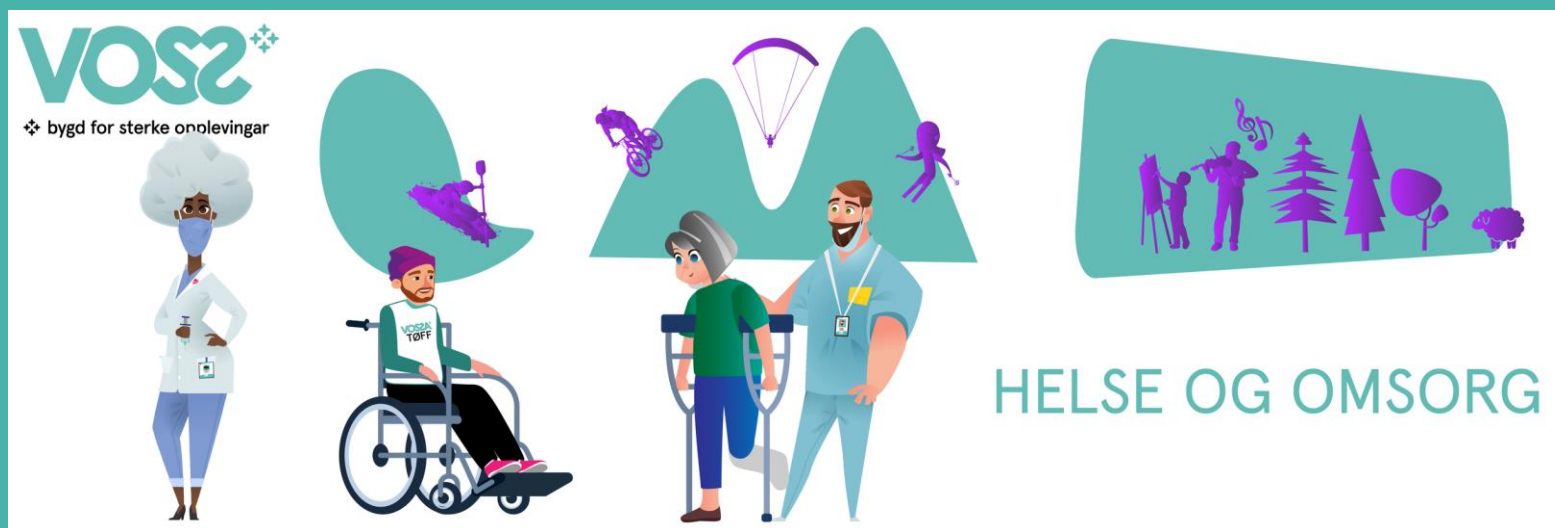




Voss herad

TØRN prosjekt



v/ Agnete Hommedal Gilbakken
Prosjektleder TØRN

Kva er TØRN?

- Nasjonalt program i regi av Kommunenes sentralforbund (KS)
- Organisering av oppgåver i kommunane sine omsorgstenester
- Pilot nr 5 = **Ny oppgåvedeling og tenestestyrte bemanning**
 - 31 kommunar er med i denne piloten (nr.5)
 - Felles digitale samlingar, erfaringsmøter m.m.

[Tørn - Ny organisering av arbeidet og arbeidstiden \(youtube.com\)](#) – 1:45 min

