

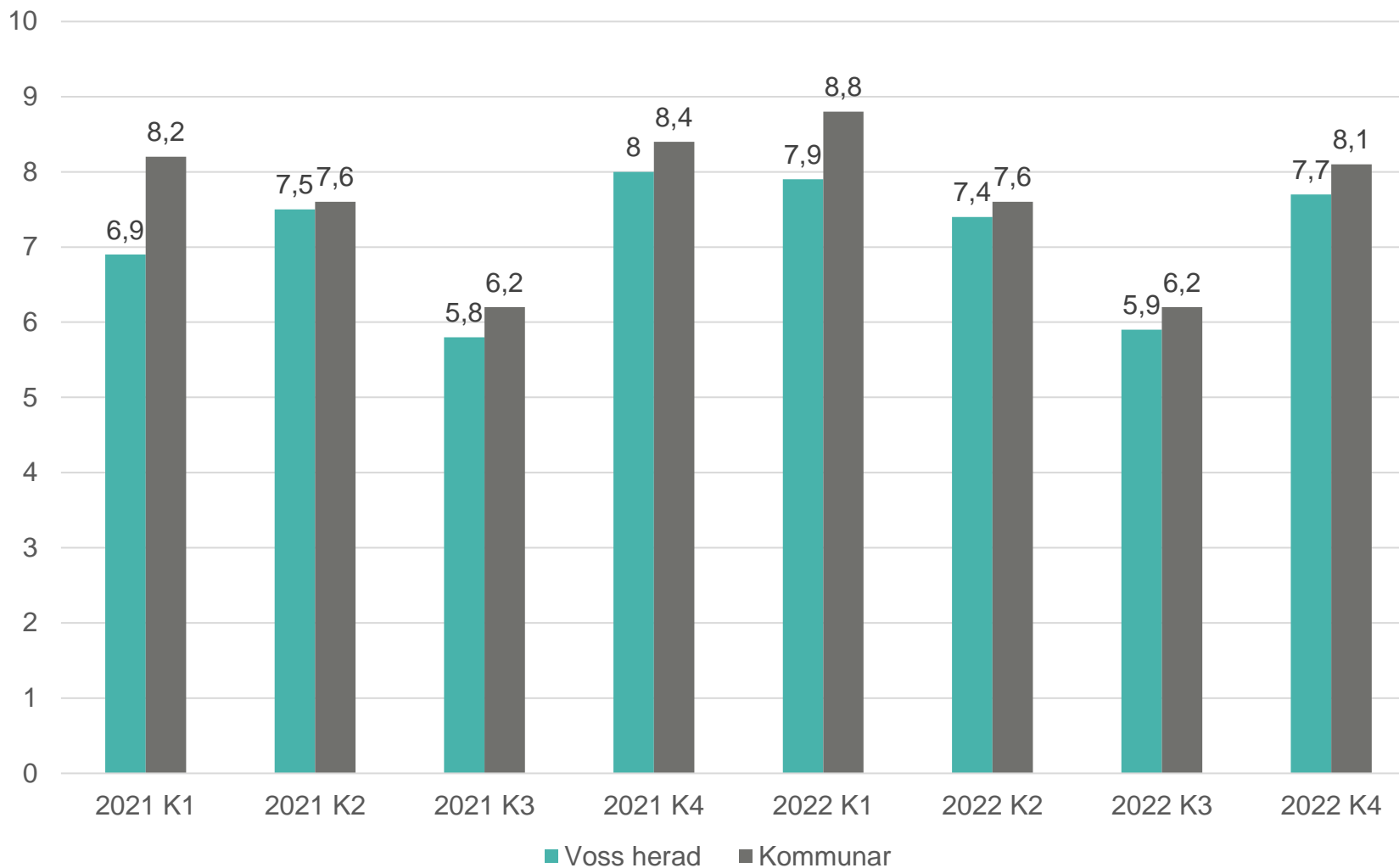


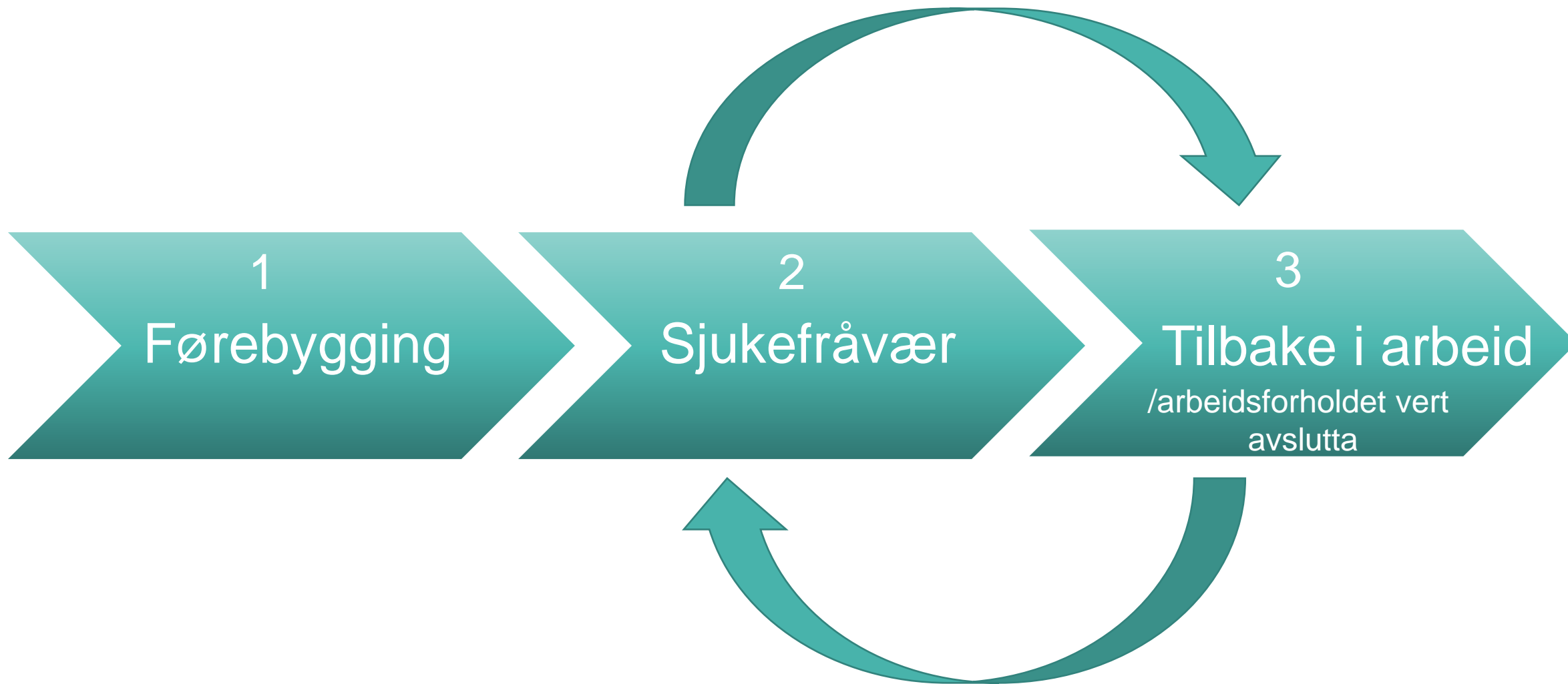
Voss herad

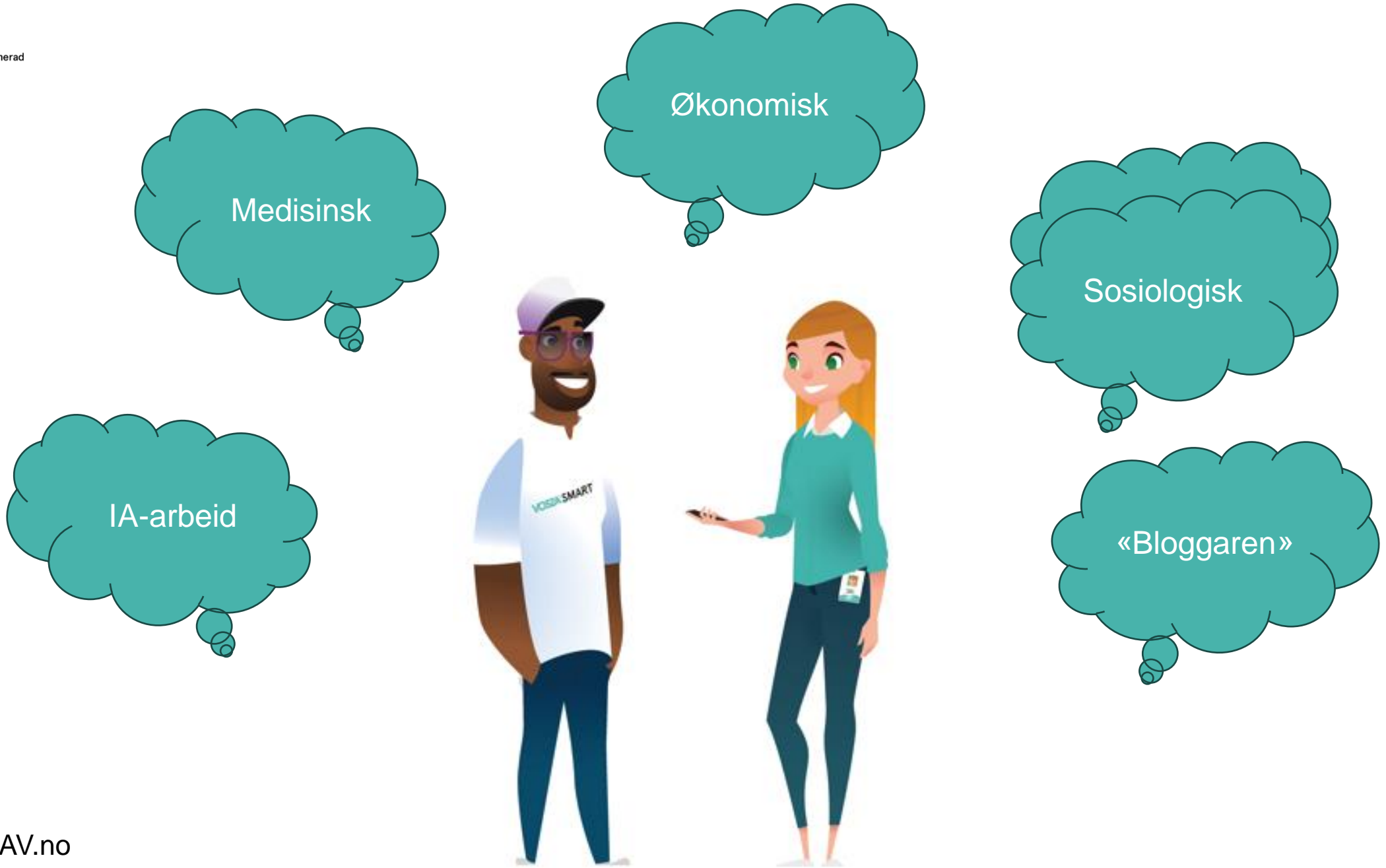
Arbeid med sjukefråvær i Voss herad

Korleis meiner du at sjukefråværet er i Voss herad?

Legemeldt frávær i Voss herad og kommunar







Akkumulert belastning

Emosjonelt arbeid

Yrkes- skade/
belastning



Muskel og skjelett lidingar

24timer menneske

Stress

Psykiske belastningar

Lisa Fiske 2015



« Eg får høge skuldrer på jobb »

« Eg er usikker på kva eg skal gjere »

« Dei andre gjer ikkje det dei skal »

« Kvifor gjer me det sånn? »

« Eg forstår ikkje korleis eg skal gjere det »

« Dette er for vanskeleg for meg »

« Me berre hopper frå det eine til det andre »

« Eg driv berre med brannsløkking »

« Eg får berre tid til å gjere alt halvvegs »

