

Kveldskonferanse 1. juni 2022

Oppsummerende rapport

Anbefalinger basert på innspill fra foreningene

Oppsummering av innspill i møte med foreningene i Voss herad

Her følger en oppsummering av de innspillene som kom frem i møtet med dere i foreningene under Frivillighet Norges besøk i Voss herad 1. juni i år. Oppsummeringen sendes til alle som var til stede.

Bakgrunn

Voss herad skal utvikle en frivillighetspolitikk i dialog med de frivillige lag og foreningene i kommunen. Som det ble nevnt i møtet har kommunen inngått en avtale med Frivillighet Norge om arbeidet med dialog og samspill mellom frivillige organisasjoner og heradet. Frivillighet Norges del av avtalen er å bistå heradet i utvikling av sin frivillighetspolitikk. Konkret skulle følgende gjennomføres:

1. Informasjonsmøte med kommuneledelsen
2. En åpen kveldskonferanse med frivillige lag og foreninger som inneholder:
 - o Informasjon om frivillighetens rolle i samarbeid med kommunen
 - o Fakta om frivillighet
 - o Gjennomføre en kafedialog for å samle inn innspill fra foreningene
3. Lage en oppsummering fra møte med foreningene med anbefalinger

Med denne rapporten er Frivillighet Norges forpliktelse i hht. avtalen oppfylt.

Et sentralt formål med en kommunal frivillighetspolitikk er at den skal stimulere til økt samspill og samarbeid mellom kommunen og lag og foreningene og mellom lag og foreningene. Et viktig premiss for at Frivillighet Norge inngår denne type samarbeid med kommunene er at bredden av frivilligheten trekkes inn som dialogpartner i utviklingen av frivillighetspolitikken, slik at innholdet oppleves som relevant for alle typer lag og foreninger. Den åpne kveldskonferansen med kafedialog er et uttrykk for dette.

Voss herad har uttrykt at de i tillegg vil opprette en referansegruppe der foreningene kan bidra som en dialogpartner i kommunens videre arbeid i utviklingen av sin frivillighetspolitikk. De har i dag en arbeidsgruppe som består av ansatte i heradet, representanter fra rådene og de inviterer representanter fra frivillige lag inn. Dette er helt i tråd med hva KS (kommunenes egen interesseorganisasjon) og Frivillighet Norge, sammen anbefaler kommunene å gjøre (se samarbeidsavtale mellom partene i en egen lenke nederst i dokumentet). Hensikten er at lag og foreninger får anledning til å følge opp innspillene fra kafedialogen. Det vil styrke muligheten for at frivillighetspolitikken oppleves som viktige for, og få legitimitet hos, alle typer foreninger i Voss og bidra til utvikling av konkrete tiltak som fremmer samarbeidsrelasjoner og vekst og utvikling for frivillig sektor i kommunen.

Oppsummering av kafedialogen

Det var omlag 45 deltakere fra rundt 25 ulike lag og foreninger, kommuneansatte og rådsrepresentanter. Innspillene fra kafedialogen representerer et bredt erfaringsgrunnlag fra ulike foreninger.

Under hvert spørsmål har vi tillatt oss å lage en *tematisk* oppsummering av innspillene fra dere for å tydeliggjøre hvordan de kan videreutvikles i et samarbeid med kommunen. Det kan derfor hende at dere ikke finner igjen egne konkrete innspill. Vi oppfordrer Voss herad til å ta innspillene i denne rapporten med inn i den videre dialogen med frivilligheten.

Vær klar over at antall innspill ikke representerer enkeltinnspill fra en forening, men at flere foreninger på samme bord kan stå bak det samme innspillet. I rapporten er det ikke mulig å skille ut tall som gjenspeiler dette.

Vi har behov for å legge til at vi er imponert over mengden og kvaliteten på innspillene fra kafedialogen. Det tyder på at det ligger et vesentlig potensial for å utløse store ressurser i en tettere relasjon mellom kommunen og bredden av lag og foreninger. Forutsetningen er at samhandling og samarbeid oppleves som en vinn-vinn-situasjon for begge parter.

INNSPILL FRA KAFEDIALOGEN

Spørsmål 1 - utfordringer:

Har din forening noen konkrete utfordringer som hindrer dere til å tilby enda mer flere aktiviteter enn det dere gjør i dag?