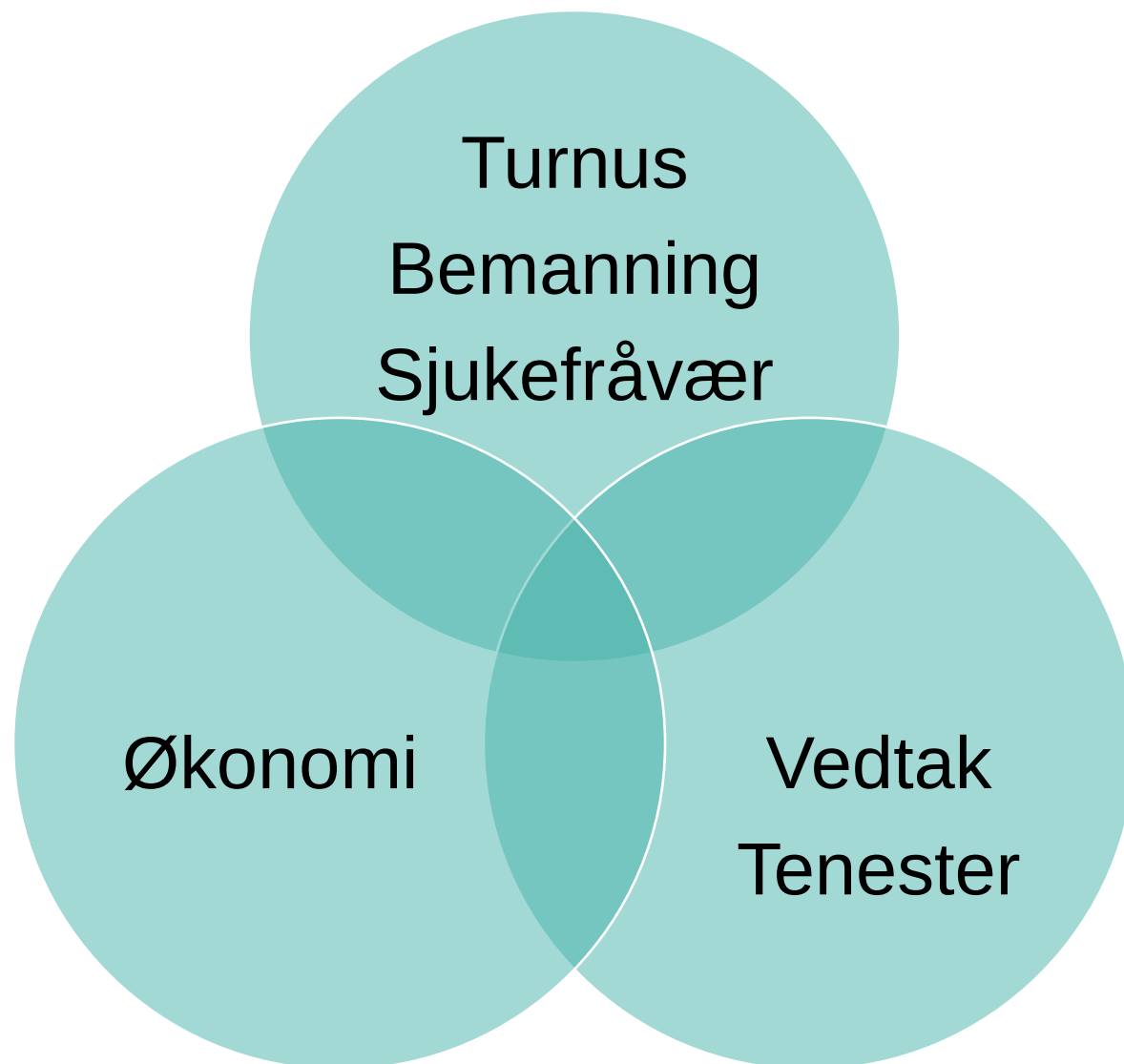


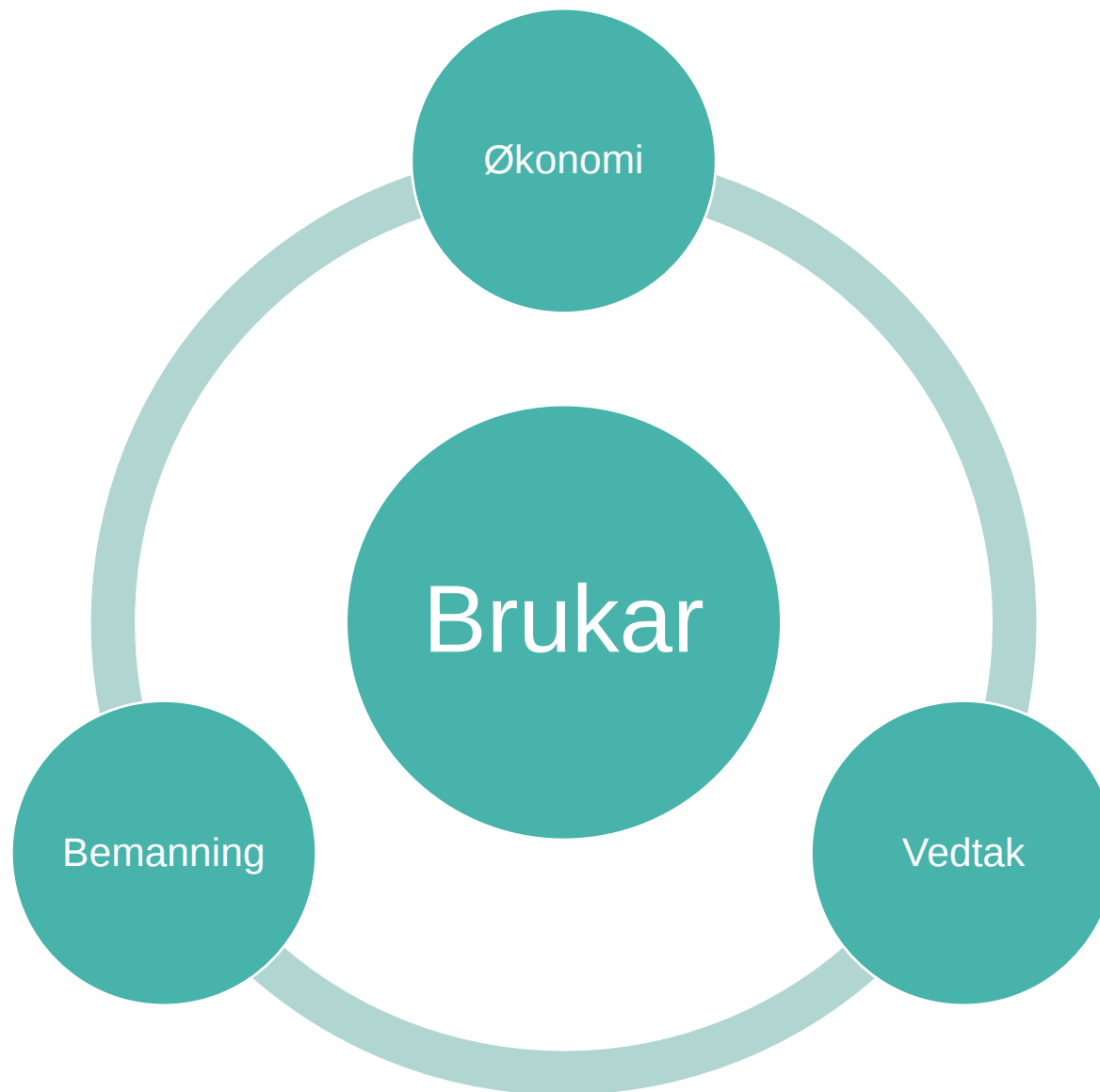
Kva har me gjort på Voss?

Korttidsavdelinga ved Voss sjukeheim & Heimetenesta område vest

- Prosjektgruppa – prosjektsamlingar digitalt saman med KS
- Arbeidsmøte lokalt – tilsettgrupper
- Spørjeundersøking tilsette om kompetanse
- Oppgåvekartlegging i avdelingane
- Oppgåvefordeling
- Utfordringar – Tiltaksliste
- Tilbod om langvakter – auka helgetimar
- Turnusarbeid
- Ulike samlingar med Tørn kommunane







Mange utfordringar i heimetenesta vest (2023)

- Bemanningsvanskar – mangel på sjukepleiarar
- Høgt sjukefråvær
- Underskot i rekneskapen
- Høgt arbeidspress – mange vedtak om tenester

Kva er gjort i 2024?

- Endra leiarstruktur
- Rekruttert sjukepleiarar
- Redusert sjukefråvær
- Betre kontroll på innleige
- Arbeida med oppgåvefordeling – kven gjer kva? Pilot med Aidn



Kva er planen framover?

