



INFORMASJON FRÅ HELSE OG OMSORG

15.10



- **Prosjekt:**
Ipluss 2027
Saman om gode arbeidsdagar
Housing first
Tørn
Omsorgsbustader
Digital heimeoppfyljing
Nytt EPJ system
Mentor ordning

- **Planarbeid:**

Helse og omsorgsstrategi (revisjon) ute på høyring

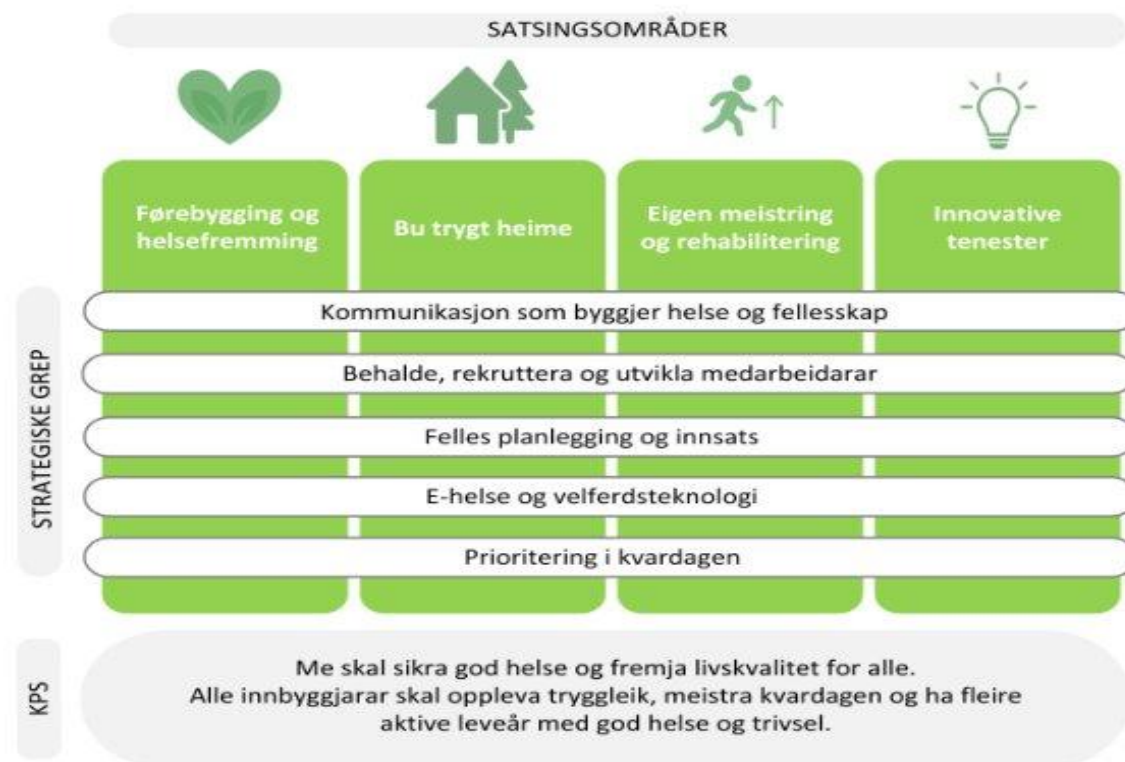
Handlingsplan mot vald i nære relasjonar (revisjon)

Tildelingskriteriene (revisjon)

Saman for helse og aktive liv



Helse og meistring i kvardagen -
saman for aktive innbyggjarar gjennom heile livet





Målsetting:

Saman om forbetring i arbeidsmiljø og tenestekvalitet i Helse og omsorg, Voss herad

Delmål: Styrke arbeidsmiljø, auke jobbnærvær og sikre høg kvalitet i tenestene gjennom godt partsarbeid mellom leiing, tillitsvalde og verneombod på avdelingsnivå og mellom ulike nivå i organisasjonen.

01

Behov for auka
jobbnærvær,
rolleforståing og
trivsel på
arbeidsplassen

02

Ynskje om meir
systematisk og
felles innsats

03

Partsamarbeid
som nøkkel til å
løyse
utfordringar i
fellesskap

04

Forprosjekt for
å kartleggje,
lytte og bygge
grunnlag for
vidare satsing



Housing First

eit tiltak i bustadosail handlingsplan

- Er ein evidensbasert (basert på påliteleg og systematisk kunnskap frå forskning) modell for bustad og oppfyljing av personar med rus – og psykiske helseutfordringar. Ein legg til grunn at stabil bustad er ein føresetnad for å lukkast med rehabilitering og sosial deltaking – ikkje ei belønning etter at andre mål er nådd.