- *Tema: Innspill knyttet til rekruttering*
Innspillene dreier seg rundt behovet for flere medlemmer, flere aktive frivillige, da særlig utfordringer knyttet til rekruttering av unge frivillige, tid og utfordringer knyttet til å rekruttere folk til ansvarsposisjoner da terskelen kan være høy og at krav til ledere kan være for store. Det pekes på høy alder i del foreninger og det etterlyses engasjement fra foreldre. Noen er redde for at de mest aktive skal slite seg ut, og at lagene og foreningene konkurrerer om de samme medlemmene. Det uttrykkes også at det er mangel på både trenere og instruktører. (I 17 av innspillene er dette vektlagt)
- *Tema: Innspill knyttet til økonomi*
Det er et ønske om mer ressurser og en stabil og forutsigbar økonomi i foreningene i Voss. Det etterlyses støtte til utstyr og kurs og lønnsmidler til trenere og økonomisk støtte til leie av lokaler. Det er også et ønske om frie midler og ikke kun prosjektstøtte (14 av innspillene tok opp dette).
- *Tema: Innspill knyttet til lokaliteter*
Det ser ut til at tilgang til gratis eller rimeligere lokaler er en utfordring for foreningene i Voss. Noen foreninger opplever at mangel på gratis møteplasser og tilgang til idrettsanlegg hemmer dem i å kunne øke sitt aktivitetsnivå. Andre etterlyser egnede og sentrale lokaler og rimeligere halleie (i 9 av innspillene ble dette temaet vektlagt).
- *Tema: Innspill knyttet kompetansebeving og forenkling*
Det etterlyses mer kunnskap og kompetanse både i og om foreningene i Voss. Hjelp og kompetanse i søknadsskriving, en forenkling av søknadsprosessene og en enklere søknadsportal, lettere tilgang til kommunens ansatte, mer informasjon fra kommunen og hjelp til organisering er en utfordring for noen (i 9 av innspillene var dette vektlagt).

Oppsummerende Rapport Voss Herad

- *Tema: Innspill knyttet til informasjon, synlighet og samarbeid*
En del innspill handlet om manglende samarbeid mellom foreningene og mellom foreningene og kommunen. Det ble også etterlyst informasjon om Rådenes oppgaver, kulturrådet og idrettsrådet og en oversikt over hvem som sitter med ansvaret i de ulike lagene og foreningene. Noen spilte inn mangel på synlighet som en utfordring (8 av innspillene handlet om dette).

Oppsummerende anbefalinger til videre dialog

1. Det kan se ut som om det er en sammenheng mellom rekruttering av flere medlemmer/ tillitsvalgte, kompetanse samt tilrettelegging og samarbeid - og foreningenes evne til å øke aktivitetsnivået.

Det kan se ut som om det er en sammenheng mellom rekruttering av flere (yngre) medlemmer/ tillitsvalgte, kompetanse samt sterkere økonomiske muskler - og foreningenes evne til å øke aktivitetsnivået. Foreningene trenger flere medlemmer for å kunne øke sitt aktivitetsnivå for å gjennomføre disse. Innspillene viser at flere (yngre) medlemmer og rekrutteringsutfordringer er svært viktig for foreningene. Det samme er evnen til god ledelse og det å knytte til seg ressurspersoner. Det er også viktig at kommunen aktivt formidler enkeltpersoner som tar kontakt med frivilligsentralen eller andre ansatte, og videreformidler disse til lag og foreninger. Det kan for eksempel gjøres ved å spørre vedkommende om hva vedkommende er interessert i av aktiviteter, eller vil bistå med.

Vi anbefaler at foreningene kartlegger hvilke kompetansebehov de har for å øke sin kapasitet til å nå ut til flere med sine aktiviteter. Ut ifra dette bør kommunen se nærmere på hvordan de kan legge til rette for tilbud om relevant opplæring/kursing som kan bidra til et mer målrettet rekrutteringsarbeid. Eksempler kan være tilbud om kompetansehevende kurs med tema: *Hvordan drive effektiv markedsføring av foreningen – Motivasjon av frivillige – Hvordan nå ut med din organisasjon – Hva er viktig for å beholde medlemmer – Styrearbeid - Hvordan rekruttere ressurspersoner, tillitsvalgte* etc. Denne type kurs kan gjerne holdes i regi av eksisterende kompetanse fra en forening som allerede lykkes godt, men også i regi av kommunen som har ansatte med denne type kompetanse. Det anbefales også at foreningene aktivt begynner å bruke den nasjonale nettportalen *frivillighet.no*. <https://frivillig.no> og www.ungfritid.no. Voss kommune bruker Friskus og de to nevnte portalene kan være et godt supplement.