- Langvakter
- Turnuskontroll
- Halde fram med fokus på sjukefråvær og nærvær av leiar
- Endå meir fokus på oppgåvefordeling! Har meir å hente der...i samarbeid med Aidn



	nov.23	nov.24
Andel heiltidstilsette %	24,50 %	40 %
Gj.snitt stillingsstorleik %	72,40 %	80,50 %
Sjukefråvær %	15,22 %	9,36 %
Overtid/meirarbeid i timar	2503	1461
Andel tilsette med formell utdanning %	73,30 %	82 %
Antal vikarar i %	59,50 %	49,50 %

HELGETIMAR

Gjennomsnittleg stillingsstorleik i
heimetenesta er på 80 % stilling
= 346 timar helgearbeid per år per tilsett

80% stilling = 346 timar

HELGETIMAR

- Vanlege vakter 2.kvar helg = $14,2 \text{ timar} \times 22 \text{ helger} = 312 \text{ helgetimar pr år}$
- Vanlege vakter 3.kvar helg = $14,2 \text{ timar} \times 16 \text{ helger} = 227 \text{ helgetimar pr år}$
- Vanlege vakter 4.kvar helg = $14,2 \text{ timar} \times 12 \text{ helger} = 170 \text{ helgetimar pr år}$
- Langvakter 4. kvar helg = $28,5 \times 12 \text{ helger} = 342 \text{ helgetimar}$



JAKTA PÅ DEN GODE VAKTA...

Den krevende vakta, Vanskelig å lede

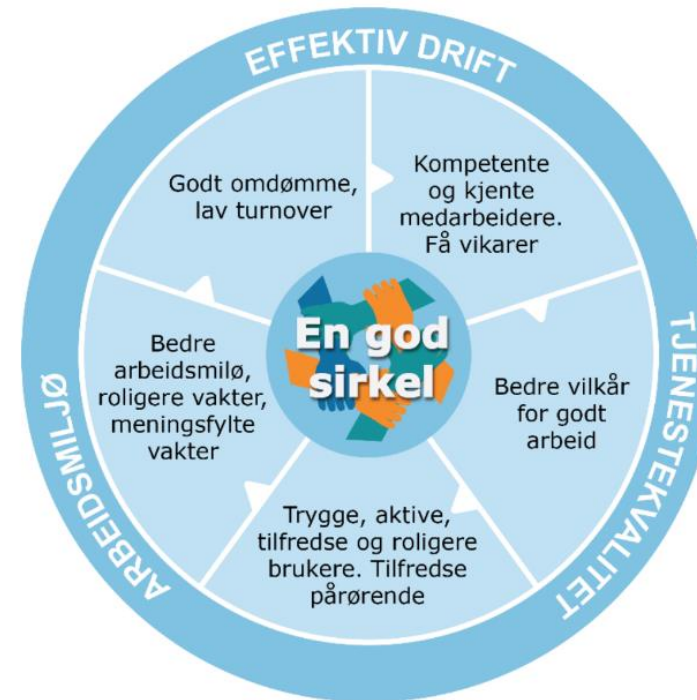


Moland (Fafo) og Lindberg (Fredrikstad kommune)

Minimumsbemanning
Gammeldags løpeturnus
Flyktig arbeidskraft

Leif E. Moland,
13.02.2024

Den gode vakta Lett å lede



Moland (Fafo) og Lindberg (Fredrikstad kommune)

