



Møteprotokoll

Utval	Råd for menneske med nedsett funksjonsevne
Møtestad	Møterom Trå og Skjeldal
Dato	08.06.2026
Tidspunkt	kl 12:00 - 16:15

Frammøtte	Parti
Knut Ståle Kvissel	Frp
Bridget Penny	R
Anne Ingebjørg Takvam	RMNF
Aud Marit Nettelund	RMNF
Marta Hansen	RMNF
Yngvar Gunnlaugsson	RMNF

Forfall	Parti	Varamedlem	Parti
Bjørn Egil Paulsen Tolås	RMNF	Jarle Tvilde	RMNF

Andre som møtte	Stilling
Agnete Hommedal Gilbakken	Rådgjevar
Elin Klette	Politisk sekretær
Rune Granli Slettemark	
Tor Helmer Halvorsen	Stabssjef Innbyggjarservice

Protokollfører:

Agnete Hommedal Gilbakken

Møtenotat

Administrasjon v/ Liv Myklebust og Martin W Kulild orienterte felles til alle råda om PwC rapport, innsparing, tertialrapport og økonomiplan.

Kom nokre spørsmål frå salen etterpå.

Felles tema *Beredskap for alle råda*, administrasjon v/ Rune Granli Slettemark og Tor Halvorsen orienterte.

- korleis heradet arbeider med beredskap
- eigenberedskap

Sekretariat orienterte om informasjonskriv frå helse og omsorg:

- svar frå pårørandeundersøking
- tilsett ny leiar for Psykisk helse og rusarbeid (POR)
- pårørandesamling

- førebyggjande samling

Felles tema *Beredskap*, for alle råda,administrasjon v/ Rune Granli Slettemark og Tor Halvorsen orienterte.

Rådet har sendt inn innspel på universell utforming til kommunen med ulike punkt frå Vossabadet, trafikk i sentrum, Svinto, Tintrabruai osv.

Presentasjonar og informasjonsskriv vert publisert på heimesida [Presentasjonar i politiske råd og utval 2026 - Voss herad](#)

Aud Marit Netteland

Leiar i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne

Sakliste

Sak nr	Sakstittel
IM-04/26	Informasjon til møte i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 8. juni 2026
PS-17/26	Godkjenning av protokoll frå forrige møte
PS-18/26	Godkjenning av møteinnkalling og sakliste
PS-19/26	Endeleg handsaming - Handlingsplan mot vald i nære relasjonar 2026-2030
PS-20/26	Handsaming av rapport heilskapleg organisasjonsgjennomgang, Voss iPluss2027
PS-21/26	Retningsgjevande økonomiplan 2027-2030
PS-22/26	Samlesak for referatsaker
PS-23/26	Ymse

04/26 Informasjon til møte i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 8. juni 2026

Informasjon og agenda:

Kallar med dette inn til møte i Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 8. juni 2026 kl 12.00 på Tinghuset.

Me byrjar felles i Heradsstyresalen kl 12.00, med orientering frå rådmann om PwC rapport og budsjett.

Felles lunsj ved møtestart.

Vara vert kalla inn til møte ved forfall. Lovleg forfall vert å melde politisk.voss@voss.herad.no eller tlf. 92462400.

Agenda:

Tema	Ansvarleg	Tid
Orientering om PwC rapport og budsjett/økonomiplanarbeid	Rådmann	12.00 - 12.45
Pause - me flyttar oss til møterom Skjeldal/Trå/Bystøl		
Møtet er sett	Aud Marit	12.55
Sakshandsaming	Aud Marit	13.00 - 13.50
Pause- me flyttar oss til Heradsstyresalen		
Felles tema om Beredskap i lag med Eldrerådet og Innvandrarrådet Innleiing v/Rune G. Slettemark, beredskapsrådgjevar - kort presentasjon av nasjonale trusselvurderingar - kva er dei kommunale pliktene og kva er kommunane sitt ansvar innan samfunnstryggleik og beredskap? - kva planar har me og kva planar har me ikkje i Voss herad - korleis kan me definera ei sårbar gruppe - eigenberedskap, beredskapsvenn, beredskapsressurs - kva informasjon kan/bør bli gitt i fredstid Spørsmål til drøfing kring bordet - korleis kan råda brukast som ressurs i «fredstid» - kva kan råda hjelpa til med under ei krise - kva kan vera tema under eigenberedskapsveka - kven kan vera beredskapskontaktar		14.00 - 15.30

Voss, 29. mai 2026

Aud Marit Nettelund
Leiar RMMNF

Handsaming

KRMNF - 04/26 Vedtak

17/26 Godkjenning av protokoll frå forrige møte

Protokoll frå forrige møte vert godkjent slik den ligg føre.

