



Overordna HMS-handlingsplan i Voss herad 2025-2026.

Voss herad skal ha ein kultur for helse, miljø og sikkerheit som er førebyggjande og helsefremmande. Det betyr at me skal sikra:

- eit fullt forsvarleg arbeidsmiljø
- og ha eit kontinuerleg og systematisk HMS arbeid gjennom aktiv medverknad frå tilsette, verneombod, tillitsvalde og leiarar.

HMS er ei felles oppgåve og vert skapt dagleg i samhandling og dialog. Godt leiarskap og medarbeidarskap er avgjerande for å få dette til. HMS er eit leiaransvar på alle nivå og er integrert i all leing. Verneombodet har ein tilsynsfunksjon og skal vera ein samarbeidspartnar for leiar.

Alle nye leiarar i Voss herad som ikkje har lovpålagt HMS-opplæring skal delta på HMS-kurs for leiarar. Dette er fyrste dagen av HMS-grunnkurs i regi av bedriftshelsetenesta.

Område	Mål	Handling	Ansvar	Når	Utført
Sjukefråvær	Sjukefråværsprosenten skal vera lågare enn snittet i kommunal sektor, pr. sektor	• Leiarar skal arbeida systematisk med førebyggjande mål om å hindra arbeidsrelatert sjukefråvær • Sjukefråværsstatistikk, HMS rapportar, 10 faktor mfl. dannar grunnlag for prioritering av tiltak på einingane. • Smittevernstiltak - Gjennomføre risikovurdering og evaluering av tiltak med fokus på sesongsmitte - Registrering i eksponeringsregister • Opplæring om førebygging og tiltak for nærvær og sjukefråværsarbeid til leiarar og tilsette • Byggje kultur for «leiar før lege» og «sjukefråvær er ikkje ei privatsak»	Leiarar på alle nivå Leiar. Verneombod/ AMG som støttefunksjon Aktuelle leiarar HR (leiaropplæring), leiar(for tilsette). Leiarar på alle nivå	2025-2026 2025-2026 2025-2026 2026 Årleg Kontinuerleg	
Kartlegging og risikovurdering vald, truslar om vald	Sikre eit fullt forsvarleg arbeidsmiljø ut frå ei vurdering av faktorar i arbeidsmiljøet som kan verke inn på arbeidstakarane si fysiske og psykiske helse og velferd.	• Systematisk arbeid med : - førebygging og handtering av truslar og vald mot tilsette - oppfylgjing av tilsette som har vore utsett for truslar og vald • Alle avdelingar skal vurdere om dei har risiko for at det vert utøvd vald og truslar mot dei tilsette • Relevant opplæring og øving på områda som er avdekkja i risikoanalyse	Leiarar på alle nivå Leiarar på alle nivå Leiarar på alle nivå Kommunalsjefar etterspør handling hjå sine leiarar	2025 2025 2025	



Overordna HMS-handlingsplan i Voss herad 2025-2026.

Område	Mål	Handling	Ansvar	Når	Utført
Førebyggjande og helsefremmande arbeidsmiljøarbeid: 10 faktor medarbeidarundersøking	Utvikla myndige og ansvarleggjorte medarbeidarar.	- Tiltaka frå 10 faktor skal være ein del av den einskilde eining sin HMS-handlingsplan 10 faktor er tema i Arbeidsmiljøgruppa (AMG) og personalmøte <i>Følgje opp valte tiltak frå analyse av 10 faktor undersøkinga</i>	Leiar. Arbeidsmiljøgruppa som støttefunksjon	2025	
Tilbod om bransjespesifikke verkøy: arbeidsmiljøportalen (til dømes "En bra dag på jobb"), "ABC for psykisk helse"	Gjere arbeidsmiljøportalen kjend i organisasjonen. Bli kjent med verkøy som finnes som er forskingsbaserte og som hjelper leiarar til å jobba førebyggjande med arbeidsmiljø	Gi opplæring til kommunalavdelingane	Leiar. HR som støttefunksjon		
Kartlegging og risikovurdering muskel-, skjelett- og psykiske plager	Førebyggja sjukefråvær	Gjennomføra kartlegging og ROS	HR/HMS? NAV arbeidslivssenter kan kontaktast for bistand.	2026	
Medarbeidarsamtalar	Medarbeidarsamtalen bidreg til meistringstru, klare roller og mål om kompetanseutvikling	- Det skal gjennomførast medarbeidarsamtalar for alle tilsette - Tidspunkt for medarbeidarsamtalar vert sett inn i HMS-årshjulet.	Leiar på alle nivå	årleg	



