



# Samspelet med administrasjonen

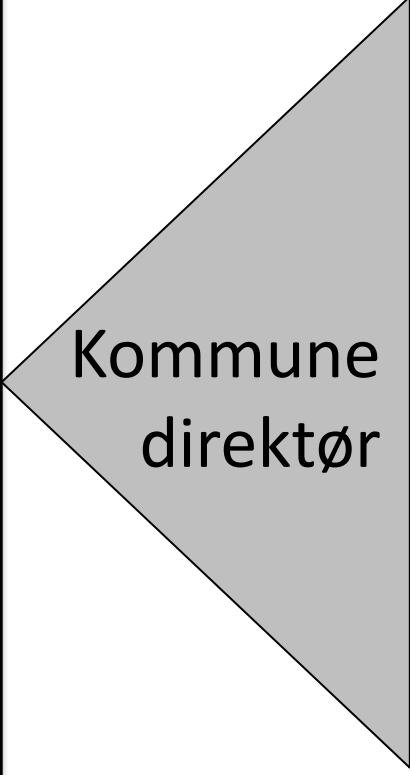
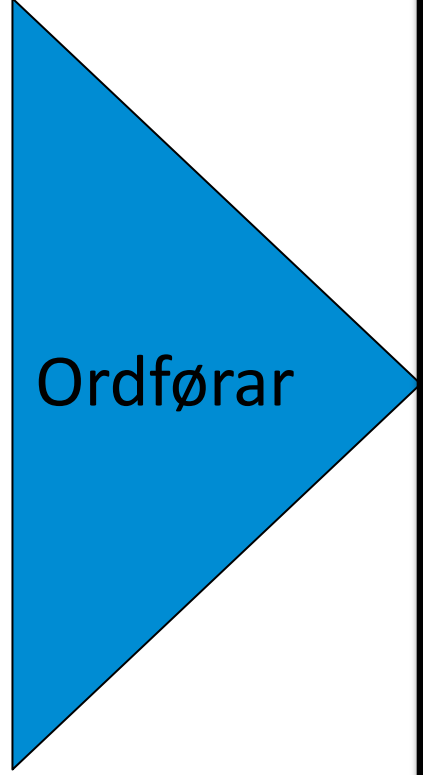
---

«Samspelet mellom folkevalde organ og administrasjonen føreset ei kontinuerleg og god rolleavklaring og respekt for kvarandre sine roller.»