Handsaming

Samrøystes godkjent

KRMNF - 17/26 Vedtak

Protokoll frå forrige møte vert godkjent slik den ligg føre.

18/26 Godkjenning av møteinnkalling og sakliste

Møteinnkalling og sakliste vert godkjent.

Handsaming

Samrøystes godkjent, med kommentar.

KRMNF - 18/26 Vedtak

Møteinnkalling og sakliste vert godkjent.

Kommentar til saklista:

Unødvendig å flytta seg to gonger i møte, fører til uro og stress. Programmet kunne vore organisert litt betre.

19/26 Endeleg handsaming - Handlingsplan mot vald i nære relasjonar 2026-2030

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Heradsstyret vedtek Handlingsplan mot vald i nære relasjonar 2026-2030 som styringsdokument for Voss herad sitt arbeid med førebygging, avdekking og handtering av vald i nære relasjonar.

Rådmannen får ansvar for å sikre iverksetjing av handlingsplanen.

Relevante tenester har ansvar for å implementere og rapportere på tiltak innanfor eigne fagområde.

Kommunalsjef for helse og omsorg får eit overordna ansvar for oppfølging av handlingsplanen, inkludert samordning, evaluering og rapportering til politisk nivå.

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 08.06.2026

Handsaming

Ferdig handlingsplan burde vore som eit vedlegg i pdf også. Ikkje alle hadde funne linken i dokumentet.

Kommentarar frå rådet:

Viktig og god plan.

Mange henvisningar til TryggEst i planen, kjenner innbyggjarane godt nok til kva dette er? Burde det vore meir informert ut om dette på Voss?

Punkt 4: Definisjon - det bør ikkje stå gjenntekne handlingar, treng ikkje vera gjenntaking, men gjerne ei eingongshending også. Kanskje det kan stå "ei kvar valdshandling".

Rådet røysta over rådmannen sitt framlegg til vedtak, inkludert kommentarar frå rådet, samrøystes vedteke.

KRMNF - 19/26 Vedtak

Heradsstyret vedtek Handlingsplan mot vald i nære relasjonar 2026-2030 som styringsdokument for Voss herad sitt arbeid med førebygging, avdekking og handtering av vald i nære relasjonar.

Rådmannen får ansvar for å sikre iverksetjing av handlingsplanen.

Relevante tenester har ansvar for å implementere og rapportere på tiltak innanfor eigne fagområde.

Kommunalsjef for helse og omsorg får eit overordna ansvar for oppfølging av handlingsplanen, inkludert samordning, evaluering og rapportering til politisk nivå.

Kommentarar frå rådet:

Viktig og god plan.

Mange henvisningar til TryggEst i planen, kjenner innbyggjarane godt nok til kva dette er? Burde det vore meir informert ut om dette på Voss?

Punkt 4: Definisjon - det bør ikkje stå gjenntekne handlingar, treng ikkje vera gjenntaking, men gjerne ei eingongshending også. Kanskje det kan stå "ei kvar valdshandling".

Innvandrarråd 08.06.2026

Handsaming

Samrøystes vedteke.

INV - 19/26 Vedtak

Heradsstyret vedtek Handlingsplan mot vald i nære relasjonar 2026-2030 som styringsdokument for Voss herad sitt arbeid med førebygging, avdekking og handtering av vald i nære relasjonar.

Rådmannen får ansvar for å sikre iverksetjing av handlingsplanen.

Relevante tenester har ansvar for å implementere og rapportere på tiltak innanfor eigne fagområde.