Det anbefales i tillegg at kommunen i sin frivillighetspolitikk legger til rette for å markedsføre yngre eldre (60+) til å engasjere seg i frivillige organisasjoner. Disse har mange tilfeller har høy kompetanse på ulike felt, og kan være særlig attraktive for foreningene. Dette samsvarer også med intensjonene om aktive eldre i Leve hele livet reformen. Dette kan gjøres gjennom lokalt media og på kommunens nettsider. Kommunen er tjent med at folk som er på vei ut av arbeidslivet fortsetter å være aktive og tar del ulike former for nettverk.

Se rapporten *Seniorers engasjement i og for frivillige organisasjoner* her:

https://www.frivillighetnorge.no/no/om_oss/nyheter/Seniorer+i+frivilligheten+er+folkehelse.b7C_wBzU27.ips

2. Dersom kommunen har tilskuddsordninger til frivillige foreninger anbefaler vi å se nærmere på om ordningene er relevante og tilstrekkelige i forhold til de behovene foreningene har. På generelt grunnlag anbefaler vi at tilskuddsordningene er frie midler og at søknads- og rapporteringsprosedyrene gjøres så enkle som mulig. Vi anbefaler også at kommunen tilbyr kurs eller veiledning i *søknadsskriving og økonomi og regnskap*. Vi anbefaler heradet å se nærmere på om tilskuddsordningene er relevante og tilstrekkelige i forhold til de behovene foreningene faktisk har. På generelt grunnlag anbefaler vi at tilskuddsordningene er frie midler og at søknads- og rapporteringsprosedyrene gjøres så enkle som mulig slik at alle typer lag og foreninger – små og store – får

Oppsummerende Rapport Voss Herad

mulighet til å søke. Det bør også finnes lett tilgjengelig informasjon om hvordan man kan få hjelp til å søke på fond og andre eksterne midler.

Vi anbefaler at heradet tar initiativ til at relevant informasjon knyttet til frivillige foreninger gjøres tilgjengelig for lag og foreninger.

3. En utfordring ser ut til å være at organisasjonene trenger gode lokaler for å kunne utøve og utvikle sine aktiviteter ut mot sine medlemmer. Dette er også viktig for å kunne markedsføre aktivitetene ut mot nye medlemmer. Vi anbefaler kommunen å se nærmere på hvordan lokaler og offentlige møteplasser med mer plass og flere arenaer for trening kan planlegges over tid og gjøres tilgjengelig for flere foreninger og målgrupper.

Spørsmål 2 - Kommunen som tilrettelegger:

Hvordan kan kommunen konkret legge til rette for at dere kan tilby mer eller flere aktiviteter i ditt lag eller forening.

- *Tema: Innspill knyttet til samarbeid, tilrettelegging og forenkling*

Mange melder et behov for mer resurser i kommunen med ansvar for frivillighet som kan være bindeledd mellom kommunen og lag og foreninger. Faste kontaktpunkter, frivillighetskoordinator og frivilligsentralen er foreslått som bindeledd i samsvar med «en dør inn» prinsippet.

Ellers så etterlyser frivilligheten en annerkjennelse av arbeidet de gjør. Stikkord her er respekt og samarbeid, at kommunen må være positivt innstilt til frivilligheten og verdsette de frivillige og jobben de gjør. Det er også et ønske om regelmessige fastemøteplasser mellom kommunen og lag og foreninger for å stimulere til samarbeid, koordinere felles prosjekter og utveksle ideer.

Andre eksempler er at kommunen tilrettelegger for dataopplæring for tillitsvalgte, kurs i søknadsskriving, kurs i frivillig arbeid, styrekurs med mer. Det kom også innspill om at kommunen kan fungere som en døråpner inn i frivilligheten.

Det kom ønsker om å gjøre Friskus mer tilgjengelig å brukervennlig for frivillige organisasjoner og at kommunen kan tilby sine kommunikasjonskanaler gratis til organisasjonene. Gode informasjonskanaler sikrer også at kommunalt ansatte har mulighet til å holde seg informert om tilbud og mulighet til å koble på frivilligheten der det er behov. Andre ønsket at kommunen skal være initiativtaker til møteplasser for organisasjonene og legge til rette for arrangementer. En kalender over aktivitet, samt velkomstpakke med informasjon om aktivitet til flyktninger er også nevnt (25 av innspillene handlet om dette).