---

Spel kvarandre gode

Kommunestyret

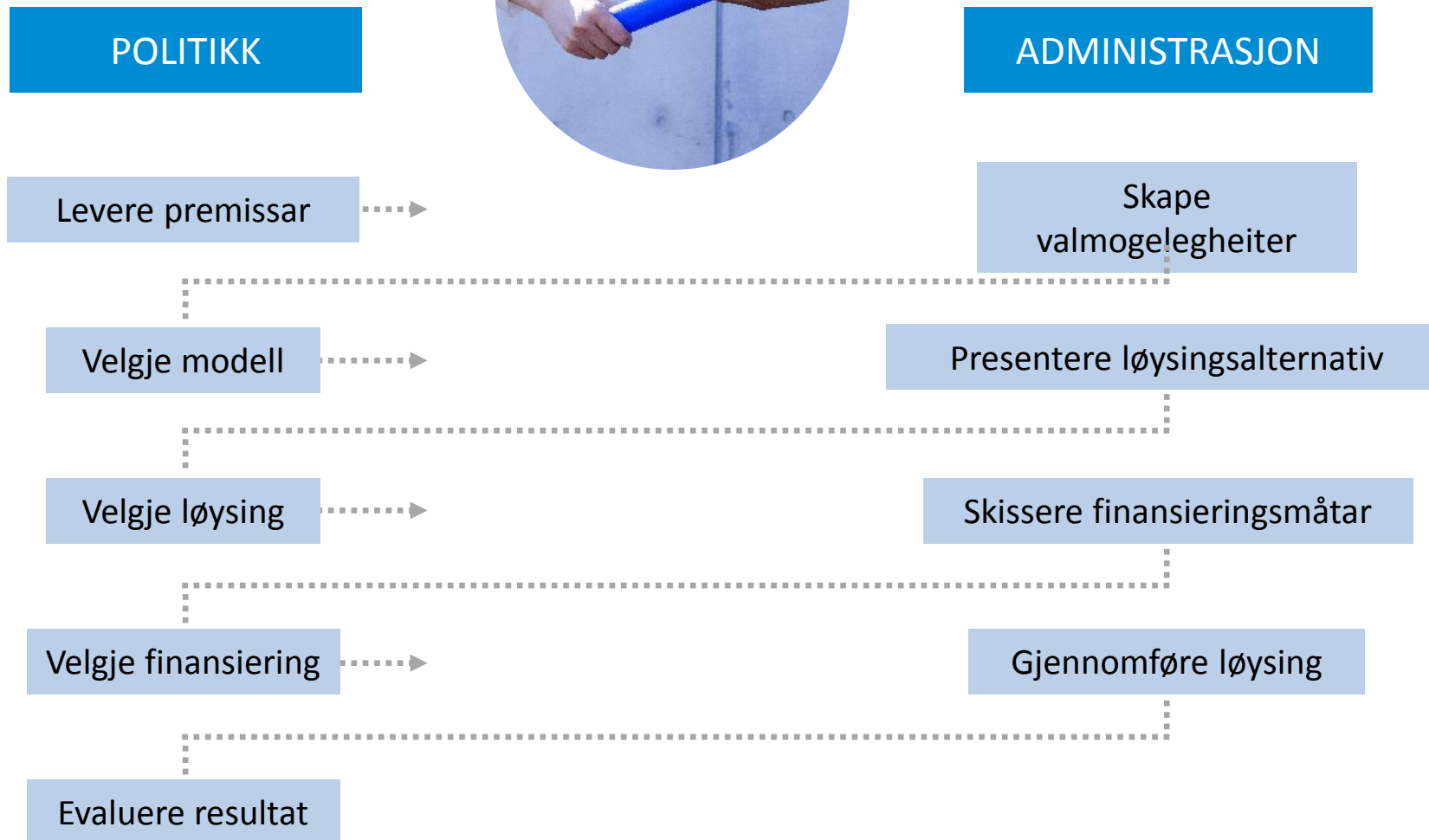


Administrasjon



Foto: Shutterstock

# Samspelet med administrasjonen



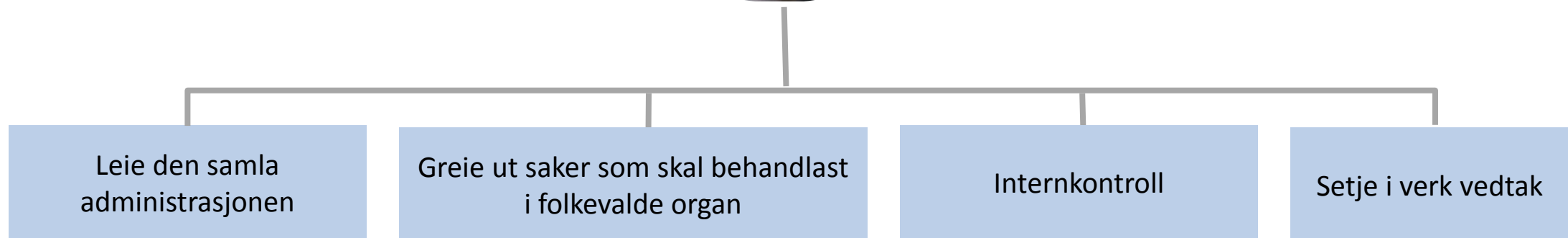
# Tiltak for god samhandling

- Avklaring av roller og god rolleforståing
- Utforme gode prosessar - når skal folkevalde involverast?
- Politiske styringssignal = tydelege vedtak på møte
- Formelle arenaer for utveksling av informasjon
- Gode nok rutinar for rapportering
- Møteplassar for samtaler mellom dei folkevalde og administrasjonen
- Formalisert informasjon frå administrasjonen, skriftlege rapportar
- Same informasjon til alle folkevalde til same tid



Foto: ScanStockPhoto

# Kommunedirektøren – oppgaver og ansvar





## Kommunedirektøren – oppgåver og ansvar II



- Kommunedirektøren har det faste personalansvaret
- Kommunedirektøren har ansvar for internkontroll