Kommunalsjef for helse og omsorg får eit overordna ansvar for oppfølging av handlingsplanen, inkludert samordning, evaluering og rapportering til politisk nivå.

20/26 Handsaming av rapport heilskapleg organisasjonsgjennomgang, Voss iPluss2027

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

1. Voss heradsstyre tek rapport om heilskapleg organisasjonsgjennomgang, datert 16.04.2026, til orientering.
2. Voss heradsstyre vedtek revidert mandat for Voss iPluss2027 i samsvar med vedlegg og med følgjande innsparingsmål for 2027 per kommunalavdeling:
 - a. Adm/politisk: 0,5 mill.kr
 - b. Oppvekst: 11,1 mill.kr
 - c. Helse og omsorg: 37,5 mill.kr
 - d. Stab: 3 mill.kr
 - e. Kultur og fritid: 2,9 mill.kr
 - f. Teknisk: 10 mill.kr
3. Voss heradsstyre vedtek å gjennomføra følgjande omstillingstiltak:

Nr.	Tiltaksnamn	2 026	2 027	2 028	2 029
H1	Avvikla Granvin og Vossestrand sjukeheim og justera pleiefaktor på gjenverande sjukeheim		-16 000	-16 000	-16 000
H2	Avvikla kjøkkenet i Granvin		-2 200	-2 200	-2 200
H3	Avslutta kveld- og helgebemannning i ambulerende tenester i psykisk helse og rus		-1 200	-1 200	-1 200
P1	Redusera tal heradsstyrerepresentantar til minimumskrav på 27			-1 200	-1 200
T1	Etablere sjølvkostgrunnlag og auka kostnadsdekningen på private planar		-300	-300	-300
T2	Redusera subsidiering av sjølvkost på byggesak, seksjonering og oppmåling		-400	-400	-400
T3	Avhenda kommunale vegar		-1 500	-1 500	-1 500
T4	Avhenda kommunale bygg		-1 000	-1 000	-1 000
T5	Sei opp leigeavtale for driftsbygg i Granvin		-500	-500	-500
T6	Redusera tal bustader som står ledig		-500	-1 900	-1 900
T7	Justera husleige på kommunale bustader		-3 000	-3 000	-4 000
O2	Redusera årsverk til leining og kontorpersonale i skule	-500	-1 000	-1 000	-1 000
O4	Avvikla tilbodet på Garden	-550	-1 100	-1 100	-1 100
O5	Flytta born frå Bolstad barnehage til Evanger barnehage* - endra til oppveksttun Evanger		-2 000	-3 200	-3 200
O6	Avvikla Hauge barnehage	-	-1 600	-3 200	-3 200
O7	Avvikla Hagahaugen barnehage	-600	-1 800	-2 700	-3 500
O9	Justera årsverk til grunnbemannning og/eller pedagogisk leiar til nærare norm		-2 000	-2 000	-3 000
O10	Auka tal veker sommarstengt i kommunale barnehagar til 3 veker	-	-2 100	-2 100	-2 100
O11	Redusera gj.sn opningstid i alle kommunale barnehagar til 9 t per dag	-	-1 000	-1 000	-1 000
K1	Redusera aktivitet og bemanning i bibliotek	-400	-800	-800	-800
K4	Innlemma kommunalt føretak i Voss herad		-300	-500	-500
A1	Innsparing administrasjon - struktur, samhandling og digitalisering			-5 000	-5 000
	SUM	-2 050	-40 300	-51 800	-54 600

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 08.06.2026

Handsaming

Innspel til saka – rapport heilskapleg organisasjonsgjennomgang, Voss ipluss 2027.

Effektivisering av tenesteyting i kommunal praksis.

RMNF stadfestar det utfordringsbiletet som vert lagt fram i rapporten frå PwC, særleg i høve strukturelle utfordringar i organiseringa. Korleis tenestene er organisert og regulert er avgjerande for samhandling og heilskapelege tenester.

I samhandling kring born, unge og familier med store behov veit vi at mange foreldre har mykje koordineringsansvar.

I kommunale helse- og omsorgstenester til menneske med funksjonsvariasjon vert effektivisering ofte gjennomført gjennom samordning av tenester, turnusendring, gruppeløysingar og deling av personell mellom fleire tenestemottakarar.