Overordna HMS-handlingsplan i Voss herad 2025-2026.

Område	Mål	Handling	Ansvar	Når	Utført
Etikk	Me skal vera ein tillitsskapande organisasjon med høg etisk standard.	- Byggje ein kultur der dei etiske retningslinjene skal trekkast inn i det daglege arbeidet. - Etikk skal vera eit punkt i kvar del av leiaropplæringa i heradet. - Leiarane skal ha etikk på minimum eit avdelingsmøte årleg og gjera dei tilsette kjend med dei etiske retningslinjene	Stabsavdelingane Leiarar på alle nivå Kommunalsjefar etterspør resultat	2025-2026 2025-2026	
Omstilling Voss Ipluss 2027	Sikra gode medverknadsprosessar i omstillingsarbeidet	- Avdelingar i omstilling skal gjennomføra risikovurdering for å avdekka om det er konsekvensar for arbeidsmiljø og for dei tilsette - Ein brukar gjeldande retningslinje ved omstilling. - Bygge endringskompetanse hjå tilsette/ utvikle endringskapasitet i heradet.	Leiarar på alle nivå Leiarar på alle nivå/ Arbeidsmiljøgruppa som støttefunksjon	2025-2026 2025-2026	
Avvik	Byggje felles kultur med låg terskel for å melde avvik og uønskde hendingar Bruka avvik til kontinuerleg forbetring	- Det vert gjennomført systematisk opplæring relatert til meldte uønskde hendingar - Individuelt - Organisasjonsnivå - Ein brukar gjeldande retningslinje ved avviksbehandling. - Avvik er tema på møte i AMG og på avdelingsmøte. - Kompetanseheving hjå leiarar som skal sakshandsame og fylgje opp meldingane	Tilsette Leiarar på alle nivå Verneombod/ Arbeidsmiljøgruppa som støttefunksjon Leiarar på alle nivå. Verneombod/ Arbeidsmiljøgruppa som støttefunksjon. HR (leiaropplæring)	Fortløpande Fortløpande 2025	



Overordna HMS-handlingsplan i Voss herad 2025-2026.

Område	Mål	Handling	Ansvar	Når	Utført
Kjemiske stoff	Å sikra at tilsette ikkje vert eksponert for helsefarlege kjemikaliar	• Kartlegga og registrera kjemiske stoff som er faremerka i stoffkartoteket • Informera tilsette om kor dei finn sikkerhetsdatablad/verneblad • Gje tilsette opplæring i korleis kjemikaliar som er i bruk verkar på helsa og miljøet. • Gje opplæring til leiarar og aktuelle tilsette	Leiar. Verneombod som støttefunksjon.	2025	
	Registrera alle kjemikaliar som er i bruk på kvar arbeidsplass inn i Famac		Leiar	2025	
			Kommunalavdeling teknisk, systemansvar	2025	

Dokument ID

Utarbeidd av: Rådmannen si leiargruppe / Hovudverneombodet og HMS rådgjevar Revidert og vedtatt i rådmannen si leiargruppe: 12.12.22.

Gjennomgang i AMU: 07.12.21

Revidert : 02.12.22, godkjent i AMU

Revidert: 04.12.23, godkjent i AMU

Revidert 07.04.25, godkjent i AMU