



Voss herad

Debattheftet 2025 del 2 – Vegen mot eit berekraftig arbeidsliv

KS forhandlar på vegner av kommunesektoren

- Det er éin likelydande hovudtariffavtale for alle tilsette.
- KS forhandlar samstundes med dei fire forhandlingssamanslutningane LO, Unio, YS og Akademikerne.
- Målsetjinga er at partane blir samde om éi heilskapleg løysing som alle kan godta.

Mellomoppgjeret 2025

- Eit mellomoppgjer handlar vanlegvis kun om lønsjusteringar.
- Det spesielle med oppgjeret i 2025 er at forhandlingane også kan omhandle krav om arbeidstid og stimuleringsordningar for heiltid, føresett at alle dei sentrale partane vert samde om det.



Garanti- lønstabell pr. 1.5.2024

Stillingsgrupper		0–5 år ans.	6 år ans.	8 år ans.	10 år ans.	16 år ans.
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	382 500	385 500	393 600	439 900	479 700
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	437 300	441 500	452 900	496 700	513 100
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	459 300	463 500	474 900	516 700	534 500
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	459 300	463 500	474 900	516 700	534 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	507 400	517 600	527 800	578 600	596 400
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	548 400	560 200	580 400	604 600	627 400
	Adjunkt med tilleggsgutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	584 000	593 000	606 100	638 400	685 400
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	614 100	628 700	639 200	673 400	745 100
	Lektor med tilleggsgutdanning	633 600	647 500	660 800	695 000	778 000

Oppgåvedeling

- Oppgåvedeling handlar om rett kompetanse på rett stad, og til rett tid.
- Tilsette med kompetanse det er knappheit på, må brukast til dei arbeidsoppgåvene som krev nettopp den kompetansen.
- Oppgåver som krev mindre kompetanse, må løysast av andre yrkesgrupper.
- I helse- og omsorgstenestene betyr dette rett oppgåvedeling mellom blant andre legar, sjukepleiarar, helsefagarbeidarar og assistantar.

KS spør

Mellomoppgjeret 2025

5. Kva innspel har kommunen din til KS i forkant av mellomoppgjeret 2025, knytt til for eksempel økonomisk ramme, prioriteringar, sentrale eller lokale lønnstillegg og liknande?

KS spør

Strategisk utvikling av avtaleverket

6. Dagens garantilønnssystem gir stillingsgrupper med same kompetansekrav lik sentral garantiløn, uavhengig av tenesteområde. Ivaretek dette garantilønnssystemet kommunen sitt behov, og er det eit ynske om at det vert vidareført?
7. Kva bør KS prioritere i utviklinga av avtaleverket for å møte framtidens arbeidskraftutfordringar og sikre forsvarlege tenester? Det kan for eksempel handle om omstilling, ulike arbeidstidsordningar, oppgåvedeling og bruk av kompetanse, tiltak for å redusere fråvær og andre tiltak for å bruke arbeidskraftressursane best råd, eller liknande.