RMNF ser at dette kan vera ynskjeleg dersom ein berre tek omsyn til økonomi, rekruttering og drift. Samstundes stiller det store krav til fagleg og etisk vurdering. Difor ynskjer me å koma med innspel om kva konsekvensar effektivisering kan få for dei som mottek tenester.

Utfordringa oppstår når drift styrer meir enn individuelle behov:

- Tenestene vert organisert ut i frå turnus og bemanning
- Aktivitetar vert felles for fleire, uavhengig av individuelle ynskjer.
- Personalet må prioritera «det meste naudsynte».

Risikoen ved ein slik praksis er at sjølvbestemming vert svekka, fordi valmoglegheitene vert avgrensa av systemet.

Ved felles tenester, felles aktivitetar og felles bemanning på tvers av tenestemottakarar, er gruppesamansetting og organisering avgjerande. Tenestemottakarar må passa saman og kvar einskild må sikrast reell påverknad.

Ein risikerar at nokre tenestemottakarar får dekt sine behov i større grad enn andre, medan andre regrederar eller blir passive eller usynlege.

Mindre kontinuitet i personalgruppa.

Effektivisering kan føra til fleire deltidstillingar, fleire vikarar og rotasjon mellom tenestemottakarar. Det kan vera vanskeleg å sikra at alle tilsette kjennar tenestemottakarane og har rett kommunikasjonskompetanse. Ein mogeleg konsekvens for personar med utviklingshemming eller med ulike kommunikasjonsutfordringar, særleg dei med lite verbalspråk og lite forståing av verbalspråk, er dårlegare kommunikasjon, tap av individualisert tilrettelegging og redusert moglegheit for medverknad. Dette får igjen konsekvensar for trivsel og livskvalitet hjå tenestemottakarar, og legg eit stort ansvar på tilsette som må gje god, individualisert omsorg til mange tenestemottakarar med ulike behov.

Forutsetningar for god praksis:

- Individuelle vurderingar er gjennomgåande praksis i all tenesteyting.
- Aktiv brukarmedverknad, der brukaren er involvert ut frå sine føresetnader (NB! ASK, teikn, bilete, observasjon)
- Fagleg forankra leiing, etikk og rettar er del av kvalitetsarbeidet.
- Effektivisering kan ikkje berre vera sparetiltak.

Innspel fremja av eit samla Råd for MMNF, samrøyses vedteke.

KRMNF - 20/26 Vedtak

Innspel til saka – rapport heilskapleg organisasjonsgjennomgang, Voss ipluss 2027.

Effektivisering av tenesteyting i kommunal praksis.

RMNF stadfestar det utfordringsbiletet som vert lagt fram i rapporten frå PwC, særleg i høve strukturelle utfordringar i organiseringa. Korleis tenestene er organisert og regulert er avgjerande for samhandling og heilskaplege tenester.

I samhandling kring born, unge og familier med store behov veit vi at mange foreldre har mykje koordineringsansvar.

I kommunale helse- og omsorgstenester til menneske med funksjonsvariasjon vert effektivisering ofte gjennomført gjennom samordning av tenester, turnusendring, gruppeløysingar og deling av personell mellom fleire tenestemottakarar.

RMNF ser at dette kan vera ynskjeleg dersom ein berre tek omsyn til økonomi, rekruttering og drift. Samstundes stiller det store krav til fagleg og etisk vurdering. Difor ynskjer me å koma med innspel om kva konsekvensar effektivisering kan få for dei som mottek tenester.

Utfordringa oppstår når drift styrer meir enn individuelle behov:

- Tenestene vert organisert ut i frå turnus og bemanning
- Aktivitetar vert felles for fleire, uavhengig av individuelle ynskjer.
- Personalet må prioritera «det meste naudsynte».

Risikoen ved ein slik praksis er at sjølvbestemming vert svekka, fordi valmoglegheitene vert avgrensa av systemet.

Ved felles tenester, felles aktivitetar og felles bemanning på tvers av tenestemottakarar, er gruppesamansetting og organisering avgjerande. Tenestemottakarar må passa saman og kvar einskild må sikrast reell påverknad.