- **Delmål:**
- Gjennomføre ei kartlegging av bustadbehov og eksisterande tenestetilbod for målgruppa.
- Identifisere og beskrive aktuelle målgrupper for Housing First, med vurdering av ressursbehov og tenestetilpassing.
- Analysere mogleg organisering og forankring av eit Housing First-team, inkludert roller, samarbeidspartnarar og opplæringsbehov.
- Vurdere ulike finansieringsmodellar og samarbeidsformer med interne og eksterne aktørar.
- Utforme ein modell for eit mogleg hovudprosjekt (4 år), med forslag til struktur, mål, indikatorar og framdriftsplan.
- Utarbeide ein søknad om finansiering av hovudprosjektet.

Kva er TØRN?

- Nasjonalt program i regi av Kommunenes sentralforbund (KS)
- Organisering av oppgåver i kommunane sine omsorgstenester
- Pilot nr 5 = **Ny oppgåvedeling og tenestestyrte bemanning**
 - 31 kommunar var med i denne piloten (nr.5)
 - Felles digitale samlingar, erfaringsmøter m.m.

[Tørn - Ny organisering av arbeidet og arbeidstiden \(youtube.com\)](#) – 1:45 min





Kva har me gjort i avdelingane?

Endra leiarstruktur
(tilsett leiar i
korttidsavdelinga)

Tilbod om langvakter
i begge avdelingar

Auka fast tilsette
sjukepleiarar

Tilsett
avdelingsvertar i
korttidsavdelinga i
samarbeid med NAV

Tilsett fagsjukepleiar,
koordinator og
vikarformidlar.

Oppgåvefordeling
frå sjukepleiar -
helsefagarbeidar -
assistent.



Kva vart resultatet?



Ingen bruk av
vikarbyrå

Mindre overtid og
meirarbeid

Redusert
sjukefråvær

Relasjonar -
betre tilgang til
leiar for tilsette

Betre
arbeidsmiljø og
meir ro i
avdelinga

Fleire faste
tilsette på helg

Bevisstgjerings- og
diskusjonar om
oppgåvefordeling



MÅLEKORT - heimetenesta vest	45 tilsette	47 tilsette	45 tilsette
	nov.23	nov.24	mai.25
Andel heiltidstilsette i %	31 %	36 %	42 %
Gj.snitt stillingstorleik i %	80 %	79 %	79 %
Sjukefråvær i % (frå Gat analyse)	15 %	9 %	10,5 %
Meirarbeid/overtid i timar	2503	1461	1016
Kun overtidstimer	341	191	65
Andel tilsette med formell utdanning i %	71 %	87 %	87 %
Helgetimedekning	68 %		82 %

MÅLEKORT - korttidsavdelinga	22 tilsette	41 tilsette	39 tilsette
	nov.23	nov.24	mai.25
Andel heiltidstilsette i %	45%	44%	44%
Gj.snitt stillingstorleik i %	85%	77%	86%
Sjukefråvær i % (frå Gat analyse)	18%	8%	6,5%
Meirarbeid/overtid i timar	1033*	1667	1029
Kun overtidstimer	161*	266	93
Andel tilsette med formell utdanning i %	91%	88%	85%
Helgetimedekning	67%		74%

* Merk at i nov. 23 var det halvparten så mange tilsette i avdelinga

VEGEN VIDARE...

**Nytte metodar og erfaringar frå prosjektet inn i normal drift
...og ut til andre avdelingar i H&O**

- Vidareføra tilbod om langvakter
- Fortsetje med avdelingsvertar, fagstillingar og koordinator
- Fortsetje med oppgåvefordeling – kven gjer kva?
- Gje stabstøtte til avdelingsleiarar i turnusarbeidet
- Vurdera å laga ei eigen metodebok for oppgåvedeling