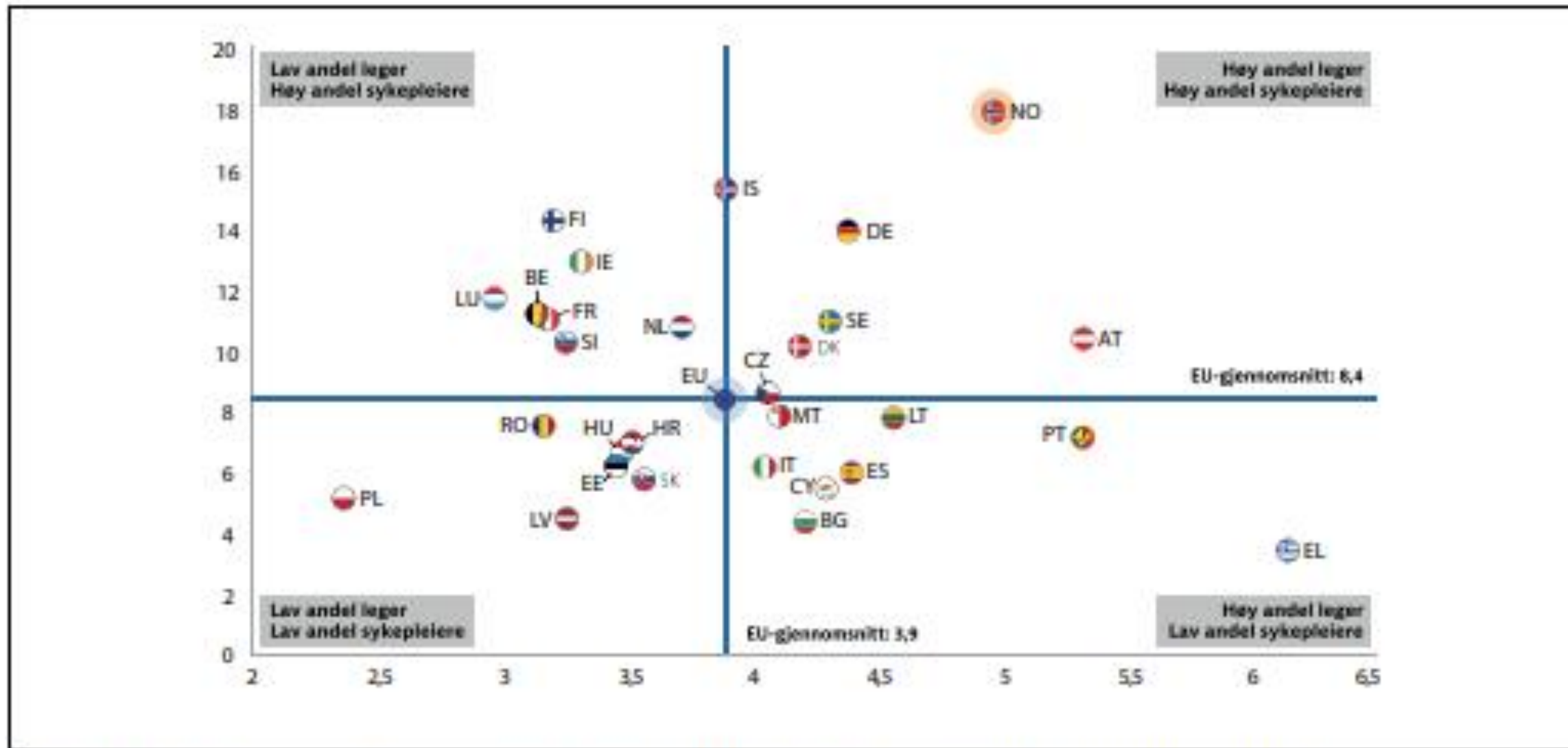
Robust bemanning
Dynamisk arbeidstidsplanlegging
Kontinuitetsbærere



Kan innbyggjarane i Voss herad hjelpa?

- Korleis?
- Kva forventningar har våre innbyggjarar ?
- Endringar i tilbodet?

TID FOR HANDLING?



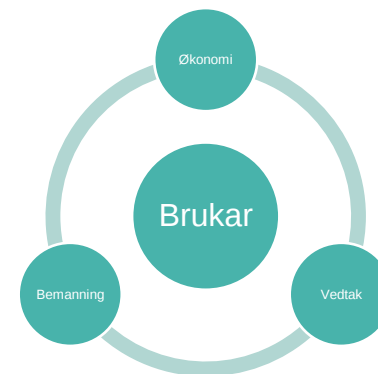
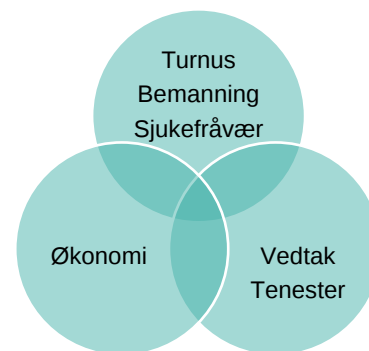
Figur 2.6 Praktiserende leger og sykepleiere pr. 1 000 innbyggere i EU/EØS-landene. 2019

Vegen vidare...

- Samlingar med KS og TØRN kommunane til juni 2025
- Evaluering av langvaktsturnusar
- Meir fokus på oppgåvedeling i heimetenesta – sjå på organisering av tenesta – **hjelp frå våre innbyggjarar?**
- Besøk til andre kommunar?
- Prøve langvakter og endra oppgåvedeling i andre avdelingar i Helse og omsorg
- Få leiarar til å sjå heilheita og samanhengen mellom



i alle avdelingar i H&O





Voss herad

Spørsmål?