Ein risikerar at nokre tenestemottakarar får dekt sine behov i større grad enn andre, medan andre regrederar eller blir passive eller usynlege.

Mindre kontinuitet i personalgruppa.

Effektivisering kan føra til fleire deltidstillingar, fleire vikarar og rotasjon mellom tenestemottakarar. Det kan vera vanskeleg å sikra at alle tilsette kjennar tenestemottakarane og har rett kommunikasjonskompetanse. Ein mogeleg konsekvens for personar med utviklingshemming eller med ulike kommunikasjonsutfordringar, særleg dei med lite verbalspråk og lite forståing av verbalspråk, er dårlegare kommunikasjon, tap av individualisert tilrettelegging og redusert moglegheit for medverknad. Dette får igjen konsekvensar for trivsel og livskvalitet hjå tenestemottakarar, og legg eit stort ansvar på tilsette som må gje god, individualisert omsorg til mange tenestemottakarar med ulike behov.

Forutsetningar for god praksis:

- Individuelle vurderingar er gjennomgåande praksis i all tenesteyting.
- Aktiv brukarmedverknad, der brukaren er involvert ut frp sine føresetnader (NB! ASK, teikn, bilete, observasjon)

- Fagleg forankra leiing, etikk og rettar er del av kvalitetsarbeidet.
- Effektivisering kan ikkje berre vera sparetiltak.

Innvandrarråd 08.06.2026

Handsaming

Vedtak - Handsaming av rapport heilskapleg organisasjonsgjennomgang, Voss iPluss2027, foreslått av Nicole Anne Fraser Dube, Innvandrarråd

Innvandrarrådet meiner det er positivt at framlegg til vedtak vil i største grad verne førebyggjande tiltak og aktivitet særleg for barn, unge og eldre. Innvandrarrådet ynskjer struktur- og organiseringsreduserande blir prioritert framfor drift- og tenestereduserande tiltak.

Innvandrarar er overrepresenterte i deltids- og ikkje faste stillingar. Rådet er bekymra for redusert bemanningstid og fleksibilitet i barnehage då mange ikkje har fast tilknyting til arbeidslivet og er avhengige av å ta alt av tilgjengelege vakter. Eventuelle innsparingar kan eventuelt føre til økt behov på sosiale tenester. Ved endring i opningstider i barnehage bør frivilligheita og andre som tilbyr aktivitet bli oppfordra til å tilby aktivitet for å dekke behov.

Innvandrarrådet er særleg bekymra for forslaget om auke i husleige på kommunale bustadar. Leigeprisar på det private marknaden er uforholdsmessige høge, og liknar storby prisar. Det er allereie svært vanskeleg å komme inn det private marknaden (både leige- og kjøp av bustad). Innbyggjarar som har vedtak på kommunal bustad er heilt avhengige av å ha ein trygg plass å bu og betalingsevne deira må takast i vare. Innvandrarrådet meiner at økt husleige vil ikkje nødvendigvis motivera til å skaffe eigen bustad, men det kan føre til å fleire blir avhengige av bustøtte, og færre vil klare å komme inn det private marknaden. Innvandrarrådet meiner at svært få som har vedtak på kommunal bustad vil kunne kvalifisere til å betene lån frå Husbanken fordi bustadprisane på Voss er for høge. «Leige til eige» løysingar saman med Husbanken må bli eit alternativ for innbyggjarar som har vedtak på kommunal bustad. Andre tiltak som regulerer bustadprisar i den private marknaden må også blir ein del av tiltaka.

Innvandrarrådet røysta over endringsframlegg frå Nicole Dube, samrøystes vedteke.

INV - 20/26 Vedtak

Innvandrarrådet meiner det er positivt at framlegg til vedtak vil i største grad verne førebyggjande tiltak og aktivitet særleg for barn, unge og eldre. Innvandrarrådet ynskjer struktur- og organiseringsreduserande blir prioritert framfor drift- og tenestereduserande tiltak.