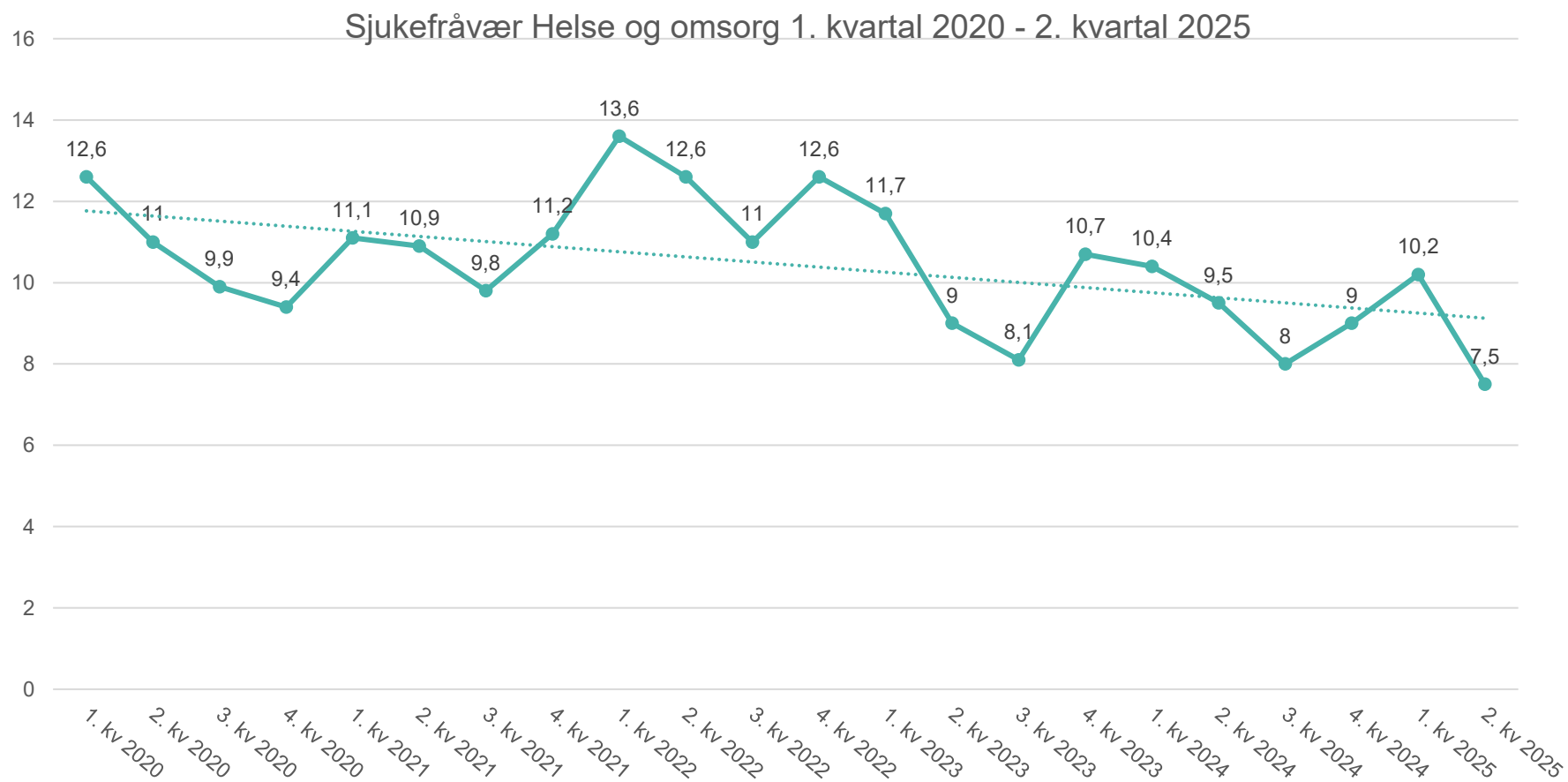
PROSJEKT

Saman om gode arbeidsdagar
Oppfylging av Kompetanseplan
Mentor ordning





sjukefråvær





- **Mentorprogrammet** (jobbvinner og mentorprogrammet i KS)
- Kompetanseplan for helse og omsorg 2024-2027 er bakteppe for dette prosjekt. Eit tiltak i implementerings planen er å etablere eit mentorprogram for nytilsette med formål å rekruttere og behalde sjukepleiarar og helsefagarbeidarar.

Mål og rammer

- **Effektmål**
 - Fleire søkjarar til stillingar med mentorprogram
 - Færre ny tilsette som sluttar i jobb innan 2 år
 - Færre avvik og betre tenestekvalitet
 - Nytilsette kjem raskare inn i arbeidsoppgåver og sosialt miljø på jobb
 - Betre fagutvikling og trygge tilsette
- **Resultatmål**
 - Auke veileder/mentor kompetanse i tenestane



- Omsorgsbustader

2 nye i skulestadvegen og opp pussing av bustader til 9 personar på Vetleflaten som er innflyttingsklare på våren 2026.

Digital heimeoppfyljing eit prosjekt i fysiorapiavdelinga. Bruk av digitale løysingar for å fylgja opp heimebuande.

Held på med innkjøp av nye EPJ system (journalssytem) for omsorgstenesta og legetenesta