Tema: Innspill knyttet til økonomi

Flere foreninger er opptatt av at kommunen tilrettelegger for bedre økonomiske rammevilkår. Mer støtte til frivillige lag og foreninger, også i form av frie midler og driftsstøtte er noe som blir nevnt (i 5 av innspillene ble dette temaet vektlagt).

- *Tema: Innspill knyttet til lokaler*

Noen foreninger er opptatt av at kommune kan stille med gratis lokaler som lagene og organisasjonene kan ha sine aktiviteter i. Det er ønsker om lokaler til kulturarrangementer

Oppsummerende Rapport Voss Herad

og møteplasser. Ellers er gratis tilgang til offentlige rom og kommunens anlegg også et behov (11 av innspillene omhandlet dette).

Oppsummerende anbefalinger til videre dialog

1. Mange foreninger er opptatt av at det mangler tilgang på lokaler og at kommunen må legge til rette for flerbruk og rimelig eller gratis leie av haller, offentlige plasser, samt trenings- og møtelokaler, for å bidra til mer eller flere aktiviteter i foreningene. Kommunen kan vurdere å ta kontakt med andre kommuner som har etablert «frivillighetens hus» for å innhente eksterne erfaringer. Øvre Eiker og Moss kommune er to eksempler på dette. Det anbefales og at kommunen i dialog med foreningene etablerer en oversikt over lokaler som kan lånes eller leies av kommunen, eller eventuelt andre lag, foreninger eller private. Kommunen bør også vurdere å etablere en bookingløsning for lån av offentlige lokaler som flere kommuner har etablert. Øvre Eiker er et eksempel på en kommune som har en enkel bookingløsning <https://ovre-eiker.kommune.no/kultur/Sider/Leie-av-lokaler.asp>
2. Foreningene er opptatt av behovet for en fast kontakt/ressursperson i kommunen for lag og foreninger. Dette er etter vår oppfatning en viktig nøkkel for å senke terskelen for dialog og samhandling mellom frivillig og kommunal sektor. Dette omtales også som sentralt i relevant forskning om kommunal frivillighetspolitikk. Vi mener Voss kommune i større grad kan bruke frivilligsentralen til dette. Vi anbefaler at kommunen, i dialog med lag og foreninger, ser nærmere på hvordan frivilligsentralen kan utvikle seg videre som tilrettelegger og samarbeidspartner for bredden av lag og foreninger i Voss.
3. En del av innspillene tyder på at det er behov at kommunen engasjerer seg for å legge til rette for å synliggjør frivillige lag og foreninger for innbyggerne. Vi anbefaler å se nærmere på hvordan kommunen i dialog med foreningene kan bidra til å utvikle digitale informasjonskanaler som kan samordne og fremme de aktivitetene foreningen tilbyr innbyggerne i Voss. Mange kommuner som har utviklet en frivillighetspolitikk i dialog med frivillig sektor lokalt har også etablert et eget område for frivillighet på sine nettsider (se eksempler på dette nederst i denne rapporten). Vi anbefaler at Voss herad ser nærmere på om dette kan bidra til å synliggjør frivillige lag og foreninger for innbyggerne på en bedre måte enn i dag.
4. For å kunne skape mer eller bedre aktiviteter er foreninger opptatt av økte og forutsigbare rammevilkår. Vi anbefaler å se nærmere på hvordan kommunen, i dialog med foreningene, kan forenkle søknads – og rapporteringsprosessene, bidra med mer informasjon om tilgjengelige støtteordninger til driftsmidler og senke terskelen for at flest mulig kan delta på arrangementer i regi av foreningene. *Se også punkt 1 og 2 under anbefalinger i spørsmål 1.*

Spørsmål 3 - Ressurser og samarbeid

Hva slags kunnskap, utstyr eller frivillig innsats, tror du at din forening kan bidra mer med, dersom dere skulle ha et tettere samarbeid med kommunen (for eksempel. I et partnerskap eller gjennom en avtale osv)

Foreningene i Voss opplever at de har kunnskap, utstyr eller frivillig innsats som kan brukes på mange arenaer. I møtet kom det frem at de har kompetanse på, eller tilbyr, følgende ressurser:

- Besøktjeneste
- Blomstervanning

Oppsummerende Rapport Voss Herad

- Filmklubb
- Utlån/utleie av lokaler og utstyr
- Lavterskel tilbud og lavterskeltilbud for ungdom
- Forebyggende barn og ungdomsarbeid
- Kunnskap om ledelse av barn og ungdomsaktivitet
- Sommeraktiviteter
- Håndball- sommerskole
- Integrering innen idretten
- Vedlikeholdsarbeid av krigsminnesmerke
- Mentorordning for nye frivillige
- Samarbeid med kulturskolen på musikkfronten
- Kunstkompetanse, utsmykking, utstillinger
- Kompetanse i kunst og håndverk
- Undervisningsopplegg i kunst
- Leksehjelp
- Skrivekurs
- Lokalhistorie
- Matkompetanse
- Hjertestarter
- Innsamling
- Migrasjonskunnskap/integrering
- Kompetanse
- Inkludering
- Delta i debatter
- Transport

Oppsummerende anbefaling til videre dialog

1. Hvordan kan heradet, i dialog med frivilligheten, bidra til å utløse de ressursene foreningene kan tilby? Innspillene handler om hvordan og hva foreningene selv mener de som samfunnsaktører kan bidra mer med, dersom de skulle ha et tettere samarbeid med kommunen. I Voss herad kan foreningene tilby kunnskap, utstyr eller frivillig innsats innenfor flere kategorier som bør være attraktive for kommunen. Hvordan kan kommunen, som en del av sin frivillighetspolitikk, bidra til å utløse de(n) ressursen(e) foreningene kan tilby i et tettere samarbeid?
2. Hvordan kan kommunen ta en mer koordinerende rolle når det gjelder å etterspørre foreningenes kompetanse, og formidle denne til andre innad i kommunen eller enkeltpersoner med spesielle behov?

Spørsmål 4 - Kontaktpunkter mellom foreningene og mellom din forening og kommunen

Hva slags faste kontaktpunkter, møter eller annen form for dialog bør kommunen legge til rette for gjennom året, for å styrke samarbeidet

- Mellom alle typer av frivillige foreninger og kommunen
- Mellom foreningene

Oppsummerende Rapport Voss Herad

- *Tema: Kontaktpunkter/ møteplasser - Samarbeid mellom frivillige foreninger og kommunen*
En del innspill viser at foreningene er opptatt av at det er behov for planlagte og regelmessige felles møteplasser mellom de frivillige lag og foreningene og kommunen. Dialog mellom kommunen og de frivillige lagene er et ønske flere har. (9 av innspillene omhandlet dette) Det foreslås også å bruke foreningene som støtte for kultursjefen i lokale saker. Politisk dialog er også nevnt. Foreningene ønsker seg årlige møter med kommunene og at kommunen legger til rette for dialog mellom foreningene og foreslår også et samarbeid om en aktivitetskalender, Friskus, og et felles nettsted for tilskudd. Det er et ønske om at tilskuddsportalen gjøres tilgjengelig for alle lag og foreninger. Mange foreninger opplever at e-poster ikke blir besvart og foreslår å opprette egne e-post adresser hvor henvendelser går direkte til rette personer i kommunen. Et eksempel er Idrett@Voss Herad (9 av innspillene vektla dette). Det er også et ønske om faste ressurser som kan være bindeleddet mellom kommunen og de frivillige lagene og at kommunen bruker rådene mer aktivt (7 av innspillene fokuserte på det). *Se også oppsummerende anbefalinger til spørsmål 2.*
- *Tema: Kontaktpunkter/ møteplasser - Samarbeid mellom frivillige foreninger*
Foreningene foreslår at det avholdes felles arrangement med alle lag og foreninger, kompetansedeling mellom foreningene og idemyldring.