Innvandrarar er overrepresenterte i deltids- og ikkje faste stillingar. Rådet er bekymra for redusert bemanningstid og fleksibilitet i barnehage då mange ikkje har fast tilknyting til arbeidslivet og er avhengige av å ta alt av tilgjengelege vakter. Eventuelle innsparingar kan eventuelt føre til økt behov på sosiale tenester. Ved endring i opningstider i barnehage bør frivilligheita og andre som tilbyr aktivitet bli oppfordra til å tilby aktivitet for å dekke behov.

Innvandrarrådet er særleg bekymra for forslaget om auke i husleige på kommunale bustadar. Leigeprisar på det private marknaden er uforholdsmessige høge, og liknar storby prisar. Det er allereie svært vanskeleg å komme inn det private marknaden (både leige- og kjøp av bustad). Innbyggjarar som har vedtak på kommunal bustad er heilt avhengige av å ha ein trygg plass å bu og betalingsevne deira må takast i vare. Innvandrarrådet meiner at økt husleige vil ikkje nødvendigvis motivera til å skaffe eigen bustad, men det kan føre til å fleire blir avhengige av bustøtte, og færre vil klare å komme inn det private marknaden. Innvandrarrådet meiner at svært få som har vedtak på kommunal bustad vil kunne kvalifisere til å betene lån frå Husbanken fordi bustadprisane på Voss er for høge. «Leige til eige» løysingar saman med Husbanken må bli eit alternativ for innbyggjarar som har vedtak på kommunal bustad. Andre tiltak som regulerer bustadprisar i den private marknaden må også blir ein del av tiltaka.

21/26 Retningsgjevande økonomiplan 2027-2030

Rådmannen sitt framlegg til vedtak:

Gjennom denne planen vedtar Voss heradsstyre overordna rammer for økonomiplanen for 2027-2030 med budsjettammer for kvart tenesteområde. Økonomiplanen vert i juni vedteke som ein retningsgjevande plan med rammer for tenesteområda og med mål og vilkår for tenesteproduksjon som omtala i dokumentet. Drifts- og investeringsrammene gjev retning for vidare budsjettarbeid. Driftsbudsjettet vert vedtatt med ei netto ramme per tenesteområde, i tråd med inndelinga i dokumentet og budsjettskjema etter forskrift § 5-4. Investeringsbudsjettet vert vedtatt med ei brutto ramme per tenesteområde, i tråd med skjema etter forskrift § 5-5.

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 08.06.2026

Handsaming

Innspel fremja av eit samla Råd for MMNF, samrøyses vedteke.

KRMNF - 21/26 Vedtak

Innspel til retningsgjevande økonomiplan 2026 -2030.

RMNF har lese økonomiplanen og finn det utfordrande å koma med konkrete framlegg til planen. Heradet er i ei omfattande omstilling-prosess, som får konsekvensar for tenestene i heradet, og per i dag er det vanskeleg å få full oversikt på konsekvensar for tenestemottakar av endringar i tenestetilbodet.

RMNF vil peika på risikovurdering ved effektivisering og omstilling som er viktige:

- At individuelle behov vert tilstrekkeleg vurdert.
- At tenestene vert tilpassa personen og ikkje systemet.
- At skjønnsvurdering ikkje vert erstatta av økonomiske terskler.
- Å ha god brukarmedverknad.
- Å ha fokus på rettstryggleik, rettsbasert individuelle vurderingar.
- Vurdering av beredskap kontra sentralisering av tenestene.

Innvandrarråd 08.06.2026

Handsaming

Forslag - 21/26 Retningsgjevande økonomiplan 2027-2030, foreslått av Nicole Anne Fraser Dube, Innvandrarråd

Innvandrarrådet tar saken til orientering.

Innvandrarrådet røysta over endringsframlegg frå Nicole Dube, samrøystes vedteke.

INV - 21/26 Vedtak

Innvandrarrådet tar saken til orientering.

22/26 Samlesak for referatsaker

Referatsakene vert tatt til orientering.

Råd for menneske med nedsett funksjonsevne 08.06.2026

Handsaming

Samrøystes godkjent.

KRMNF - 22/26 Vedtak

Referatsakene vert tatt til orientering.

23/26 Ymse

Handsaming

KRMNF - 23/26 Vedtak