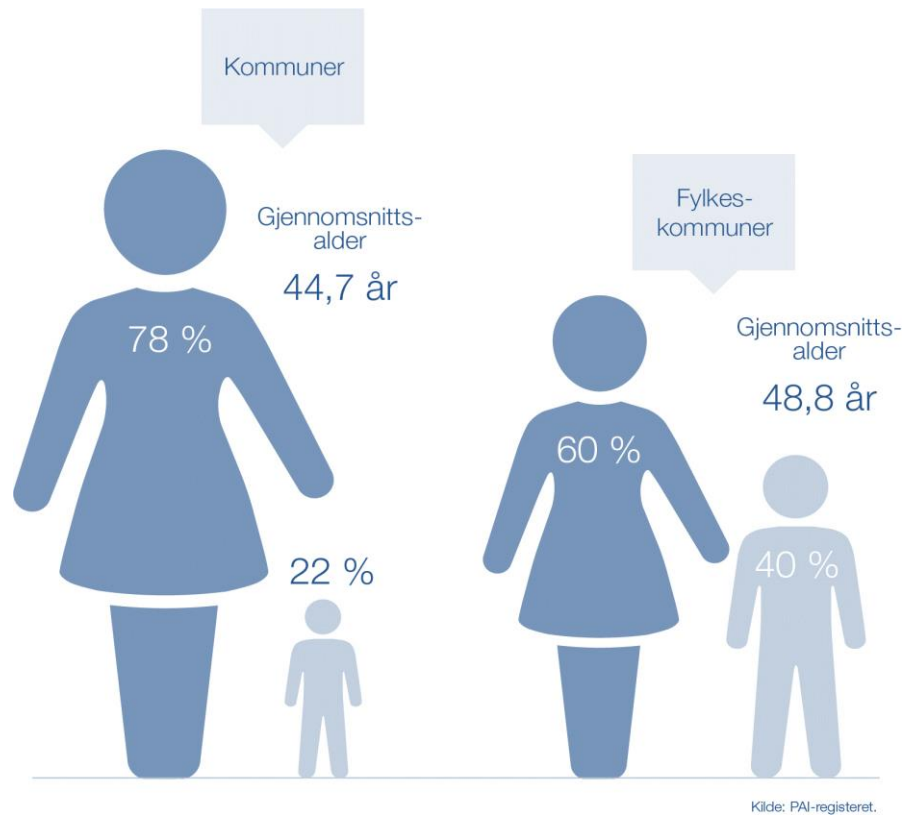


# Arbeidsgjevarrolla



# Kommunesektoren

## - største offentlige arbeidsgjevarområde



- Arbeidskrafts- og kompetanseintensiv verksemd
  - drygt 429 000 tilsette i kommunane,
  - 339 000 årsverk
  - drygt 41 700 tilsette i fylkeskommunane,
  - 25 200 årsverk
  - fleirtalet har høgare utdanning, mange med fagbrev
- Nokre arbeidsgjevarutfordringar
  - rekruttere og utvikle nødvendig kompetanse
  - deltid, sjukefråvær, evne til innovasjon og nyskaping
- Styrkje omdømet som attraktive arbeidsgjevarar.

# Kommunedirektøren har ansvaret for det faste daglege arbeidsgjevaransvaret



Vedtak om tilsetjing,  
suspensjon, oppseiing  
og avskjed



Innvilge/avslå  
permisjonssøknader



Oppfølging av  
sjukefråvær



Fastsetje løn  
(innanfor mandat)

# Arbeidsgjevaransvaret for kommunedirektøren

- Kommunestyret er arbeidsgjevar for kommunedirektøren
- Ordføraren har eit særleg ansvar, men samtidig må han/ho søkje ordningar lokalt som sikrar ei brei forankring i kommunestyret
- Oppfølging av arbeidsgjevaransvaret er viktig for å byggje tillit, få i stand eit godt samspel og førebyggje konflikhtar
- Utviklingssamtale med kommunedirektøren minst ein gong i året



Foto: ScanStockPhoto



## Case

---

- Ein folkevald som sit i eit kommunalt råd, har i lang tid skrive kritiske lesarinnlegg på sosiale medium om ein namngjeven leiar i kommunen.
- Dette skjer til tross for at kommunen i sitt etiske regelverk understrekar at kommunen sine tilsette og folkevalde skal opptre i samsvar med dei verdiane kommunen legg til grunn for si verksemd.
- For folkevalde blir det særskilt presisert at dei har eit ansvar som arbeidsgjevarar, og at kritikk av administrasjonen skal gå gjennom kommunedirektøren.
- Vedkommande seier at han uttalar seg som privatperson, ikkje som folkevald, og at dette handlar om retten til ytringsfridom.



## Case

---

Diskuter:

- Kan ein folkevald velgje å sjå bort frå kommunen sine vedtekne etiske retningsliner og grunngje det med at ho opptrer som privatperson?
  - Korleis kan eventuelt kritikk av kommunalt tilsette takast opp av folkevalde?
-