metodebok for oppgåvedeling

PROSJEKT

Saman om gode arbeidsdagar
Oppfølging av Kompetanseplan
Mentor ordning





Voss herad

Spørsmål?