Oppsummerende anbefalinger til videre dialog

1. Frivillighet Norge anbefaler at kommunen ser nærmere på behovet for å etablere nye faste møteplasser for å fremme dialog og tettere samarbeid.
 - a. *Mellom kommunen og hele bredden av foreninger i Voss*
Kommunen og foreningene bør diskutere hva slike kontaktpunkter/møteplasser skal inneholde for at det skal være attraktivt for foreningene å delta. Eksempler på tema kan være støtteordninger som søknadsportal, digitale møteplasser, faglig påfyll, kurs, viktige prosjekter som angår lokalsamfunnet/lokalmiljøet og sonderinger rundt samarbeidsrelasjoner. Det bør sendes ut en invitasjon med saksliste i god tid før møtet. Det anbefales at slike møteplasser arrangeres i et nært samarbeid.
 - b. *Mellom foreningene, kommunen og foreningene*
Hvordan kan kommunen, i dialog med foreningene, legge til rette for at foreningene kan utvikle nettverk basert på felles sektorinteresser? Kan kommunen ta en koordinerende rolle både når det gjelder synlighet og samarbeid mellom de ulike organisasjonene og hvilke arenaer skal dette foregå på?
 - c. *Digitale møteplasser*
Foreningene på Voss er opptatt av å finne frem til løsninger som styrker koordineringen, samordningen og markedsføringen av foreningene og deres aktiviteter. Hvordan kan kommunen, i dialog med foreningene etablere nye digitale møteplasser som ivaretar dette?

Relevante lenker til videre inspirasjon

[Frivillighet Norges ti frivillighetspolitiske bud:](#)

Merk at hele frivilligheten står bak dette dokumentet

[Lenke til Flekkefjord kommunes frivillighetserklæring:](#)

[Lenke til Lillestrøm kommunes frivillighetstrategi:](#)

[Lenke til Færder kommune frivillighetstrategi og handlingsplan](#)

[Lenke til Asker kommunes frivillighetsmelding:](#)

Både Flekkefjord frivillighetserklæring, Færders og Lillestrøms frivillighetstrategi, Askers frivillighetsmelding tydeliggjør hvordan kommunen ønsker å forholde seg til frivilligheten. Frivillighet Norge anbefaler at det utarbeides tilsvarende politisk dokument som konkretiserer kommunens forhold til frivillig sektor lokalt. Disse omtales ofte som en frivillighetsplan, frivillighetsmelding, frivillighetstrategi eller frivillighetserklæring og danner grunnlaget for kommunens frivillighetspolitikk. Frivillighetspolitikken bør inngå som en del av kommuneplanens samfunnsdel og konkretiseres gjennom tiltak i aktuelle kommunedelplaner.

[Regjeringens frivillighetserklæring:](#)

[Lenke til Frivillighet Norges frivillighetspolitiske plattform:](#)

Kommunene og frivilligheten står overfor mange av de samme samfunnsutfordringene. I Frivillighet Norges frivillighetspolitiske plattform punkt 6 kan man på en kortfattet måte se hvordan frivilligheten bidrar som samfunnsaktør.

[Lenke til samarbeidsavtale mellom Frivillighet Norge og KS:](#)

Legg særlig merke til at partene anbefaler at det etableres et frivillighetsforum/råd der bredden av frivilligheten er representert, for å styrke den kontinuerlige dialogen med kommunen:

[Lenke til Frivillighetsbarometeret:](#)

[Lenke til frivillig.no - Rekruteringsportalen for frivillige organisasjoner:](#)

Frivillighet Norge oppfordrer Voss herad til å ta kontakt med Vanja Konradsen i Frivillig.no for opplæring og kurs for foreningene i kommunen.

Frivillighet Norge oppfordrer lag og foreninger til å registrere seg i Frivillig.no og her på [UngFritid](#).

Om Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsforum for frivillige organisasjoner i Norge. Vi arbeider blant annet for at kommunene utvikler en helhetlig frivillighetspolitikk/strategi for å sikre vekst og utvikling i frivilligheten, som er en

Oppsummerende Rapport Voss Herad

hjørnestein i lokalt kultur- og samfunnsliv. Frivilligheten er mangfoldig, og politikken må derfor ha et spekter av ulike grep for å gi alle deler av frivillig sektor bedre rammevilkår.

Vi har omlag 300 organisasjoner som medlemmer som til sammen representerer omlag 50.000 lag og foreninger over hele landet. Drøyt 10 prosent av medlemmene er minoritetsorganisasjoner. Frivillighet Norge ble stiftet i 2005 og er regjeringens innspillpartner i frivillighetspolitiske spørsmål. Se mer om Frivillighet Norge på www.frivillighetnorge.no

Takk for at dere tok så godt imot Frivillighet Norge og bidro med så mange gode innspill!
Vi ønsker dere i de frivillige foreningene og kommunen lykke til i det videre samarbeidet.