



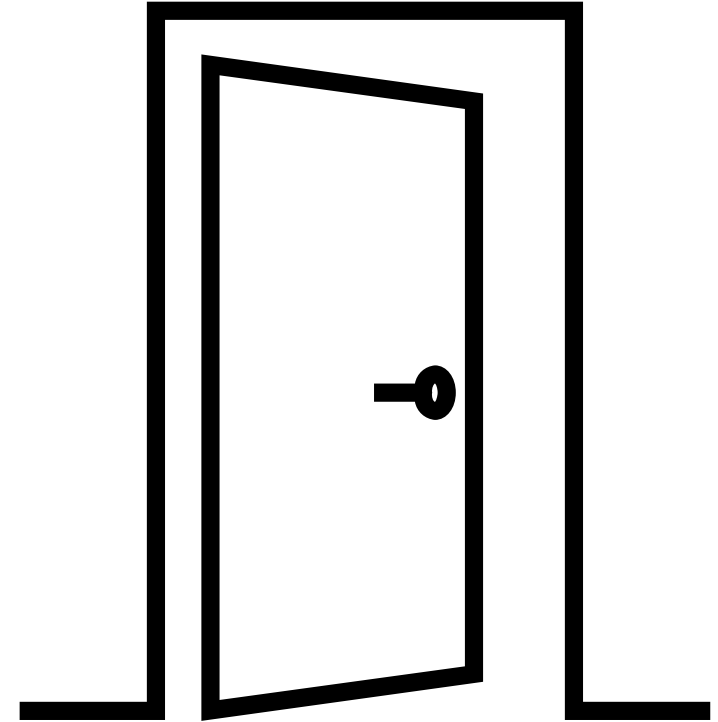
Voss herad

Koordinerende eining 23/1 2023

Arnhild Vethe og Elisabeth Prestegård

«Det skal finnes en koordinerende enhet for habiliterings- og rehabiliteringsvirksomheten i kommunen, jf. Helse- og omsorgstjenesteloven § 7-3. Den koordinerende enheten skal bidra til å sikre helhetlig tilbud til pasienter og brukere med behov for sosial, psykososial eller medisinsk habilitering og rehabilitering» [helsedirektoratet](#)

- Koordinerende eining har overordna ansvar for arbeidet med individuell plan og for oppnevning, opplæring og rettleiing av koordinator.
- Ei dør inn til det som fins av kommunale tenester for dei som fyller vilkåra etter helselovgjeving.



Eining i endring

- Voss herad har styrka koordinerende eining i 2022 frå 40% stilling som var delt med 20% helse og omsorg og 20% oppvekst.
- Leiar koordinerende eining og forvaltning, Elisabeth Prestegård
- Barnekoordinator Arnhild Vethe
- Tilsett 50% i oppvekst og 50% i helse og omsorg
- Struktur i utvikling, inkludert informasjon ut til innbyggjarar
- Innmeldt behov på nett eller papir gjennom Voss herad sine søknadskjema for helse og omsorg
- Eventuelt via tenester som helsestasjon, barnehage, helseføretak mm.





- Årsak til endring:
- Styrka samhandling i fokus på nasjonalt nivå
- Endring i 14 velferdslover- frå oppmoding til samhandling til plikt til samhandling. Styrka rett til samordna koordinerte tenester.
- Styrka barnet/ ungdommen og familien sin medverknad på tiltak og planar frå tenestene. Stor vekt på informasjonsarbeid og veiledingsplikt frå tilsette både i helse- og omsorg og i andre avdelingar som gir tenester (skule, bhg, ppt, ergo/fysio, avlasting, nav og barnevern).
- [Samarbeid om tenester til barn, unge og deres familier – Helsedirektoratet](#)

Ny organisering av tenester til barn med trong for tverrfaglege og omfattande tenester

- Overordna samarbeidsavtale i utvikling mellom helse og omsorg og oppvekst
- Avklare ansvar og mynde i avdelingane. Sjø kvarandre sine oppgåver og formalisera avtalar for samarbeid.
- Opplever ulik interesse for samarbeidsavtale frå dei to avdelingane. Endringsarbeid tek tid.
- Viktig satsing: overgangar mellom barnehage- skule-vidaregåande - arbeidsliv. Må vera tilpassa den einskilde. Opplevast heilskapleg og godt planlagt. Planlegge for færrast mogeleg skifte av arena, og personal.



Koordinator

- Behov for samansett tenestetilbod over tid er vilkåret for koordinator etter helselovgjevinga.
- Barnekoordinator styrking av familien i møte med tenester på tvers av fag og kommunale avdelingar. Alminneleg koordinator – barnekoordinator.
- Komplekse utfordringar. Samfunnsproblem som er vanskelege å løyse nettopp fordi dei krever innsats som går på tvers av samfunnsområder og forvaltningsgrenser.



Individuell plan

- Individuell plan, verktøy i samhandlingsarbeidet og ein rett som er lovfesta i ulike velferdstenester sine lovverk.
- Koordinerande eining jobbar med opplæring av koordinator sine oppgåver, med mål om å styrke koordinatorane i arbeidet.
- BTI- betre tverrfagleg innsats. Ei satsing i avdeling Oppvekst som skal verka til betre tverrfagleg innsats.