« Eg føler meg overkøyrd »

« Kan du ikkje berre jobbe litt fortare »



FORANKRING

ORGANISASJONSUTVIKLING

KUNNSKAP

KULTUR



1. Indre motivasjon



2. Meistringstru



3. Sjølvstende



4. Bruk av kompetanse



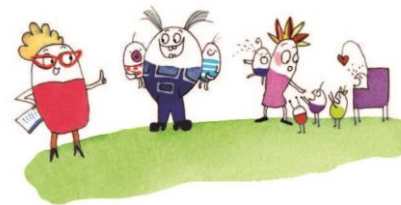
10. Prososial motivasjon



5. Meistringorientert læring



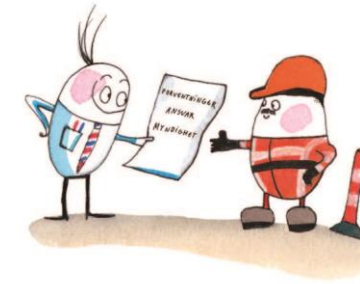
9. Meistringsklima



8. Flexibilitetsvilje



7. Relevant kompetanseutvikling



6. Rolleklarlek



1. Indre motivasjon



2. Meistringstru



3. Sjølvstende



4. Bruk av kompetanse



10. Prososial motivasjon



5. Meistringorientert læring



9. Meistringsklima



8. Fleksibilitetsvilje



7. Relevant kompetanseutvikling



6. Rolleklarlek

Kva gjer me?

Leiarsamlingar

obligatoriske temabaserte på nivå 1+2
obligatoriske temabaserte på alle nivå

Leiaropplæring

valfri temabasert på alle nivå

Leiarstøtte (HR)

Opplæring på avdeling-/personalmøte



Aktivt partssamarbeid gjennom AMU/AMG

analysera samanhengar

Samarbeid med Arbeidslivssenteret

IA rådgjevar

bransjetreff/informasjonsamling/materiell

kartleggingar

støtte leiar, tilsett, personalgruppa

Samarbeid bedriftshelsetenesta

lokal HMS handlingsplan

kartleggingar og risikovurderingar

støtte leiar, tilsett, personalgruppa

Støtteverktøy

sjukefråværsoppfølging

medarbeidarsamarbeid



Kva skal me gjere?

- Utarbeide verktøy, manualar
- Basis for leiing for alle nye leiarar
- Utvikle kurs for leiarar og tilsette
- Temabaserte workshops
- Rekruttering

• Kva kan me gjera/ løysingar som vert drøfta

- Fast tilsette vikarar
- Vikarpool
- Fagbrev



«*Kvile i gode strukturar*»